

Rapport d'activité 2025

Direction des bibliothèques et de l'IST

Juin 2026



TABLE DES MATIERES

Le mot de la directrice.....	3
4 Pôles, 6 BU : carte d'identité.....	4
Les indicateurs de la DBIST.....	5
Accueillir, fournir des espaces et des services	6
Fréquentation des BU : la situation pré covid rattrapée !	6
Les services autour de la documentation	7
Des espaces dédiés à la communauté universitaire	9
Utilisation des salles de travail en groupe et individuelles	9
Espaces de formation de la BU de St Quentin	11
Le début et la fin des travaux au rez-de-jardin de la BU de Versailles : la fin de l'épisode inondation	13
De nouveaux aménagement des espaces	14
Et toujours des opérations pour évaluer la qualité de l'accueil.....	15
Enquête de satisfaction des publics.....	15
Enquête auprès des chercheurs	15
Audit Qualité de l'accueil.....	16
Réponses au public	16
Fournir de la documentation	18
La documentation imprimée	18
...Et les actions pour la valoriser	19
Les ressources numériques : un processus de mise en commun qui ralentit	21
Former les étudiants aux compétences informationnelles.....	24
Licence et Master : toujours en augmentation	24
Valoriser la production scientifique de l'UVSQ.....	28
Apporter un appui au pilotage de la recherche.....	28
Appuyer la Science ouverte à l'UVSQ	28
Appuyer la gouvernance des données sur les productions scientifiques par des actions de curation : un enjeu pour l'UVSQ, les actions de la DBIST	28
Produire des indicateurs.....	29
Mettre en œuvre des services spécifiques aux doctorants	32
Assurer le dépôt national et obligatoire de thèses de doctorat Saclay sur le périmètre UVSQ	33
Proposer un programme de formations doctorales	37
Améliorer le signalement et la visibilité de la production scientifique UVSQ par l'administration de l'archive ouverte HAL UVSQ.....	39

DBIST - Rapport d'activité 2025

Participer au projet des Presses ouvertes Paris-Saclay : au service de la voie diamant	42
Accompagner la gestion des données de la recherche, codes et algorithmes à l'UVSQ	42
Informier, sensibiliser et accompagner les chercheurs, doctorants et personnels d'appui	45
Une année riche en évènements	49
Une année de célébration.....	49
Réouverture du rez-de-jardin à Versailles	49
20 ans de la BU de Saint Quentin	49
Expositions	50
Médiation.....	51
Partenariats avec les services universitaires.....	52
Une politique de communication renouvelée	53
Une évolution de la politique vis-à-vis des réseaux sociaux	53
Le site web www.bib.uvsq.fr	54
Communication interne	54
Contribuer au rayonnement de l'UVSQ	55
Participation à des groupes de travail et réseaux professionnels	55
Piloter et manager.....	59
Assurer la continuité du service dans un contexte de gros changements et de pénurie de personnels.....	59
Une formation continue des personnels en progression.....	63
Suivre et exécuter le budget	67

DBIST - Rapport d'activité 2025

LE MOT DE LA DIRECTRICE

2025, année de transition (#Tenir, Saison 2 !) : une équipe renouvelée, les suites d'une inondation et ... les 20 ans de la BU de Saint-Quentin-en-Yvelines !

La première partie de l'année a été marquée par des changements côté RH (prise de poste au 1^{er} janvier d'Enrica Harranger, directrice, et d'Alexiane Bloch, responsable de la BU de Versailles) et par de nombreuses absences de cadres (3 conservateurs, 1 bibliothécaire, 2 IGE) : le service a fonctionné plusieurs mois avec seulement 2 conservatrices sur 5, et sans responsable pour la plus grosse BU du réseau. En outre, 5 magasiniers ont quitté le service (départ en retraite ou autre) et autant ont dû être recrutés pour les remplacer.

Le professionnalisme et la solidarité de l'équipe ont cependant permis la continuité de l'activité.

S'est ajouté à ce contexte le nécessaire suivi des diverses expertises et de la préparation des déménagements consécutifs à l'inondation des 1000 m² du rez-de-jardin de la BU de Versailles, subie en octobre 2024, éléments qui ont également bien occupé l'équipe du site comme la direction, avec l'aide et en collaboration des services LMS et DPI.

C'est seulement début juillet que l'équipe s'est retrouvée de nouveau au complet. Le service a accueilli Léopold Boyer et Clothilde Chevalier, conservateurs, (respectivement responsables des pôles SEMAFOR et VIMÉDIA), et a retrouvé Vincent Bériel en tant que responsable du pôle NUMÉDO. Bénédicte Bouin, Bibliothécaire, est la nouvelle responsable de la BU de St Quentin-en-Y. depuis avril ; Justine Béjot est arrivée mi-mai en tant que chargée d'action culturelle et communication ; Marceau Salvadori, IGE, a pris en charge les fonctions d'ingénierie éditoriale dans le cadre des POPS (presses ouvertes) de Paris-Saclay, auxquelles l'UVSQ est partie prenante.

Une fois les dossiers transmis, cette équipe rénovée s'est rapidement mise au travail : formations ludiques des publics aux compétences informationnelles, création de fonds documentaires, expositions et actions de médiation, enquêtes usagers, travail sur les données de la recherche, bibliométrie, appui à la décision : 2025 a été une année riche en réalisations.

Début décembre, la très belle fête des 20 ans de la BU de St Quentin-en-Y., point d'orgue de cette année mouvementée, a fourni l'occasion de célébrer les réalisations collectives et le fonctionnement de ce bel équipement, en présence de la Présidence et de représentants de la Région Ile-de-France, financeur.

La DBIST remercie la Présidence de l'UVSQ, la Direction générale des services et tous les collègues, enseignants-chercheurs, étudiants et services partenaires du territoire pour leur collaboration et leur soutien.

Le travail de la DBIST ne prend sens qu'en interaction avec eux !

Enrica Harranger

4 POLES, 6 BU : CARTE D'IDENTITE

DBIST - 4 Pôles et 6 Bibliothèques



PÔLE SERVICES ET MISSIONS D'APPUI A LA FORMATION

Pilote la politique documentaire et les acquisitions afin de garantir une offre de ressources pertinente et accessible aux étudiants et enseignants. Conçoit et anime des formations à la recherche documentaire, à l'évaluation de l'information et aux outils bibliographiques, tout en développant des dispositifs pédagogiques innovants pour accompagner la réussite des usagers.



PÔLE SERVICE A LA RECHERCHE ET POUR LA SCIENCE OUVERTE

Soutient les chercheurs dans la gestion et la valorisation de leurs publications en facilitant le dépôt et l'accès aux travaux scientifiques via HAL et d'autres plateformes. Accompagne les équipes de recherche sur les enjeux de la science ouverte, l'open access et la gestion des données de recherche. Participe à la structuration et à l'évolution des services dédiés aux laboratoires et doctorants.



PÔLE VIE UNIVERSITAIRE ET MEDIATION

Assure la communication et la valorisation des ressources et services des BU auprès des différents publics. Coordonne les actions culturelles, les expositions et les événements de médiation scientifique. Veille à la qualité de l'accueil et des services en bibliothèque en optimisant l'expérience des usagers. Développe et entretient des collaborations avec les partenaires académiques, institutionnels et culturels pour renforcer l'ancrage des bibliothèques dans la vie universitaire et locale.



PÔLE OUTILS NUMÉRIQUES ET DONNÉES

Gère et optimise les outils numériques et les systèmes d'information des bibliothèques pour garantir un accès fluide et performant aux ressources électroniques. Assure la veille technologique et l'innovation dans les services numériques, en lien avec les évolutions de la documentation scientifique et les besoins des usagers. Participe à la mutualisation et à l'interopérabilité des outils avec les partenaires académiques.



BU SAINT-QUENTIN

Superficie : 7 440 m² / Places assises : 1 100
Postes multimédia : 30
Ouverture par semaine : 65h30 / Jours d'ouverture : 246 / Heures d'ouverture : 2 703 h
Entrées : 534 092 / Etudiants desservis : 13 550
Emprunts documents : 18422
Équipe : 31 agents, 10 vacataires étudiants



BU VERSAILLES

Superficie : 4011 m² / Places assises: 450
Postes multimédia : 27
Ouverture par semaine : 52h30 / Jours d'ouverture : 216 / Heures d'ouverture : 2135 h
Entrées : 132 969 / Etudiants desservis : 3 818
Emprunts documents : 3424
Équipe : 11 agents , 5 vacataires étudiants



BU MANTES

Superficie : 250 m² / Places assises : 94
Postes multimédia : 8
Ouverture par semaine : 50h / Jours d'ouverture : 197 / Heures d'ouverture : 1727h
Entrées : 21 369 / Etudiants desservis : 799
Emprunts documents : 151
Équipe : 2 agents, 1 vacataire étudiant



BU RAMBOUILLET

Superficie : 212 m² / Places assises: 89
Postes multimédia : 8
Ouverture par semaine : 50h / Jours d'ouverture : 180
Heures d'ouverture : 11 540 h
Entrées : 34 526 / Etudiants desservis : 656
Emprunts documents : 366
Équipe : 1 agent, 3 vacataires étudiants



BU VÉLIZY

Superficie : 320 m² / Places assises : 115 / Postes multimédia : 11
Ouverture par semaine : 50h30 / Jours d'ouverture : 195 / Heures d'ouverture : 1 890h
Entrées : 17 536 / Etudiants desservis : 690
Emprunts documents : 366
Équipe : 2 agents, 2 vacataires étudiants



BU BOULOGNE

Superficie : 110 m² / Places assises : 40 / Postes multimédia : 8
Ouverture / semaine : 77h30 / Jours d'ouverture : 263 Heures d'ouverture : 2981h
Entrées : 31 191 / Etudiants desservis : 1 637
Emprunts documents : 1632
Équipe : 2 agents, 7 vacataires étudiants

8 bibliothèques associées:

Centre d'Histoire Culturelle des Sociétés Contemporaines (CHCSC), Laboratoire de droit des affaires et nouvelles technologies (DANTE), Dynamiques patrimoniales et culturelles (DYPAC), Laboratoire Anthropologie, Archéologie, Biologie (LAAB), Laboratoire de Mathématiques de Versailles (LMV), Laboratoire professions institutions - temporalités (PRINTEMPS), Service d'Orientation et Insertion Professionnelle (SOIP), Centre de recherche en public "Versailles Saint-Quentin Institutions Publiques" (VIP)

DBIST - Rapport d'activité 2025

LES INDICATEURS DE LA DBIST

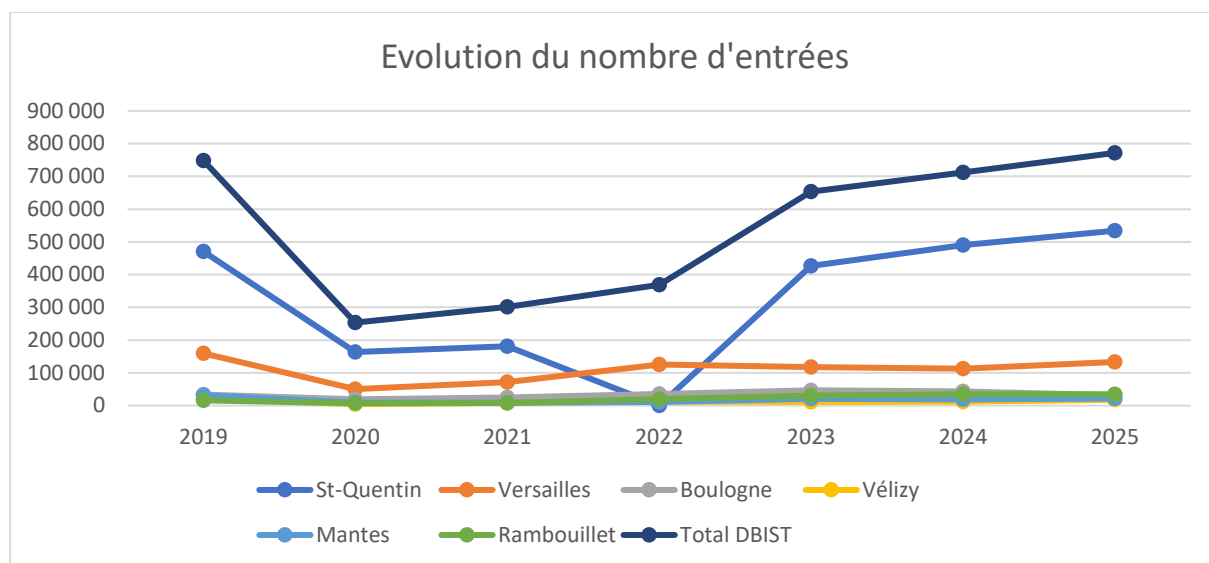
INDICATEURS DBIST	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PERSONNEL								
ETP au 31/12 hors vacataires	50	48,5	49,5	48,8	45,1	48,9	41,4	47,5
ETPT année civile avec vacataires	53,2	53,1	49,9	53,1	50,9	53,1	49,5	48,3
Nombre d'ETP pour 1000 étudiants	2,8	2,5	2,3	2,4	2,1	2,4	2,0	2,2
BUDGET								
Budget DBIST hors personnel titulaire et contractuel	1 183 812	1 166 357	1 005 183	1 040 629	1 006 640	1 099 190	1 059 988	1 022 235
Budget DBIST avec personnel titulaire et contractuel	3 681 797	3 756 168	3 695 312	3 667 010	3 769 679	3 831 160	3 564 632	3 540 362
% du poids budgétaire DBIST sur l'ensemble de l'UVSQ (avec personnel)	2,30%	2,40%	2,57%	2,48%	2,43%	2,35%	2,14%	2,00%
Dépenses acquisitions documentaires (en k€)	1 039	972	884	895	847	917	921	900
Dépenses documentaires pour un étudiant (€)	55,1	46,5	41,3	44,1	40,0	44,5	44,0	42,0
% accroissement des livres	1,40%	2,50%	4,6%	-9,9%	3,2%	-7,1%	-3,4%	-4,2%
Part des dépenses de doc électronique sur l'ensemble des dépenses documentaires	66%	69%	66%	67%	65%	68%	68%	70%
% des dépenses enseignement / % des dépenses recherche	49/51	47/53	42/58	46/54	44/56	43/57	44/56	44/56
% dépenses recherche sur l'ensemble des dépenses de doc électronique	64%	64%	72%	64%	70%	71%	69%	70%
% des dépenses documentaires faites par DBIST sur l'ensemble des dépenses documentaires de l'UVSQ	89%	89%	90%	96%	96%	97%	97%	97%
USAGES								
Horaire ouverture hebdomadaire tous sites	60h 39	60h 58	62h 06	61h 26	59h 14	61h53	62h15	61h30
Total des entrées dans les BU	742 588	749 478	253 439	301 688	368 568	652 969	711 781	771 683
Nombre d'entrées par étudiant	39,3	35,8	11,8	14,9	17,4	31,7	34,0	35,7
Prêts ouvrages par étudiant <u>emprunteur</u>	9,5	9,3	7,7	5,6	4,4	5,3	5,1	4,8
Nombre de livres acquis par étudiant	0,52	0,37	0,37	0,42	0,38	0,38	0,39	0,37
Nombre de livres présents dans les collections par étudiant	12,06	10,88	11,40	12,00	12,00	11,00	10,46	9,70
Total des prêts de documents (hors CN)	62440	58 659	32 723	30 406	19 008	30 305	28 988	24 400
Pourcentage d'étudiants ayant emprunté au moins un livre (= % étudiants emprunteurs / effectifs étudiant total)	38,8	30,2	19,9	24,4	18,3	24,7	24,4	21,1
Prêts PC portables (VERSAILLES)	16 983	15 935	4 169	3 530	3 596	2 728	1 826	2 250
Nombre de téléchargements de doc électronique	631062	635 577	944 861	1 221 709	353 072	729 328	765 032	696 793
Coût unitaire moyen non consolidé du téléchargement revues + BDD (€)	0,92	0,95	0,61	0,47	0,83	0,73	0,77	0,78
% d'étudiants formés à la culture documentaire	17%	14%	13%	29%	20%	30%	33%	36%
Pourcentage de documents en accès ouvert / total déposé sur HAL	NC	NC	69%	74%	72%	70%	70%	72%

ACCUEILLIR, FOURNIR DES ESPACES ET DES SERVICES

Fréquentation des BU : la situation pré covid rattrapée !

Sur l'ensemble des bibliothèques, la hausse de la fréquentation se poursuit

En 2025 la fréquentation totale des bibliothèques a rattrapé les chiffres d'avant COVID. En hausse sur l'ensemble des sites, elle est particulièrement remarquable à la BU de St-Quentin (+ 63 000 entrées par rapport à 2019) et de Rambouillet qui a vu sa fréquentation doubler en 6 ans.



La hausse est encore plus importante si l'on regarde en nombre d'entrée moyen par jour : + 16% à la BU de St-Quentin par rapport à 2019 et multiplié par presque trois sur le site de Rambouillet.

Sur l'ensemble des sites la moyenne des entrées par jour s'établissait en 2025 à 3296.

Des bibliothèques ouvertes sur l'extérieur

- Fréquentation et inscription des publics extérieurs

La BU de St-Quentin et la BU de Versailles, les deux principales bibliothèques universitaires de l'UVSQ, sont ouvertes sur le territoire et accessibles aux publics extérieurs, leur permettant de bénéficier des espaces de travail et de consulter sur place les collections physiques. Des services complémentaires sont également proposés aux lecteurs extérieurs majeurs inscrits, tels que l'emprunt de documents et l'accès à un compte informatique et au service reprographie.

En 2025, les BU ont comptabilisé 159 lecteurs extérieurs inscrits, dont 116 lecteurs extérieurs non étudiants (75 nouvelles inscriptions et 41 renouvellements) et 43 lecteurs extérieurs étudiants (25 créations et 18 renouvellements).

- Accueil des lycéens en période de révision du baccalauréat

Comme chaque année, la BUSQY a accueilli, durant trois semaines en juin, les lycéens du territoire venus préparer les épreuves du baccalauréat. Le dispositif d'accueil déployé à la BU du lundi 2 au samedi 21 juin 2025 s'est révélé globalement satisfaisant.

Une organisation spécifique des espaces a été mise en place, avec un accès réservé au rez-de-chaussée pour les lycéens, tandis que les 1er et 2e étages sont restés exclusivement dédiés à la

DBIST - Rapport d'activité 2025

communauté universitaire UVSQ.

Un peu plus de 200 places assises ont ainsi été proposées chaque jour aux lycéens et celles-ci ont été occupées de manière soutenue tout au long de la période.

Bien qu'aucun comptage précis n'ait été effectué, la fréquentation s'est donc avérée élevée et régulière, y compris après la première épreuve écrite (Philosophie, le 16 juin). Le comportement des lycéens a été globalement satisfaisant, même si la bibliothèque a parfois été investie comme un lieu de sociabilité et de rassemblement, au-delà de sa vocation première d'espace de travail.

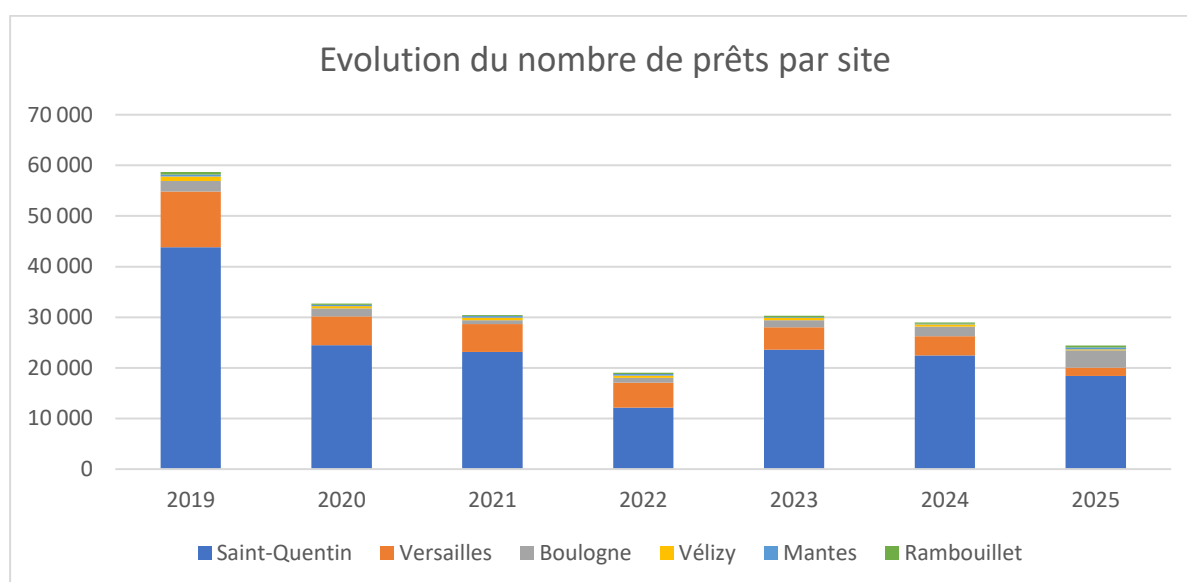
Il convient de souligner le rôle déterminant des agents de sécurité et du personnel SSIAP, dont l'engagement a largement contribué au bon déroulement de ce dispositif.

Celui-ci devrait être reconduit en juin 2026, sous réserve de quelques ajustements mineurs visant à en améliorer encore l'efficacité.

Les services autour de la documentation

Le service de prêt

Les prêts d'ouvrages imprimés poursuivent inexorablement leur tendance à la baisse

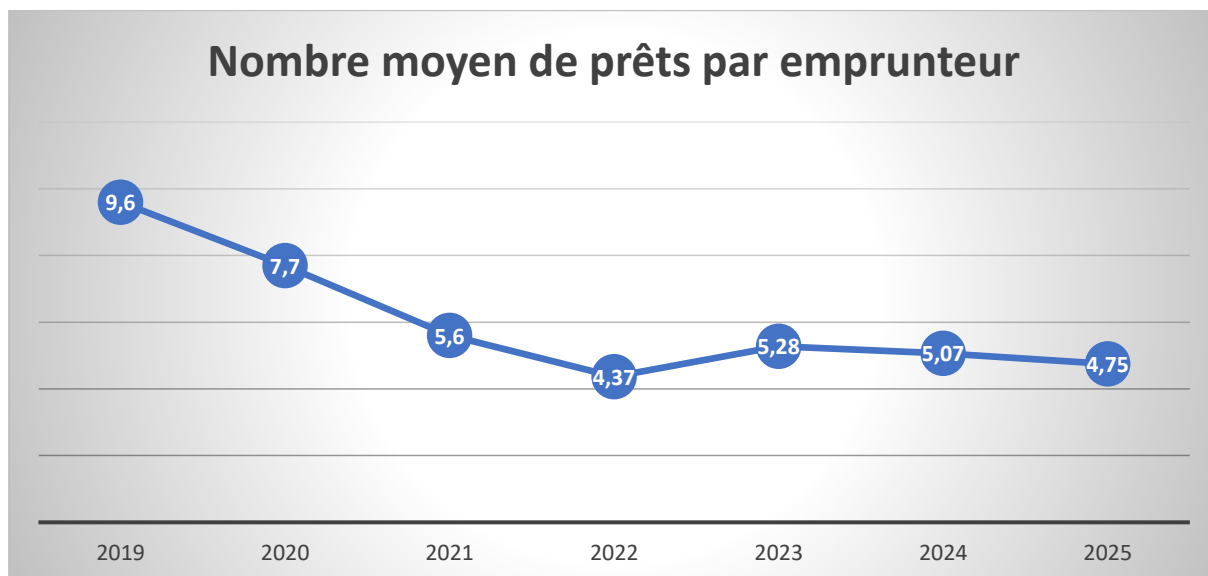


Moins d'emprunteur et moins d'emprunts par emprunteur

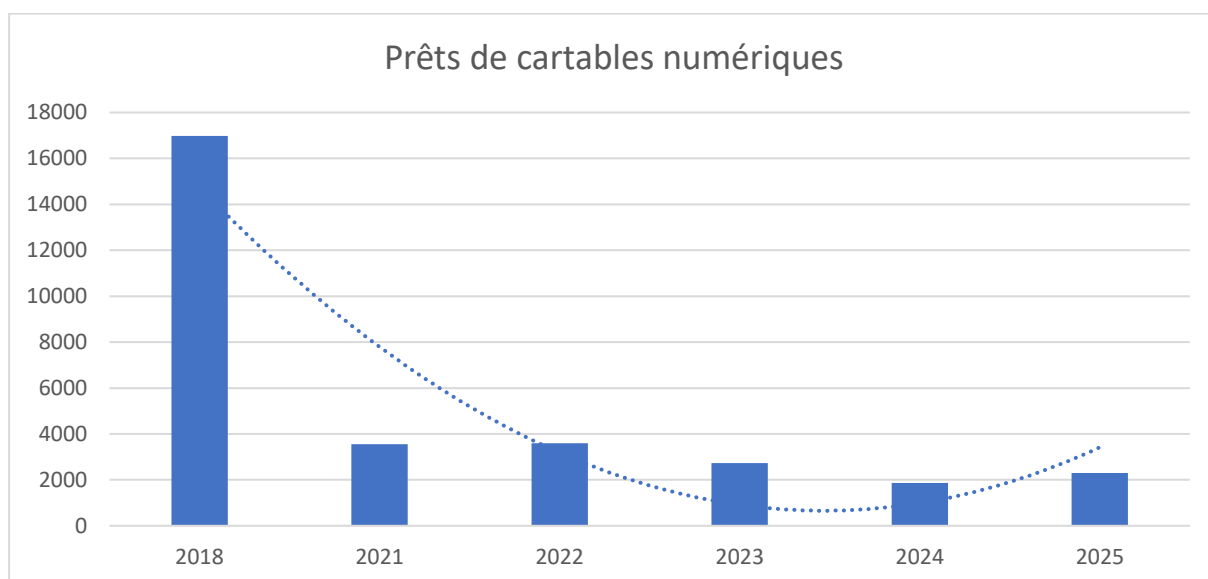
Le nombre de prêt par emprunteur suit la même tendance à la baisse que le prêt. Par rapport à 2019 il a été divisé par deux, soit moins de 5 prêts par personne sur l'année.

Le nombre d'emprunteur a également diminué mais de façon moins importante : d'un peu plus de 6000 dans la période d'avant COVID on est passé à un peu plus de 5000 en 2025.

Si on compare avec le public potentiel desservi qui a augmenté, la baisse est plus importante : en 2018 environ un tiers du public était emprunteur alors qu'aujourd'hui on est autour d'un quart.



Après plusieurs années de baisse **le prêt de cartable numérique** est reparti à la hausse en 2025 (+23%). Cela peut s'expliquer par une nouvelle utilisation : pour certains examens, les enseignants demandent aux étudiants d'utiliser spécifiquement un cartable numérique en lieu et place de leur ordinateur pour qu'ils ne puissent pas se connecter à internet et utiliser des outils d'intelligence artificielle. On reste toutefois loin des chiffres d'avant COVID avec près de 17 000 prêts en 2018. En 2025 il y en a eu 2298.



Prolongation de prêt, service de réservation et navette, des services à réinterroger

Ces trois services sont en constante diminution, surtout pour le service de réservation qui est devenu très marginal (131 ouvrages en 2025) et ne semble pas rencontrer l'adhésion du public, un nombre important de réservation n'étant même pas récupérées (84 soit plus de la moitié).

DBIST - Rapport d'activité 2025

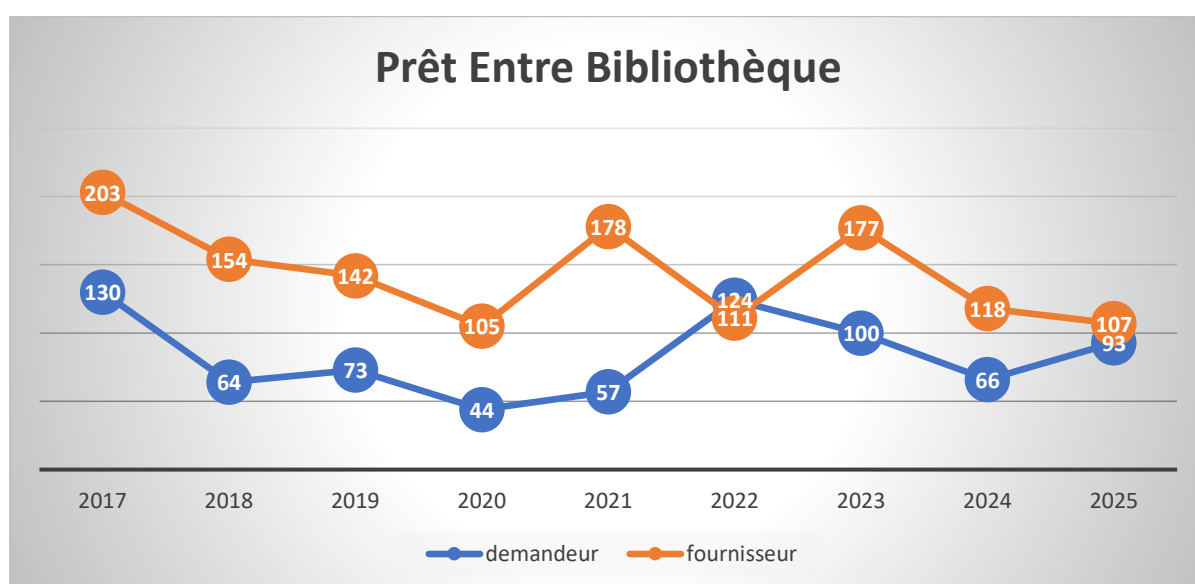
Le service de navette qui permet de faire venir un document d'un site vers un autre est lui aussi en forte baisse : 14 échanges en 2025 essentiellement entre les bibliothèques de Versailles et de St-Quentin contre plusieurs centaines avant la période COVID.

Le service de prolongation résiste mieux : 6976 prolongations en 2025 contre 10868 en 2019. En moyenne un prêt sur 4 fait l'objet d'une prolongation et malgré cela encore 30 % des emprunts sont rendus après la date de retour effective.

Le Prêt Entre Bibliothèques

L'activité du service du PEB reste faible. Si on exclut la période covid, la tendance est à la baisse surtout sur la partie fournisseur (divisé par deux entre 2017 et 2025), un peu moins sur la partie demandeur (baisse d'un peu plus de 25 % entre 2017 et 2025) mais avec une remontée en 2025.

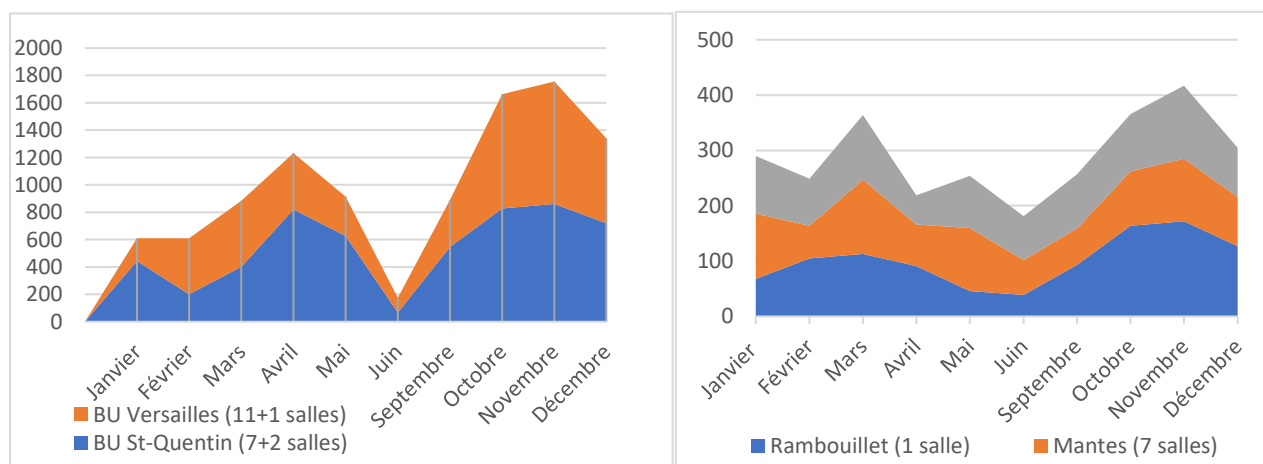
En termes de disciplines les bibliothèques de la DBIST ont fourni surtout de l'histoire, des sciences politiques, de la sociologie et du droit. La médecine a fait l'objet du plus de demandes de la part de nos étudiants et enseignants-chercheurs, devant l'histoire et la littérature.



Des espaces dédiés à la communauté universitaire

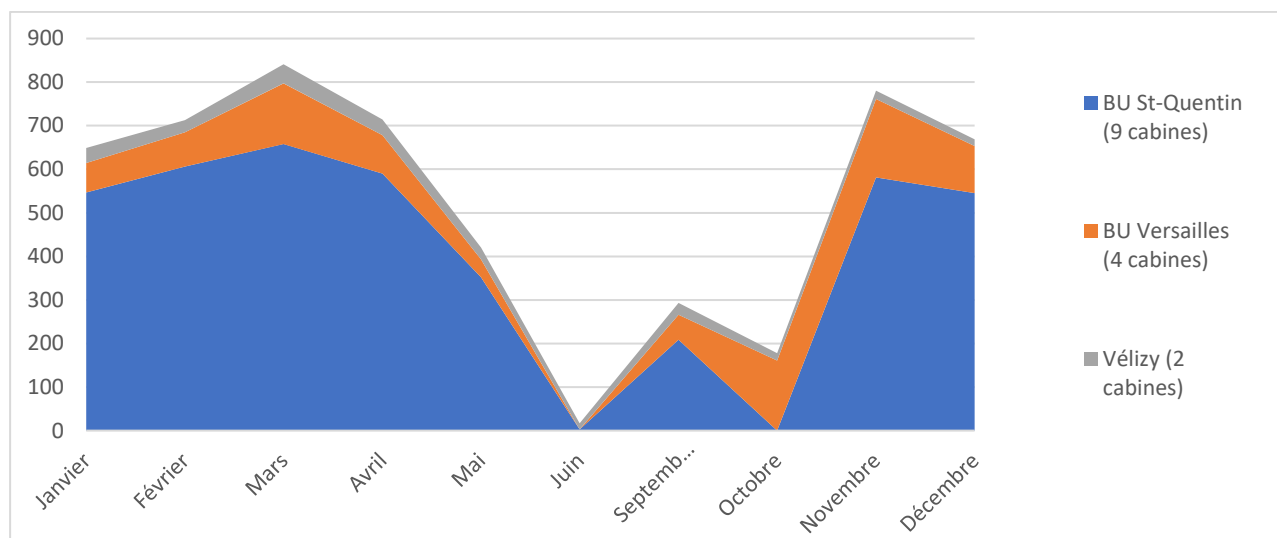
Utilisation des salles de travail en groupe et individuelles

Réervations des salles de travail (hors juillet-août)



DBIST - Rapport d'activité 2025

Réservations des cabines individuelles (hors juillet-août)



Taux d'utilisation des salles de travail et des bulles de coworking en 2025 (hors juillet-août)



Sur l'année universitaire, les salles de travail, complétée par les bulles de coworking, représentent donc **des services très largement utilisés par les usagers étudiants**. Elles connaissent un pic d'utilisation au milieu du premier et du second semestre (octobre-novembre et mars-avril) lorsque les enseignements requièrent la préparation de travail de groupe. **Leur capacité d'accueil arrive presque à saturation** pour la BU de St Quentin lors de ces périodes, moins bien dotée que la BU de Versailles en regard de la population desservie.

Contrairement aux zones de groupe, **l'usage des cabines individuelles est constant** de novembre à avril, ce qui prouve la pertinence du service tout au long de l'année. Leur ouverture ne nécessitant pas d'intervention de la part des bibliothécaires, il est possible que les chiffres d'usage soient sous-estimés.

En 2025, à la BU de St Quentin, les salles de travail ont été fermées du 20 janvier au 24 mars et les cabines individuelles du 27 septembre au 3 novembre suite à des dégradations. Elles ont ensuite été remises en usage après des opérations de réparation et de nettoyage, accompagnés de campagnes de communication sur le respect de ces espaces collaboratifs. La mise à disposition des salles de travail

et des cabines nécessite donc **un travail quotidien des agents des bibliothèques** (entretien, mise à disposition, surveillance).

Espaces de formation de la BU de St Quentin

L'Auditorium

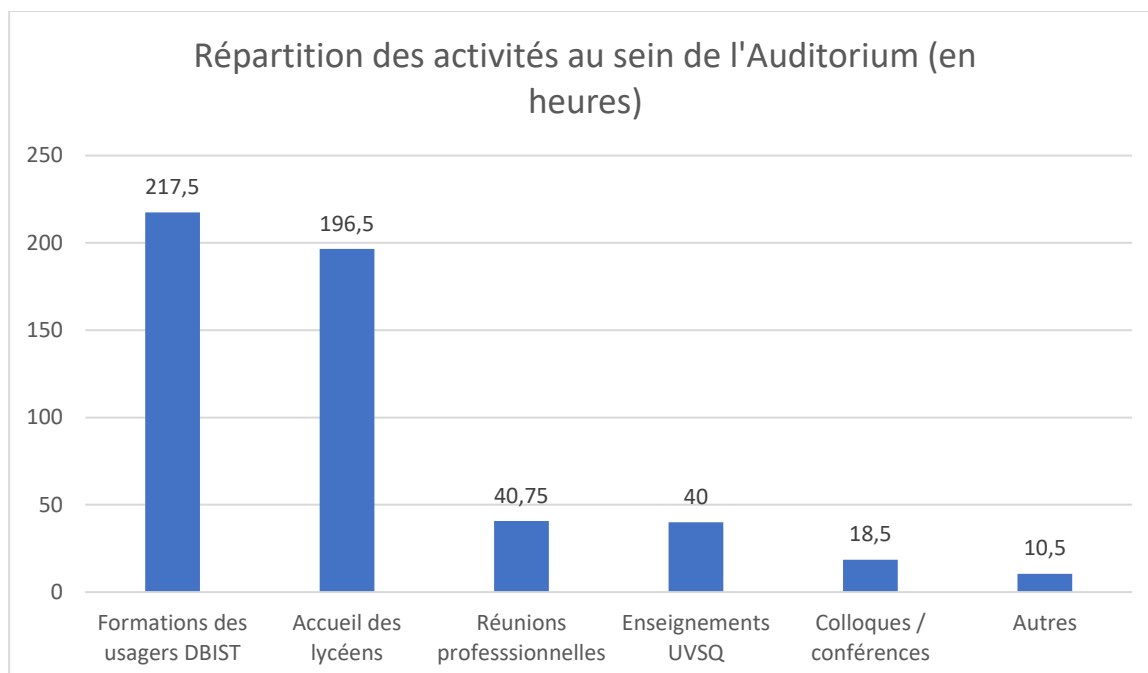
En 2025, l'Auditorium a enregistré **172 occupations**, représentant **523,75 heures d'utilisation**, soit un niveau d'activité globalement comparable à celui de 2024 (171 occupations pour 562,5 heures).

Les formations documentaires des usagers constituent l'usage principal de cet espace, avec 120 occupations pour 217,5 heures.

L'Auditorium est par ailleurs mobilisé pour différentes activités : réunions professionnelles internes à la DBIST, séances d'enseignement dispensées par des enseignants-chercheurs de l'UVSQ (40 heures), conférences, colloques ou soutenances de thèse (18,5 heures), ainsi que des ateliers organisés par d'autres services de l'UVSQ ou partenaires (10,5 heures).

Il accueille également de manière significative le dispositif d'accueil des lycéens pour leurs révisions du baccalauréat, organisé sur trois semaines au mois de juin, avec 18 occupations représentant 196,5 heures, confirmant le rôle de la BU dans les actions d'ouverture de l'Université vers les publics du territoire.

L'ensemble de ces usages confirme la place centrale de l'Auditorium comme espace contribuant à la fois aux activités de formation proposées par la BU, aux actions de médiation, à l'organisation d'événements scientifiques et institutionnels ainsi qu'au fonctionnement interne de la bibliothèque.



DBIST - Rapport d'activité 2025

Le Cube

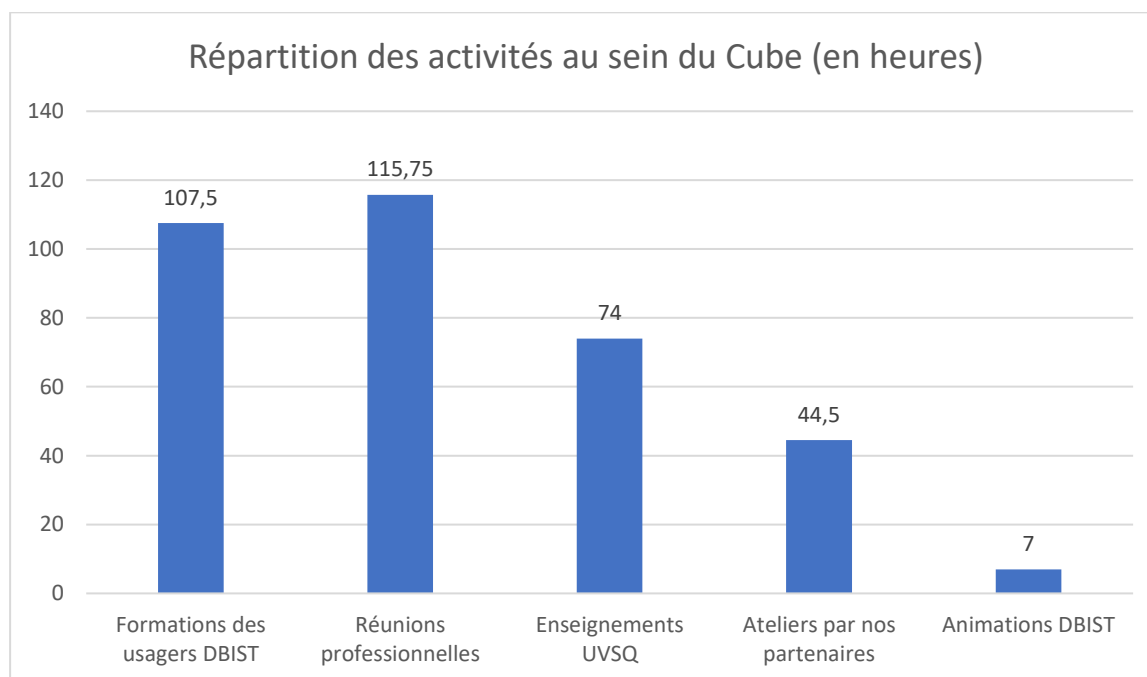
En 2025, le Cube a comptabilisé **166 occupations**, correspondant à **348,75 heures d'utilisation**, en légère diminution par rapport à 2024 (199 occupations pour 462 heures).

Les usages se répartissent principalement entre formations des usagers et réunions professionnelles (DBIST, associations étudiantes). Les réunions professionnelles représentent 66 occupations pour 115,75 heures, tandis que les formations des usagers totalisent 62 occupations pour 107,5 heures.

Le Cube a également accueilli 19 séances d'enseignement de l'UVSQ, représentant 74 heures, illustrant d'année en année son intégration dans les dispositifs pédagogiques imaginés par les enseignants-chercheurs.

L'espace est aussi utilisé par d'autres services de l'université ou partenaires pour l'organisation d'ateliers (atelier autour de la BD, atelier sur la santé mentale) ou de tutorat ainsi que pour des animations organisées par la DBIST (ateliers d'écriture). Notons que l'année universitaire 2025/2026 signe le retour des ateliers OIP à la BU (bar à CV et Lettres de motivation).

Grâce à sa configuration modulable et à ses équipements collaboratifs, le Cube constitue un espace particulièrement adapté aux ateliers et formats pédagogiques interactifs et aux réunions de travail.



Le début et la fin des travaux au rez-de-jardin de la BU de Versailles : la fin de l'épisode inondation



Le 9 octobre 2024 en fin de journée, des pluies diluviennes ont provoqué une inondation dans la BU de Versailles. Cinq centimètres d'eau ont stagné plusieurs heures pendant la nuit et causé des dégâts irréremédiables et l'obligation de fermer tout le rez-de-jardin. L'année 2025 a donc commencé avec une bibliothèque amputée d'une partie majeure de ses espaces. La continuité du service public fut cependant assurée et un système de consultation et prêt sur demande (sur le modèle des demandes en magasin) a été mis en place pour maintenir l'accès aux 48 000 ouvrages concernés.

Jusqu'à mai, ce fut le temps long du circuit de l'assurance avec expertises et contre-expertises, jusqu'à ce que le feu vert fût donné et que les travaux -majeurs- commencent. Ils ont été contrôlés par la Direction transverse du patrimoine immobilier : le sol a été refait entièrement, ainsi que tout le réseau électrique, les plinthes et certaines peintures. Pour cela, les 48 000 ouvrages situés à ce niveau ont été déménagés temporairement par des professionnels puis réinstallés. Ces travaux n'auraient pas été possible sans le concours de la Direction des Achats et des Marchés et la collaboration de l'UFR des sciences, notamment avec le LMS.

L'étage a pu être rouvert au public pour la rentrée universitaire début septembre et l'inauguration institutionnelle eut lieu un mois plus tard (voir partie « Une année riche en événements »).



Réaménagement de la BUvette post travaux - BU de Versailles

Les travaux qui ont suivi l'inondation du rez-de-jardin de la BU de Versailles furent l'occasion de repenser certains espaces et notamment la zone « BUvette », espace convivial mais générateur de bruit. L'objectif du réaménagement fut de maintenir le concept « détente » de la zone, mais sous l'angle du repos et du calme. Cela a commencé par un code couleur plus doux, avec du vert pastel pour les murs. Comme le distributeur de boissons chaudes n'a pu être déplacé pour le moment, deux zones distinctes transitoires ont été créées : une étagère contenant la collection « loisir » sépare un espace café-express avec mange-debout et l'espace calme où les étudiant.es sont invité.es à se relaxer avec puzzles, poufs propices à la sieste et grandes tables basses avec fauteuils. Cet espace représente également un espace d'exposition secondaire, complémentaire au hall de la bibliothèque. Depuis ce réaménagement, on a constaté une baisse sensible du bruit et des conflits d'usage.



De nouveaux aménagement des espaces

BU de Rambouillet

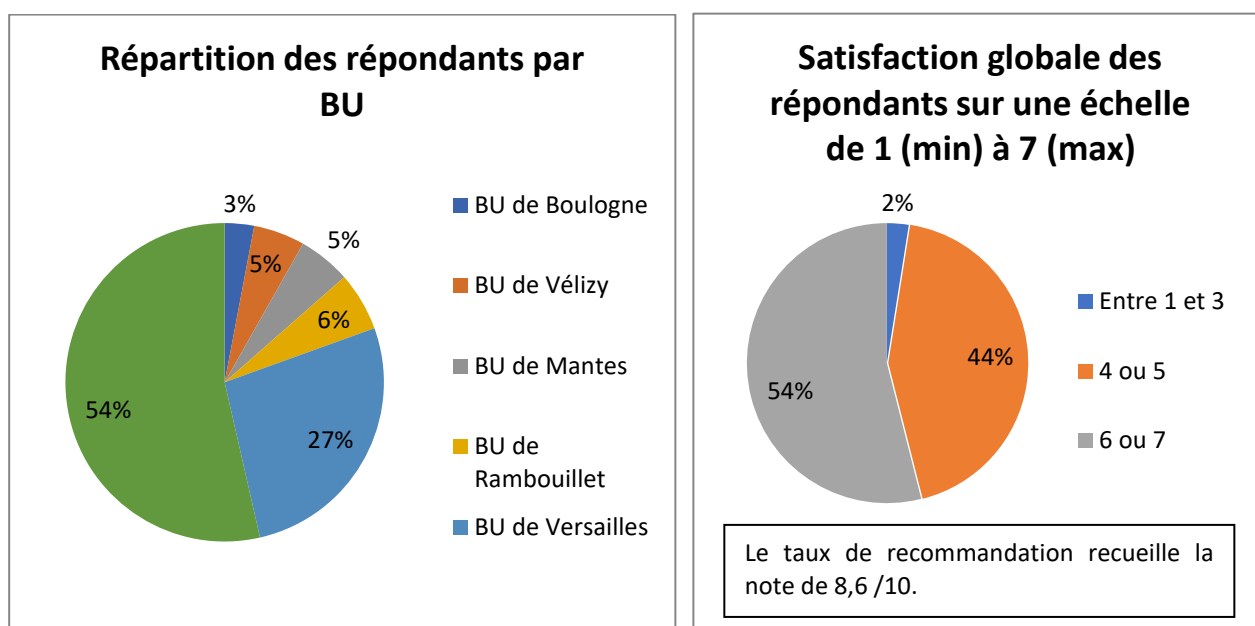


Dans le cadre de l'amélioration des conditions d'accueil et de vie étudiante, la Bibliothèque universitaire a fait l'objet d'un réaménagement entre octobre 2025 et janvier 2026 financé par la CVEC. En octobre et novembre 2025, l'arrivée de nouvelles étagères a nécessité le déménagement et le reclassement de l'ensemble des collections de la BU dans le nouveau mobilier, ainsi que le démontage des anciennes étagères. La livraison progressive du mobilier de confort a permis de créer un nouvel espace détente autour des collections loisirs et des jeux de société déjà disponibles au sein de la BU. Au total, 22 nouvelles places assises ont été créées et les étagères plus basses favorisent l'accès aux collections.

Et toujours des opérations pour évaluer la qualité de l'accueil

Enquête de satisfaction des publics

L'enquête de satisfaction annuelle a eu lieu du 3 février au 22 février 2025. Durant ces trois semaines, les étudiants et usagers ont répondu à l'enquête depuis chez eux, via un QR code sur leur portable ou sur un poste informatique d'une des six bibliothèques. Une campagne de communication associée à des stands installés dans les BU pour inciter les publics à répondre ont permis d'obtenir 939 questionnaires complets (et exploitables) avec de nombreux commentaires libres à analyser.



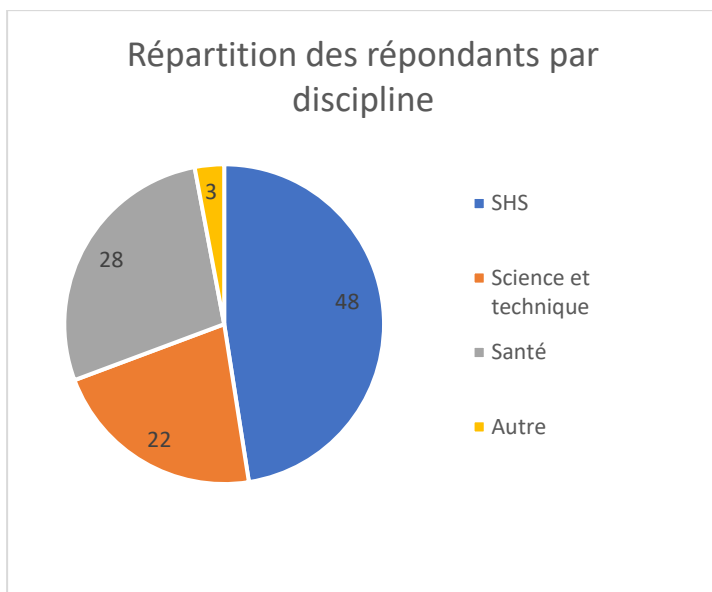
Le livret de synthèse de l'enquête des publics est disponible en ligne :

<https://www.bib.uvsq.fr/resultats-de-lenquete-des-bu-2025>.

Enquête auprès des chercheurs

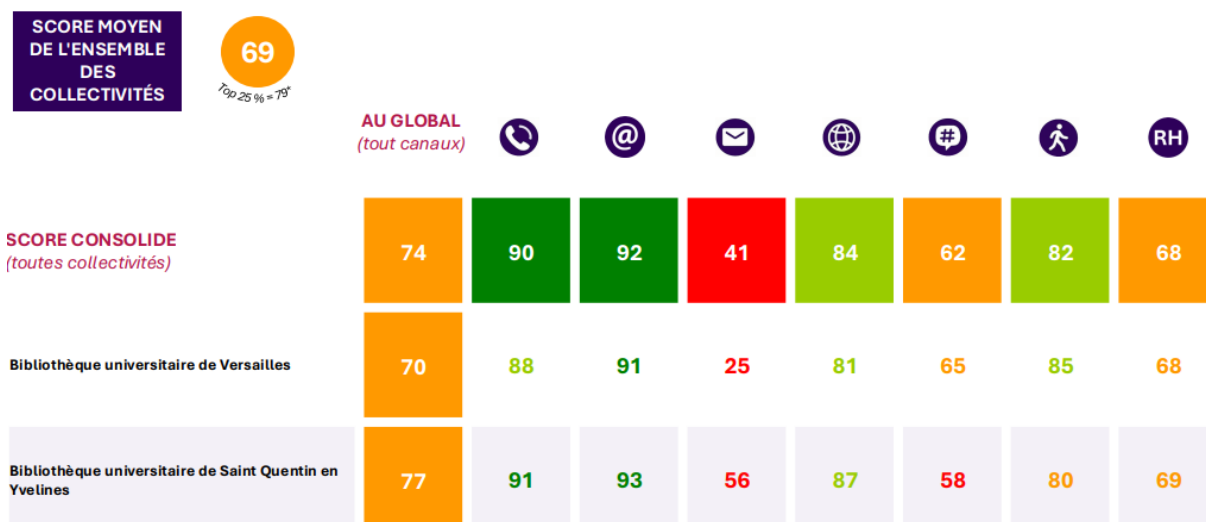
En 2025, pour la première fois, une enquête spécifiquement dédiée aux enseignants-chercheurs et aux doctorants a été conçue en collaboration entre la mission Qualité et le pôle des services à la recherche et à la science ouverte. Le questionnaire invitait les répondants à évaluer la qualité des services rendus par la DBIST : services documentaires (offre documentaire, accès aux ressources, PEB ...), services d'appui à la publication et à la gestion de données de la recherche (science ouverte, aide au dépôt sur HAL, accompagnement personnalisé...), services spécifiques aux doctorants (dépôt légal des thèses, formations doctorales...) et les services d'accès aux espaces.

L'enquête menée du 13 au 31 janvier 2025 a recueilli l'avis de 101 répondants, dont 69 enseignants-chercheurs et 32 doctorants. Elle a permis d'évaluer la visibilité, faible, des services aux chercheurs proposés par la DBIST.



Audit Qualité de l'accueil

Les bibliothèques de Saint Quentin et Versailles ont également été auditées par un organisme indépendant, le **baromètre Indiko Afnor** entre avril et septembre 2025. La DBIST a obtenu un score de 74/100, contre une moyenne de 69/100 pour les autres services publics auditionnés. Ses points forts sont l'accueil téléphonique, sur place et le site web. Les points à améliorer sont les réponses par courrier et via les réseaux sociaux, ce qui s'explique notamment par les dates de l'audit, en partie conduit durant la période estivale. L'ensemble de l'audit va permettre à la DBIST d'améliorer ses conditions d'accueil, notamment numériques, dans le cadre de la démarche d'amélioration continue.



Réponses au public

Cette année encore, les équipes des bibliothèques se sont engagées à répondre aux sollicitations et interrogations des usagers via les contacts sur place, par téléphone, mail ou réseaux sociaux.

DBIST - Rapport d'activité 2025

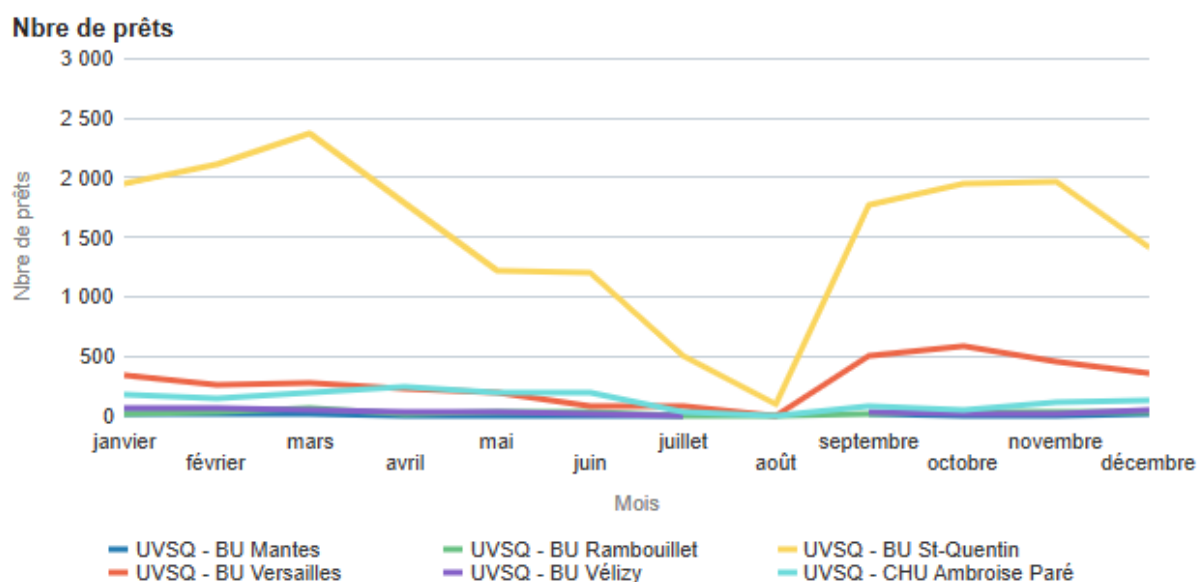
Sur place, une FAQ imprimée a été mise à disposition à la BU de Saint Quentin pour compiler les réponses aux questions les plus courantes des usagers.

A distance, l'alias de contact de la BU de St Quentin a reçu près de 350 sollicitations. Les demandes les plus courantes ont porté sur l'inscription des lecteurs extérieurs (36% des demandes), sur des candidatures de stage, ainsi que sur l'accès au bâtiment et aux ressources électroniques.

FOURNIR DE LA DOCUMENTATION

La documentation imprimée

La **baisse tendancielle** des prêts de documents imprimés observée depuis plusieurs années dans les bibliothèques – de l'UVSQ et d'ailleurs, plus généralement – se poursuit en 2025 avec une baisse de 15% pour les monographies par rapport à l'année précédente (24 400 contre 29 000 en 2024). Cette tendance générale n'est **cependant pas également répartie**. La baisse est la plus marquée (-17%) à la BU de Saint Quentin, mais elle est de -10% seulement à la BU de Versailles et au CHU de Boulogne ; quant aux BU d'IUT, qui avaient connu un recul particulièrement marqué de leurs activités de prêts en 2024, elles observent une remontée en 2025 (+7% à Vélizy, +10% à Mantes, +32% à Rambouillet par rapport à l'année précédente). En dehors de l'impact, évident, d'Internet et des ressources numériques dans cette baisse, on peut également s'interroger sur les pratiques des enseignants en termes de prescription de lecture.



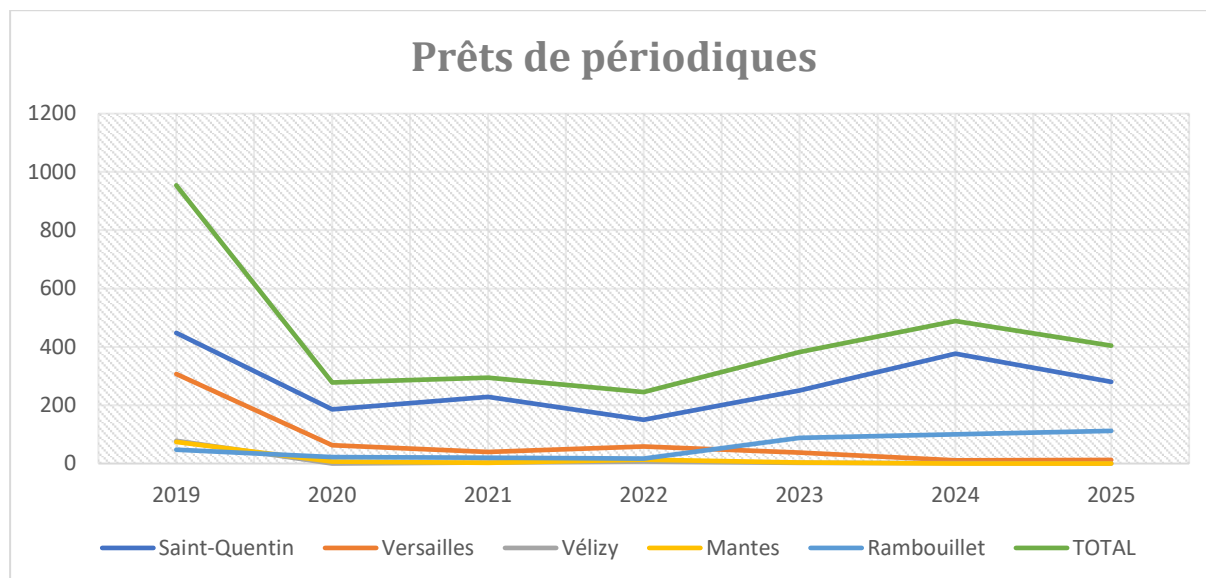
L'année 2025 a été marquée par la **création des fonds d'astronomie à la BU de Versailles et de bande dessinée documentaire à la BU de Saint-Quentin-en-Yvelines**, dans une perspective de vulgarisation scientifique et de diversification des ressources pédagogiques. Ce second fonds a été initié parallèlement à la création du festival universitaire de bande dessinée Le Cri de la Bulle, dans une formule d'abord centrée sur les bandes dessinées documentaires en Histoire, mais appelée à s'étendre à d'autres domaines d'acquisition par la suite.

Financé à hauteur de 2500 €, un **fonds de recherche interdisciplinaire en informatique et sciences de l'ingénieur** a par ailleurs été créé à destination des chercheurs du LISV¹, s'inscrivant dans un plan de revalorisation de la bibliothèque de l'IUT de Vélizy.

¹ Laboratoire d'Ingénierie des Systèmes de Versailles : situé à Vélizy, dépendant de l'UFR de sciences de l'UVSQ.

DBIST - Rapport d'activité 2025

Enfin, divers chantiers d'actualisation et de rationalisation de la volumétrie des collections de médecine et paramédicales, à Saint-Quentin-en-Yvelines, d'informatique et de chimie, à Versailles, ont eu lieu pour prévenir les risques d'obsolescence des contenus.



Les périodiques imprimés continuent d'être désormais peu utilisés par les publics, en raison de la baisse de l'usage des revues imprimées et du développement des revues électroniques. La chute est particulièrement importante en sciences où l'on est passé d'un peu plus de 300 prêts en 2019 à 12 en 2025. La bibliothèque de Rambouillet fait seule exception dans ce tableau : elle a vu au contraire son nombre de prêt de périodiques plus que doubler entre 2019 et 2025, alors même que le nombre de titres proposés a été réduit (11 en 2025). En conséquence, le budget périodiques a été revu à la baisse (- 30% entre 2020 et 2025).

La DBIST s'est **désengagée du plan de conservation partagée de périodiques de médecine (PCMed)**, qui n'étaient pas consultés : ces fonds ont été proposés à d'autres bibliothèques universitaires, notamment la Bibliothèque Interuniversitaire de Médecine. De même, un chantier a été ouvert pour **transférer une partie des collections de droit en magasin au CTLES²**, dans la continuité du chantier engagé en 2024 et prévu pour aboutir en mai 2026.

...Et les actions pour la valoriser

À Versailles, des actions de **valorisation des femmes scientifiques** en physique, chimie, et sciences de l'ingénieur ont été organisées à l'occasion de la Journée des Droits des Femmes. Ceci s'inscrit dans le cadre du **développement transdisciplinaire des collections croisant, autour des questions de genre, disciplines académiques et un volet de sociologie / sciences politiques**. Cette action est appelée à être reconduite sous la même forme en 2026. De façon similaire, un « tableau de quêtes » a été mis en place en marge de l'exposition Paroles d'autrices à la BU de Saint-Quentin, incitant les

² Centre Technique du Livre de l'Enseignement Supérieur : établissement proposant à l'ensemble des bibliothèques de l'enseignement supérieur d'Île-de-France un service de stockage et de communication pour les collections à faible taux de rotation.

DBIST - Rapport d'activité 2025

étudiants à rechercher des informations sur les **femmes dans l'histoire de l'art et la littérature** (avec un focus particulier sur les autrices de bande dessinée). 165 participations ont été recensées.



De nombreuses **tables de valorisation** ont été réalisées au cours de l'année pour faire découvrir des documents imprimés aux usagers fréquentant les bibliothèques. Thématiques selon les sujets d'actualités et d'action culturelle, ces sélections ont permis de mettre en avant la transdisciplinarité des collections, tant à la BU de Saint-Quentin-en-Yvelines (Histoire/droit, Médecine/sociologie) qu'entre les sites DBIST (à Versailles SVT/Développement durable).

Le système des « **romans surprises** » à **emprunter** (sous emballage cadeau) en période de fêtes, soutenu par une politique de doublement temporaire du nombre de prêts autorisés pendant les vacances d'hiver, a été étendu à la BU de Versailles. Une soixantaine d'ouvrages ont été prêtés à Versailles, avec une volonté de mettre en avant non seulement les nouvelles acquisitions en bande dessinée, en plus des romans du fonds Loisir.



Les ressources numériques : un processus de mise en commun qui ralentit

Des ressources numériques mutualisées avec Paris-Saclay

L'arrêt du processus de fusion, ainsi que les changements de politique ont contribué à **ralentir le processus de mutualisation des ressources électroniques entamé depuis 2021**. Les enjeux budgétaires qui affectent l'université Paris-Saclay ainsi que le revirement de certains éditeurs comme Dalloz ont ainsi engendré l'échec de la mutualisation de plusieurs ressources comme Elnet. Cette politique, qui a permis d'assurer un meilleur contrôle des coûts, trouve ainsi un point d'équilibre avec environ **70% des bases de données qui ont été mutualisées en 2025**.

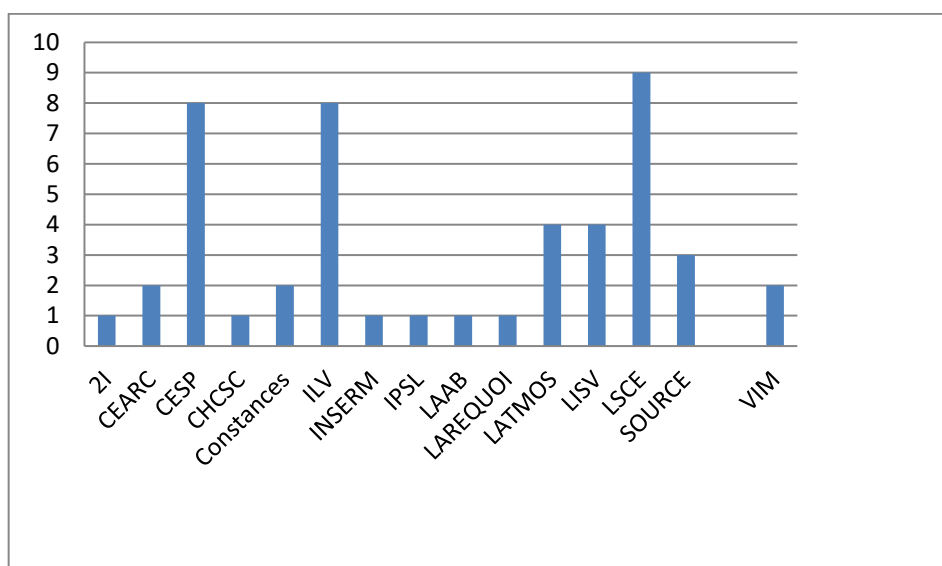
Face à ce ralentissement de la mutualisation avec Paris-Saclay, **la DBIST a renforcé sa politique documentaire en valorisant des ressources spécifiques à ses publics** (Cambridge University Press, Cap Financial) **et en renforçant ses liens avec ses équipes de recherche**.

Malgré ce ralentissement, la DBIST reste engagée dans un travail collaboratif avec la DiBISO³ Paris-Saclay pour entretenir le réseau des ressources existantes, ce qui suppose de maintenir un niveau de communication important entre les responsables des ressources numériques des différents établissements.

Le développement des accords transformants : vers un retournement de paradigme ?

Depuis 2022, la mise en place d'accords transformants est devenue un enjeu important de la politique documentaire en matière de ressources électroniques pour soutenir la recherche universitaire tout en réduisant les coûts des ressources électroniques acquises par les institutions académiques. Ces accords permettent de **combinaison des frais d'abonnement aux revues avec les frais de publication des articles**, et offrent aux chercheurs la possibilité **de publier leurs travaux sans frais supplémentaires**.

En 2025, la DBIST proposait **5 accords transformants** permettant la prise en charge des frais de publication pour les chercheurs UVSQ avec **Elsevier, Wiley, Cambridge University Press, Royal Society of Chemistry, et Springer**. Ces accords ont permis la prise en charge de 51 articles, profitant à l'intégralité des disciplines représentées à l'UVSQ, bien que 3 laboratoires se révèlent parmi les plus gros consommateurs d'APC (LSCE, ILV, et CESP).



³ Direction des bibliothèques, de l'information et de la science ouverte

DBIST - Rapport d'activité 2025

Ces accords commencent néanmoins à trouver leurs limites. D'une part, malgré une baisse des frais de publication en 2024 et 2025, la mise en place des accords transformants **n'a pas mis fin aux frais de publications hors accords, qui s'élèvent toujours à 31 792 € en 2025**. D'autre part, la multiplication des accords a créé un phénomène d'habitude des chercheurs qui recourent davantage au modèle auteur-payeur. Enfin, la diversité des conditions d'accès à la prise en charge de frais de publication (selon le type d'article et selon la quantité disponible) pose un problème de visibilité

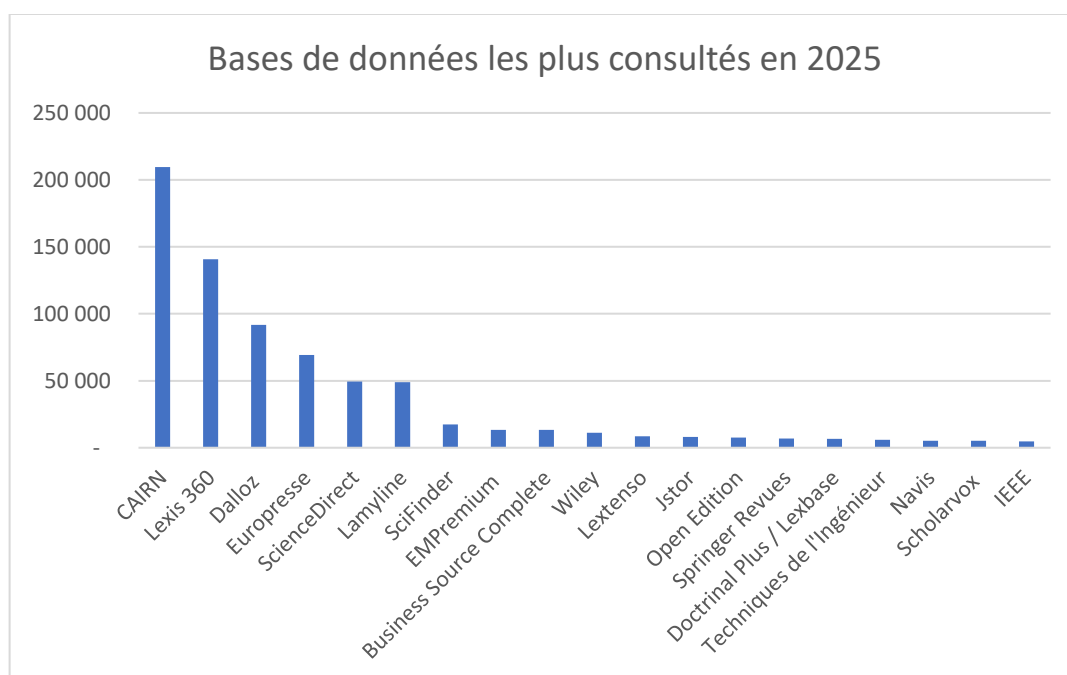
Par ailleurs, le renouvellement de l'accord 2023-2025 avec Wiley s'est accompagné d'un changement important des conditions de prise en charge des frais de publication, Wiley ayant choisi **d'exclure les revues en full open access de l'accord et de limiter aux seules revues hybrides**. Or ce changement de paradigme contribue non seulement à renforcer la place des revues hybrides dans l'écosystème scientifique, mais il contribue également à embrouiller les conditions d'accès à ses accords, en obligeant les chercheurs à vérifier si chaque revue est prise en charge par l'accord.

Après consultation de la présidence et des partenaires de l'Alliance Paris-Saclay, la DBIST a choisi de renouveler l'accord 2026-2028 avec Wiley. Néanmoins, ce changement de politique éditoriale contribue à soulever des questions sur le prolongement des futurs accords Publish & Read.

Le suivi des normes statistiques

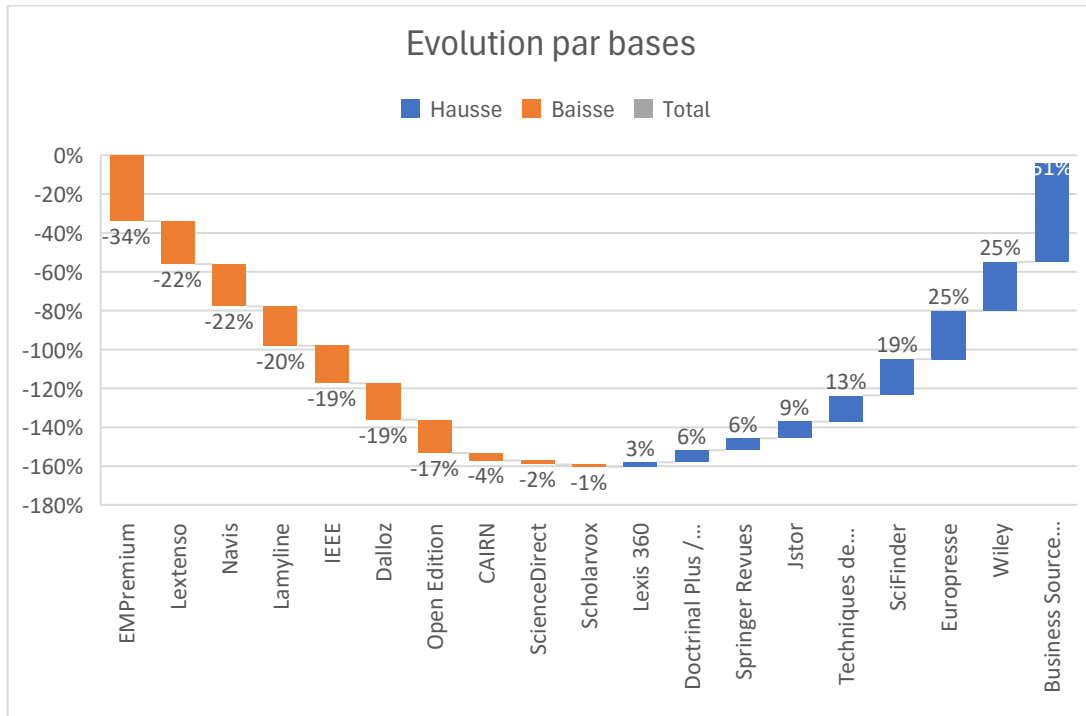
La mise en place d'un tableau de bord générique de données ezPAARSE commun à la DBIST-UVSQ et la DiBISO Paris-Saclay sur la plateforme EZmesure a permis à la DBIST de disposer d'un meilleur suivi des consultations de ses bases de données afin de mieux piloter sa politique documentaire en fonction des besoins de ses usagers.

Le classement des bases les plus consultées témoigne d'une forte stabilité entre 2024 et 2025, porté essentiellement par CAIRN suivi par les bases de droit comme Lexis 360 et Dalloz. Les bases généralistes comme ScienceDirect ou Wiley parviennent à apparaître dans ce classement grâce à des consultations relativement importantes, mais qui masquent des coûts de consultation élevés (5,68 € / consultation pour Wiley)



DBIST - Rapport d'activité 2025

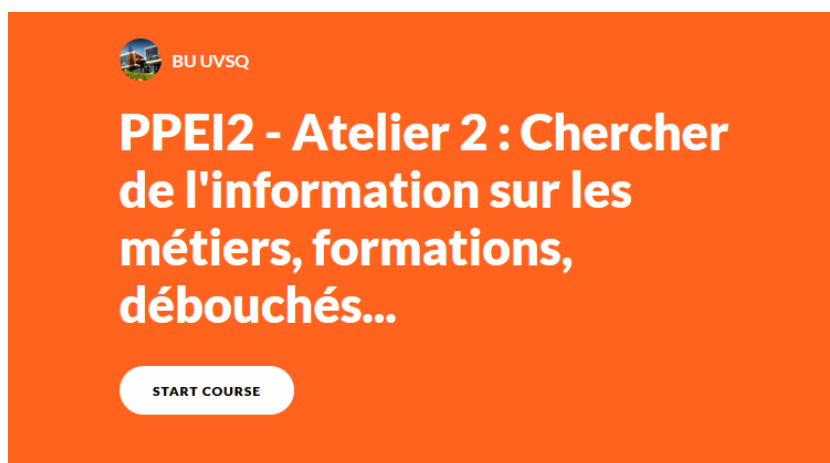
L'évolution de la consultation entre 2024 et 2025 montre une légère érosion de la consultation des bases de données (-4%), et des évolutions plus importantes comme Business Source Complete (+51%) ou EMPremium (-34%)



FORMER LES ETUDIANTS AUX COMPETENCES INFORMATIONNELLES

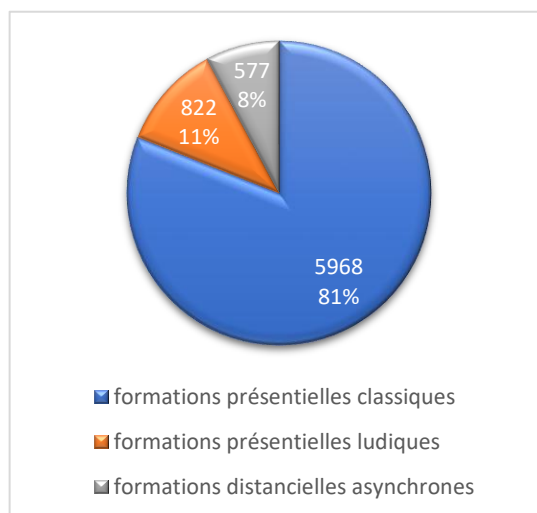
Licence et Master : toujours en augmentation

La DBIST reste très impliquée sur ses missions de formation, qui mobilisent largement le personnel, en particulier en période de rentrée universitaire. **Plus de 7300 étudiant-es** (7367) ont été formé-es en 2025 sur l'ensemble du réseau, soit **une augmentation de 11%** par rapport à 2024 (6557), dont 5171 étudiant-es de première année. La diversification des modalités de formation explique cette progression : **innovation via le développement de formats ludiques, extension des présentations en amphithéâtre, élaboration et recours à des cours en ligne**, l'objectif étant de **répondre aux enjeux de la massification** et d'attirer de nouveaux publics. **Les bibliothécaires ont ainsi passé près de 400 heures face aux publics pour les former aux compétences informationnelles**. Si l'on compte le travail préparatoire de création de supports et de coordination, réunions, etc., à y consacrer, il faut multiplier ce chiffre par trois... soit environ **1200 heures dédiées à la formation des usagers de niveau Licence et Master**.



Sur ce total de 7367 étudiant-es formé-es, **577 (soit 7,8%) l'ont été de manière asynchrone**. Un cours entièrement en distanciel, à suivre en totale autonomie via eCampus, a été créé dans le cadre de la **participation des BU à l'UE PPEI⁴**. D'autres cours en ligne ont été conçus : initiation à l'utilisation de CINHAL (soins infirmiers), sensibilisations au plagiat et à l'évaluation de la fiabilité des articles académiques⁵.

En revanche, le SPOC de Paris-Saclay « Société de l'information et médias numériques », auparavant mis en place dans le cadre de l'UE MTU⁶, n'a pas pu être mis en place cette année en raison de l'absence et du non-



⁴ Projets Personnels d'Études et d'Insertion, UE destinée aux étudiant-es de Licence 2 en Sciences.

⁵ Supports pour la plupart réalisés par la BIBAS chargée de l'ingénierie pédagogique à la DBIST.

⁶ Méthodologie du travail universitaire, UE destinée aux étudiant-es de Licence 1 en Sciences.

DBIST - Rapport d'activité 2025

remplacement du bibliothécaire en charge de l'administrer à Paris-Saclay.

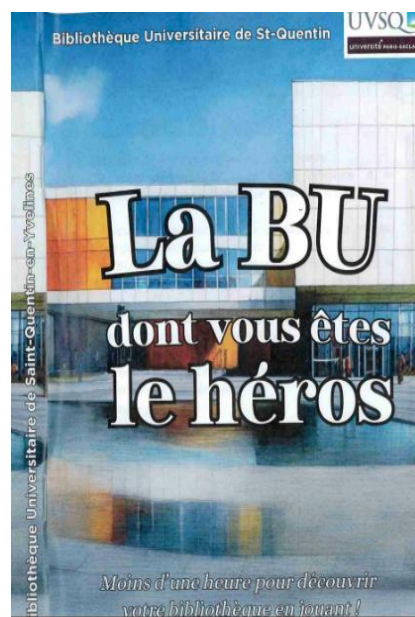
Mais **la grande majorité des formations continue de se dérouler en présentiel** : 6678 en cursus, et 32 hors cursus (c'est-à-dire selon le format « rendez-vous avec un bibliothécaire »), pour un total de **6710** personnes formées ainsi.

Pour 5968 d'entre elles (soit presque 81% du total des étudiant-es formé-es), cette formation s'est faite de façon « classique », **soit sur place à la bibliothèque**, par groupes de 11 à 48 personnes, **soit lors d'interventions en amphithéâtre**, système qui a été pérennisé pour les étudiants-es de Santé (560 en PASS et 700 en IFSI, soit un ensemble de 1260 personnes) et de Master Management (334).

S'ajoutent à ces étudiant-es formé-es dans le cadre de leurs cursus, 32 personnes (en majorité des masterants ou des doctorants) ayant bénéficié du service personnalisé « **Rendez-vous avec 1 bibliothécaire** », qui propose des conseils pour des recherches spécifiques et pointues dans le cadre de leur mémoire, thèse d'État, ou thèse d'exercice de médecine (l'extension à ce dernier domaine ayant été permise par l'arrivée d'un formateur en janvier 2025). **C'est d'ailleurs le domaine de la Santé qui fait l'objet de l'immense majorité des demandes.**

À côté de ces formations « classiques », 822 personnes (11,2%) ont pu bénéficier de **formations de type ludique**, que ce soit dans le cadre de leurs cursus (livret-jeu) ou hors cursus (*escape game*).

Les livrets-jeux « La BU dont vous êtes le héros », repensés et refondus par rapport à la précédente version de 2023, ont été déclinés différemment sur les sites de Saint-Quentin et de Versailles. Dans le premier cas, le livret servait de support pour un parcours de **visite autonome** et interactif, permettant d'initier 25 étudiant-es de cette manière. Cette solution présente aussi l'avantage d'une **économie de moyen en personnels** pour réaliser ces accueils sur des tranches horaires, soit déjà occupées par des formations classiques, soit tardives et donc maintenues par des équipes réduites. À Versailles, le livret était en revanche intégré dans un **format hybride**, dans lequel il sert d'appui à une formation où les étudiant-es vont et viennent entre la salle de formation et les espaces de la bibliothèque sur une heure de séance, alternant ainsi apprentissage en autonomie et interaction en groupe avec le formateur ou la formatrice. Il a permis cette année d'initier 717 étudiant-es de la BU Sciences à l'utilisation de ses services et ses ressources.



Livret-jeu créé en 2023 (à gauche) et version revue en 2025 (à droite).

Escape Game Le Cube... Nous avons un problème !

BU Saint-Quentin - Le Cube - A partir du 10 mars 2025



www.bib.uvsq.fr

Image de la NASA

Proposition hors cursus, « **Le Cube... nous avons un problème !** » est le troisième **escape game** réalisé par les équipes de la BUSQY pour être joué sur place. Sous forme de sessions d'une demi-heure de jeu, à travers la fiction d'une mission de sauvetage d'un spationaute, ex-étudiant de l'UVSQ, en détresse au moment de son retour sur Terre faute d'informations cruciales, il invitait les étudiant-es à **découvrir et utiliser les outils et services de la bibliothèque** (connexion au compte lecteur, recherche dans le catalogue, demande de documents en réserve, etc.), à **se familiariser avec les différents types de ressources imprimées et numériques, et à développer leurs compétences de travail en équipe.**

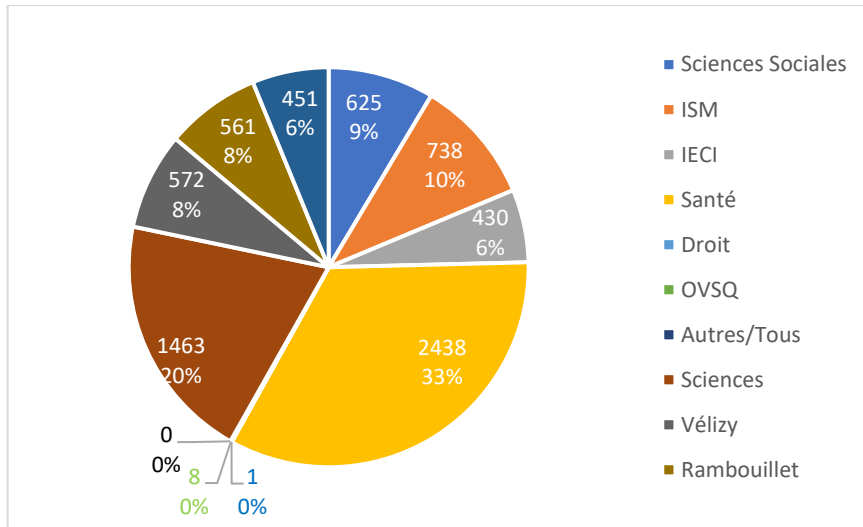
Le projet a été réalisé par huit membres de la bibliothèque, **avec la collaboration du LATMOS⁷** qui a notamment prêté du matériel pour les décors. Sur un total de 17 sessions, il a réuni **80 participant-es** : 38 au mois de mars (soit autant que l'*escape game* précédent sur une période similaire), et 32 autres en décembre dans le cadre de la reprise de cette animation pour les 20 ans de la bibliothèque – offrant alors notamment à des étudiante-s avancé-es un moment de détente entre deux examens.

2025	TOUTES MODALITES DE FORMATION					
	PAR UFR			PAR BU		
	L	M	TOTAL	Nbre étudiants		
Sciences Sociales	501	124	625	St Quentin	4240	
ISM	0	738	738			
IECI	393	37	430			
Santé	2146	292	2438			
Droit	1	0	1			
OVSQ	0	8	8			
<i>Autres/Tous</i>			0			
Sciences	1354	109	1463	Sciences	1463	
Vélizy	572	0	572	Vélizy	572	
Rambouillet	561	0	561	Rambouillet	561	
Mantes	451	0	451	Mantes	451	
Dont RDV avec 1 bibliothécaire = 32	5979	1308	7287			

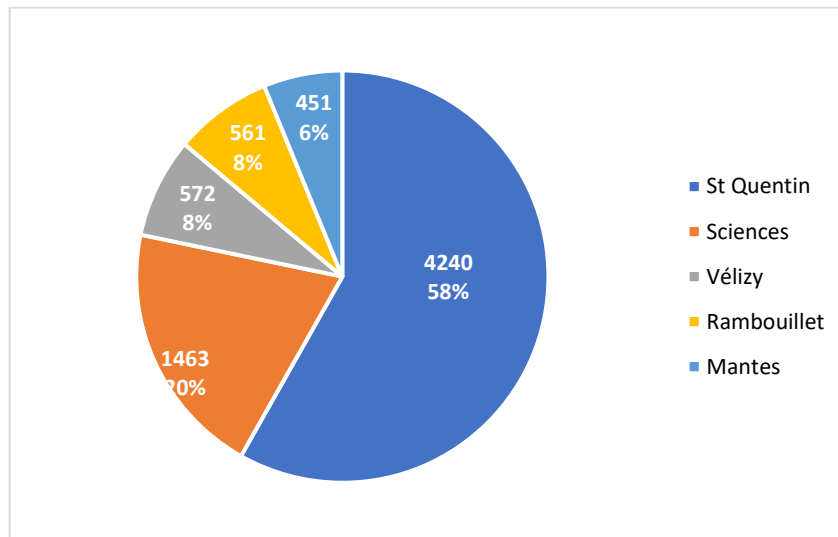
⁷ Laboratoire Atmosphère, Observations Spatiales, situé à l'Observatoire de Versailles-Saint-Quentin.

DBIST - Rapport d'activité 2025

2025 – Nombre et % d'étudiants formés par UFR ou composantes



2025 – Nombre et % d'étudiants formés par BU



VALORISER LA PRODUCTION SCIENTIFIQUE DE L'UVSQ

Apporter un appui au pilotage de la recherche

La DBIST assure des services d'appui au pilotage de la science ouverte et à la gouvernance des données sur les productions scientifiques de l'établissement.

Appuyer la Science ouverte à l'UVSQ

La DBIST appuie la politique science ouverte propre à l'UVSQ par le développement d'une veille, de services, de conseils à la gouvernance et à la Commission recherche de l'UVSQ.

La politique de soutien à la science ouverte est définie sur sa [page dédiée](#) en 4 axes :

- les publications,
- l'ouverture des données de la recherche,
- la sanctuarisation d'un budget dédié
- et enfin une sensibilisation de la communauté scientifique de l'UVSQ à ces enjeux.

Outre les services mis en œuvre sur les publications et les données de recherche, la DBIST produit pour l'établissement des indicateurs sur l'avancée de la Science ouverte à l'UVSQ : indicateur accès ouvert du contrat quinquennal, [Baromètre de la Science Ouverte UVSQ](#) et Baromètres de la science ouverte d'unités de recherche à la demande, participation à l'enquête nationale sur les Article Processing Charges.

La DBIST dialogue avec les référents science ouverte des unités. Dans 3 cas (GeMaC, CHCSC, BREED), ces référents assurent la demande de postprint auprès des chercheurs dans le cadre de l'import des publications récentes dans HAL.

Elle participe au comité de pilotage science ouverte Paris-Saclay, entendu dans son périmètre élargi, dont le périmètre et les actions sont décrites dans un document unique dédié ; elle a œuvré cette année à l'élaboration de la deuxième édition du document unique [La Science ouverte à l'Université Paris-Saclay](#), qui définit sur 2026-2028 les grands axes de la stratégie commune, les services et projets associés.

Appuyer la gouvernance des données sur les productions scientifiques par des actions de curation : un enjeu pour l'UVSQ, les actions de la DBIST

La DBIST assure des opérations de repérage des productions scientifiques, d'appui à la production d'indicateurs, et de nettoyage, aussi appelé curation de données.

Pour la visibilité de l'UVSQ, pour produire des indicateurs fiables, il est indispensable de travailler sur ces questions compliquées par une application peu régulière des chartes de signatures au niveau des chercheurs, et un certain nombre de biais liés aux transformations des données d'affiliation dans les différentes bases.

Si la DBIST est historiquement impliquée dans des opérations de curation des données visant à améliorer le repérage des affiliations UVSQ dans les grandes banques de données (Web of Science, Scopus), ou d'identifiants chercheurs (ORCID), ce type d'opération prend de l'ampleur avec les possibilités offertes ces dernières années par les bases et référentiels ouverts.

L'émergence de bases de données ouvertes telles que [ROR](#) (Research Organization Registry) pour les structures de recherche, et de la base de données de publications [OpenAlex](#), utilisée à partir de 2024 par le Leiden Ranking pour produire un [classement ouvert](#), le contexte de la [Déclaration de Barcelone](#) signée par l'Université Paris-Saclay, convergent pour créer un nouveau paradigme où la curation de

données ne profite plus à quelques bases propriétaires comme le WoS ou Scopus, mais à toute la communauté scientifique.

La DBIST s'est saisie dès 2023 de la mise à jour du ROR pour l'UVSQ et ses structures, en partenariat avec la Direction du soutien à la recherche.

Disposer de cette base nette pour les structures a permis d'entamer dès la fin 2024 un travail d'analyse des possibilités offertes par le [WorksMagnet](#), outil du MESRE permettant de proposer des corrections sur les affiliations calculées par OpenAlex à partir des chaînes de caractère et des identifiants ROR. En 2025, un **important chantier de 2164 alignements d'affiliations UVSQ dans OpenAlex** a été mené avec cet outil.

La DBIST participe également, depuis sa création fin 2024, au GT national Nettoyage des données dans OpenAlex.

La DBIST est enfin activement impliquée dans le réseau Paris-Saclay, historiquement au sein du GT Bibliométrie Saclay, sur l'amélioration de la visibilité passant par la [question de la signature](#) et le travail autour des outils bibliométriques.

Produire des indicateurs

Baromètre Science Ouverte pour l'UVSQ, et projet de Bilan Science Ouverte pour les unités

La DBIST édite depuis 2020 le [Baromètre Science Ouverte UVSQ](#), sur le modèle du Baromètre Science Ouverte national, permettant une comparaison avec les différentes rubriques de celui-ci : les publications, les thèses, et, en bêta, les données, codes sources et logiciels. **L'UVSQ affiche pour 2025 un taux d'ouverture des articles de 67 %** : la baisse apparente par rapport aux taux observés les années précédentes (aux alentours de 70%) s'explique par un changement méthodologique de l'une des sources du Baromètre national, Unpaywall. Au national comme à l'UVSQ, on observe donc un effet de plateau.

L'université, dont le portail [HAL UVSQ](#) est administré par la DBIST, continue de privilégier l'archive ouverte nationale : **51% des articles y sont hébergés** (progression de 5 points de pourcentage par rapport à 2024), contre 30% au niveau national (progression de 2 points). PubMed Central arrive en 2e place à l'UVSQ comme au national. Les publications ouvertes à l'UVSQ le sont à 83% au sein de HAL (60% au national), 17% au sein d'autres archives.

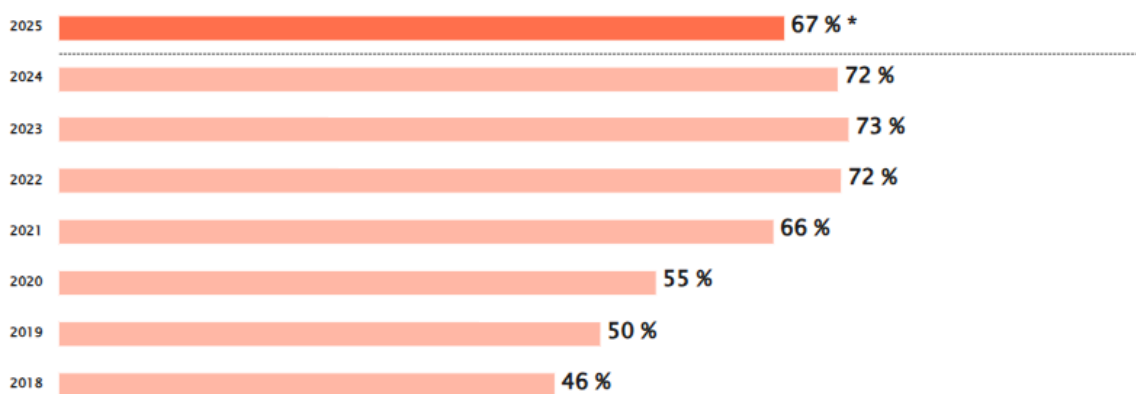
Les données et les codes poursuivent tous deux leur ouverture progressive au niveau national, avec 2 points de plus pour chacun. **L'UVSQ reste pour les données comme pour les codes notablement au-dessus de la moyenne nationale**, avec une dynamique de progression différenciée :

- 51 % des publications UVSQ mentionnent la production de données (+4 points) et 41% les partagent (+ 1 point), contre 27% au national.
- 16 % des publications UVSQ mentionnent la production de codes (+4 points) et 26% les partagent (- 4 points), contre 21% au national.

DBIST - Rapport d'activité 2025

Visuel du graphique principal du Baromètre science ouverte UVSQ 2025

Université de Versailles Saint Quentin en Yvelines (UVSQ) : Taux d'accès ouvert des publications scientifiques de l'UVSQ, avec un DOI Crossref, parues durant l'année précédente par année d'observation



Baromètre français de la Science Ouverte – CC-BY MESRE

A l'automne, la DBIST a travaillé à l'adaptation pour l'UVSQ du projet de **Bilans science ouverte pour les unités de recherche**, documents comprenant des graphiques et recommandations pour la prise en compte des différents aspects de la science ouverte dans les unités.

Indicateurs du contrat quinquennal

La DBIST est responsable de l'établissement de deux indicateurs du contrat quinquennal calculés à l'automne: la mesure de l'évolution du taux d'accès ouvert aux publications de l'UVSQ à partir de HAL, et la mesure de l'application de la charte de signature Paris Saclay par les unités de recherche : le taux d'accès ouvert, calculé globalement et également par unité de recherche, s'obtient en divisant le nombre de publications UVSQ en accès ouvert dans HAL, par le nombre de publications UVSQ totale présentes dans HAL. Il a pour cible 90% en 2025.

Le taux d'application de la charte de signature Paris-Saclay est calculé à l'aide d'un code Python, appuyé sur des extractions de Scopus, par unité de recherche et pour l'UVSQ.

Globalement, c'est-à-dire pour tout l'UVSQ, on a constaté ces dernières années une légère augmentation tous les ans du pourcentage d'affiliations considérées comme valides, mais les chiffres, à moins de 50%, sont restés éloignés de l'objectif fixé à 75% en 2025. Ce taux n'a pas pu être calculés sur cette année, en raison de difficultés liées à l'API Scopus, et a fait l'objet d'un travail de transfert vers l'outil OpenAlex.

Le taux d'ouverture des publications dans HAL 2024 calculé en septembre 2025 s'établit à 67,97%, revenant à des valeurs normales par rapport à l'an dernier, où il s'établissait à 61,54%, un taux anormalement bas très probablement lié aux impacts d'un remplissage important de HAL par des notices sans texte intégral pour les besoins de l'évaluation Hcéres de 2024.

Toutes années confondues, **le taux d'ouverture de HAL UVSQ s'établit en septembre 2025 à 56,60%**, de nouveau en augmentation par rapport à 2025 (55,47%), mais en deçà du niveau de 2023 (57,29%).

Pilotage de l'enquête APC, BPC et frais de publications

La DBIST a continué d'assurer le **pilotage de l'enquête APC, BPC et frais de publication orchestrée par Couperin depuis 2017** dans le but **d'œuvrer en faveur d'une plus grande transparence des coûts de l'édition scientifique** et de **peser dans les négociations**. La majeure partie de l'enquête concerne les APC. Cette enquête est toujours un peu en décalage par rapport à l'année en cours,

DBIST - Rapport d'activité 2025

menée à l'automne sur les publications de l'année suivante ; nous disposons actuellement des données sur les publications 2024.

La DBIST collecte ces données depuis les débuts de l'enquête auprès des services centraux (extractions SIFAC). Depuis 2023, elle effectue un croisement avec les données des gestionnaires d'unité, puis analyse et enrichit ces extractions, et les envoie pour consolidation à Couperin, pour affichage sur le site [OpenAPC](#).

En 2025, la DBIST a repéré 31 792 € de frais de publication 2024 pour 15 APC à l'échelle de l'UVSQ, soit une moyenne de 2.119 € par APC. Cette baisse des frais de publication payés en 2024 par rapport à 2023 (-3 %) et 2022 (-12,4%), confirme l'érosion de cette somme dans un contexte où les accords « Publish and Read » avec les éditeurs scientifiques se sont multipliés, mais elle traduit également un **ralentissement** dudit phénomène.

Les accords « Publish & Read » permettent en effet de prendre en charge directement les frais de publication dans les revues concernées, moyennant une augmentation du coût de l'abonnement, pour inclure des **APC prépayés**.

En 2024, l'UVSQ avait souscrit des accords avec les éditeurs suivants : EDP Sciences, Wiley, Elsevier, et Springer. La DBIST valide les demandes d'APC pour Wiley et Elsevier, au nombre de 35 en 2024, soit plus du double des APC payés en dehors des accords.

Il est à noter que la majorité des APC pris en charge par ces accords concernent des revues hybrides, qui pratiquent à la fois des frais d'abonnement et des frais de publication pour publier les articles en Open Access. Or cette pratique est dénoncée par la majorité des établissements français, dont l'UVSQ, et est refusée par les organismes financeurs comme l'ANR, ce qui conduit à s'interroger sur l'impact des accords Publish & Read concernant ce type de revues.

Montants des APC payés par l'UVSQ 2017-2024

UVSQ	Montant	Augmentation
APC 2024	31 792 €	-3 %
APC 2023	32 750 €	-12,41%
APC 2022	37 390,00 €	-10,88%
APC 2021	41 953,00 €	+76%
APC 2020	23 819,00 €	+39%
APC 2019	17 188,00 €	+14%
APC 2018	15 125,00 €	+31%
APC 2017	11 550,00 €	-

** Chiffres affichés sur OpenAPC*

Visuel OpenAPC 2024 pour l'UVSQ

DBIST - Rapport d'activité 2025

€4.516 IEEE Access	€3.060 Neuromodulation Technology at the Neural Interface	€2.772 Atmospheric Chemistry and Physics	€2.168 Intensive Care Medicine Experimental	€2.046 Atmospheric Measurement Techniques
	€3.054 BMC Medical Education	€2.645 BMC Oral Health		
€3.345 Critical Care	€2.815 Ecology Letters	€2.388 Nephrology Dialysis Transplantation	€1.560 International Journal of Health Policy and Management	---
			€968 Environmental Advances	

Participation à la vérification des données IPERU

La DBIST a reconduit en 2025 son appui à la vérification des données du programme IPERU (Indicateurs de production des établissements de recherche universitaire) du Hcéres, mené auprès de 120 établissements. Le programme, dont la mise en œuvre est pilotée à l'UVSQ par la Direction du Soutien à la Recherche, a pour objet de certifier les affiliations de l'établissement à partir d'une liste extraite du Web of Science avec pré-repérage. Dans ce cadre, la DBIST a réalisé début 2021 un code Python permettant de faciliter la vérification, et se charge du chargement finalisé dans l'interface, après vérification de la Direction du soutien à la recherche. Lors de sa mise en place, le code avait permis de rattraper 700 publications manquantes. En 2025, l'analyse a porté sur 106 890 lignes de publications 2019-2024.

Mettre en œuvre des services spécifiques aux doctorants

La DBIST offre deux types de services aux doctorants : l'un situé dès le début de la thèse, puis tout au long de celle-ci, les formations doctorales ; le deuxième à la toute fin, le dépôt légal des thèses. Depuis des années, la DBIST déplore, lors des rendez-vous dépôt légal avec les doctorants, le manque d'information et de formations sur certains aspects importants – science ouverte, identité numérique, droit d'auteur, gestions des données de recherche, qui sont pourtant bien présents dans le programme des formations doctorales et dans les services de la DBIST. L'enquête aux chercheurs et doctorants conduite cette année (voir la partie *Informers, sensibiliser, accompagner les chercheurs, doctorants et personnels d'appui*) a bien montré le manque d'information sur les services chez les doctorants UVSQ. Cela a conduit à un rapprochement entre les services pour élaborer une communication spécifique pour le public des doctorants, à commencer par la création à l'automne 2025 d'une page dédiée, avec une FAQ comprenant les réponses aux questions les plus posées par les doctorants à la fin de leur thèse.

Visuels de la page Vous êtes en doctorat

Vous êtes en doctorat à l'UVSQ

Nos services aux doctorants

Les doctorants dont l'UVSQ est établissement référent de par leur laboratoire de rattachement, bénéficient de services Paris-Saclay, mais aussi de services spécifiques à l'UVSQ. L'information sur l'établissement référent figure sur votre fiche ADUM.

Bibliothèques universitaires

Vous avez accès à l'ensemble des bibliothèques du réseau Paris-Saclay, dont les bibliothèques de l'UVSQ : <https://www.universite-paris-saclay.fr/vie-de-campus/bibliotheques>

Accès à la documentation

Vous avez accès à la documentation imprimée et électronique de Paris-Saclay et de l'UVSQ. Pour en bénéficier pleinement, il est nécessaire de suivre 2 étapes :

> ETAPE 1 : ACTIVATION DE VOTRE COMPTE ADONIS PARIS-SACLAY

Vos questions, nos réponses

BIBLIOGRAPHIE DE LA THÈSE

PROCÉDURE DE DÉPÔT DE LA THÈSE

FICHER DE THÈSE : ÉLÉMENTS ET MISE EN PAGE

DIFFUSION DE LA THÈSE

PUBLICATIONS ET TRAVAUX DE RECHERCHE PENDANT LE DOCTORAT

DONNÉES DE LA RECHERCHE, CODES, ALGORITHMES ET THÈSE

DONNÉES DE LA RECHERCHE, CODES, ALGORITHMES ET THÈSE

Qu'est-ce que les données de la recherche ?

Les données de la recherche sont des « ... enregistrements factuels (chiffres, textes, images et sons), qui sont utilisés comme sources principales pour la recherche scientifique et sont généralement reconnus par la communauté scientifique comme nécessaires pour valider des résultats de recherche. » (OCDE, 2007).

Puis-je intégrer des données de la recherche dans mon fichier de thèse ?

Les données de la recherche ne doivent pas figurer dans votre fichier de thèse. Elles peuvent faire l'objet d'un dépôt dans des entrepôts de données spécialisés. Pour plus d'information consultez la [page dédiée](#).

Qu'est-ce qu'un plan de gestion des données (PGD) ?

Un Plan de Gestion de Données (PGD) est un document synthétique décrivant les différentes étapes de collecte, documentation, traitement, préservation, partage et archivage des données de recherche. Pour en savoir plus : [fiche sur le site DoRANum](#)

Comment m'informer ou demander de l'aide concernant les données de la recherche ?

Vous pouvez contacter notre Service d'appui, membre du réseau d'experts DatASaclay, sur ce sujet : <https://www.bib.uvsq.fr/gerer-ses-donnees-de-recherche> ou suivre une formation disponible sur ADUM : [lien ADUM](#).

Assurer le dépôt national et obligatoire de thèses de doctorat Saclay sur le périmètre UVSQ

Le traitement des thèses UVSQ en 2025

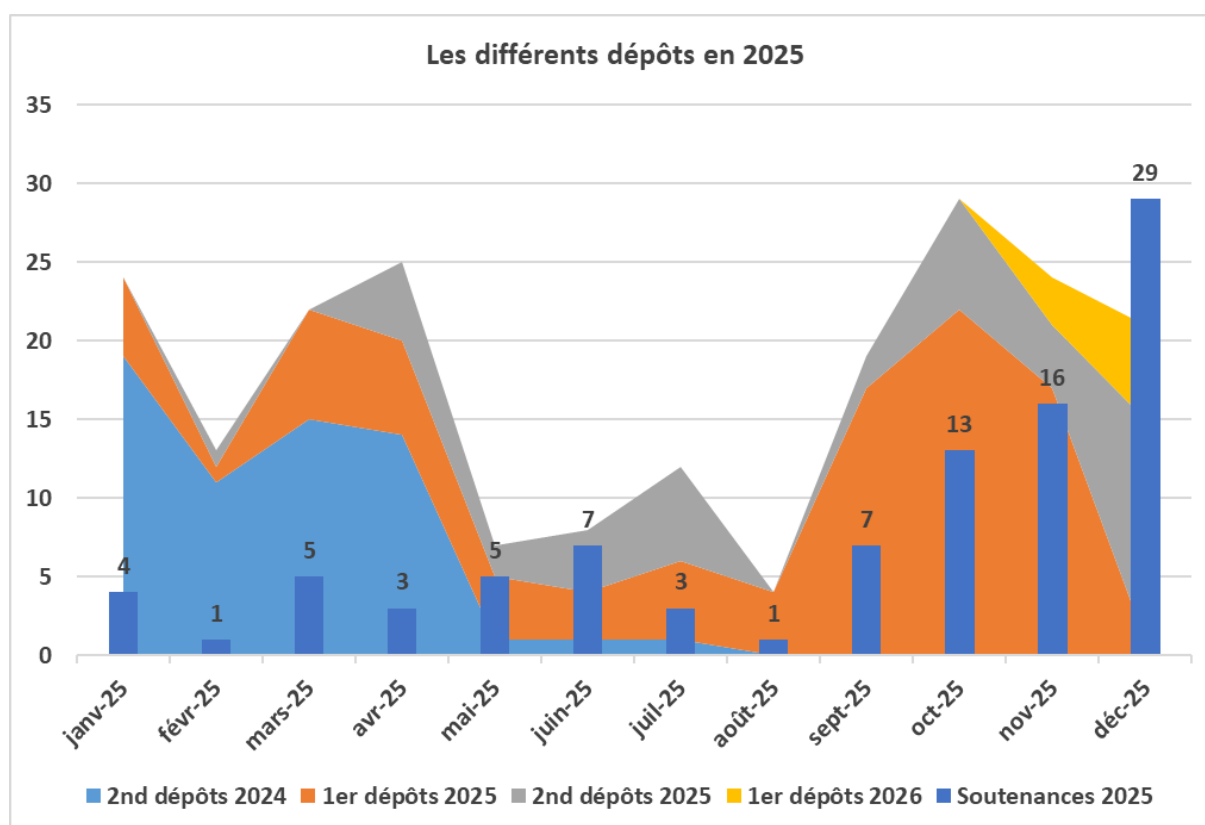
La DBIST participe au **traitement collectif du dépôt légal des thèses Paris Saclay des doctorants appartenant à une unité de recherche UVSQ**, au sein d'une équipe de 3 agents. **En 2025, 94 dossiers ont été traités**, ce qui représente 23 de moins qu'en 2024 (117 NNT en 2024, 126 NNT en 2023, 86 NNT en 2022, 101 en 2021, 89 en 2020). A cela se sont ajouté le suivi et la finalisation des thèses soutenues avant 2024.

La fin d'année 2025 a été particulièrement chargée avec 58 soutenances : 13 en octobre, 16 en novembre, 29 en décembre, soit **62 % des soutenances de l'année en 3 mois**. En 2024, ce pourcentage s'élevait à 55% ; on constate que les **soutenances se concentrent de plus en plus en fin**

DBIST - Rapport d'activité 2025

d'année : en 2025, 70% des soutenances se situent entre août et décembre, niveau qui était à 63% en 2024.

En termes de charge, sur une année donnée, **ne donner que les chiffres des soutenances de l'année en cours donnerait une idée assez fautive du travail accompli** : en 2025, le graphique ci-dessous figure à la fois les soutenances 2025, mais aussi le travail sur les premiers et seconds dépôts, de différentes années. Finalement, ce n'est qu'en mai-juin de chaque année que la charge est moindre. Une **difficulté rencontrée tous les ans, est l'afflux de seconds dépôts à traiter en urgence, avec des exigences de délais difficilement soutenables imposées par la Maison du doctorat**, en lien avec la **cérémonie des diplômes** : ainsi, pour la cérémonie des diplômes du 27/06/2025, les dossiers 2024 devaient être finalisés pour le 04/04.

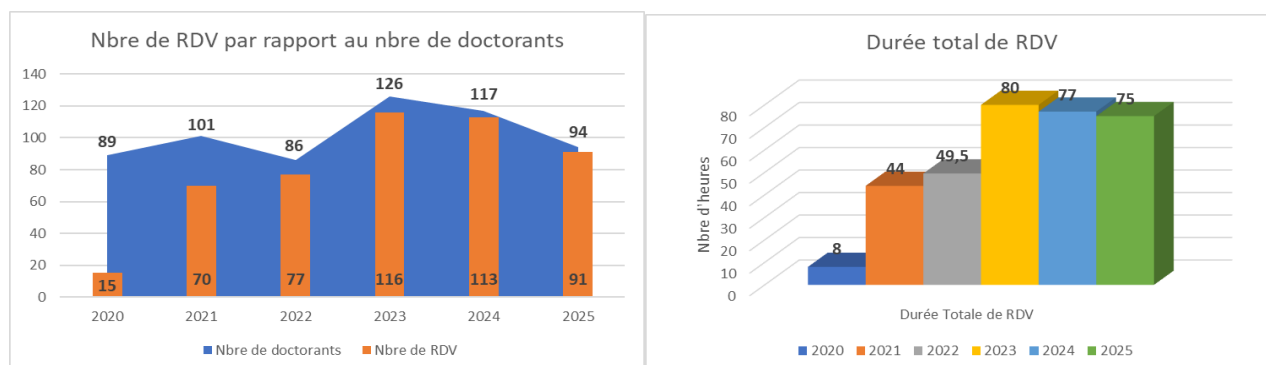


- ✓ 62 % des thèses ont été soutenues entre octobre et décembre.
- ✓ 70 % des thèses ont été soutenues entre août et décembre
- ✓ 14 reports de soutenance en 2025 soit sur la même année soit sur l'année 2026
- ✓ 3 dossiers avec des problèmes d'établissement réfèrent (mauvaise attribution du dossier au départ)

Le temps de traitement moyen d'un dossier s'établit à 5h dans le meilleur des cas, soit à minima 474 heures cette année pour les dossiers 2025. A quoi s'ajoutent les reports de soutenance de l'année précédente. **Le travail sur les thèses comporte toujours de très nombreux échanges de courriels durant l'année.**

DBIST - Rapport d'activité 2025

97% des doctorants ont été reçus en rendez-vous, sensiblement comme l'an dernier. Le nombre d'heures a légèrement diminué du fait de la baisse du nombre de dossier (75h contre 77h l'an dernier, ce qui, à temps d'échange équivalent, reste 10 fois supérieur au niveau de 2020).



Cette année, l'équipe des thèses a aussi mis à jour le formulaire sur les données personnelles en mars 2025 ; la vérification des notices autorités créées dans IdRef par l'équipe des thèses est effectuée depuis septembre-octobre 2025 par la nouvelle correspondante autorités.

En 2026, l'équipe envisage d'enfin réaliser le réaménagement des thèses papiers en magasin à la BU de Versailles, reporté depuis l'inondation de la BU en octobre 2024.

Le travail en réseau dans le cadre de Paris-Saclay

La responsable du service des thèses DBIST est correspondante STAR⁸ de l'UVSQ.

Au sein du réseau Paris-Saclay, elle participe aux réunions organisées par les coordinateurs thèses, aux réunions des équipes administratives organisées par la Maison du doctorat, et suit les évolutions liées à l'Abes. La DBIST partage avec la DiBiSO la mission de correspondant STEP pour Paris-Saclay.

Au niveau national, 2025 a vu la réorganisation interne de l'Abes⁹, avec la disparition d'un service dédié aux thèses, et le traitement des questions directement dans les services correspondants (par exemple : signalement pour les questions de signalement).

Le projet EzStats piloté par l'Abes a abouti à un premier outil, encore en bêta, de statistiques de consultation des thèses sur le portail theses.fr, qu'il sera intéressant d'utiliser l'année prochaine. 2025 a aussi vu la fermeture du service Dart-Europe.

Au sein du périmètre Paris-Saclay, l'équipe des thèses a participé à la mise en place de nouvelles fiches d'information mises à disposition en mars 2025.

Le travail de la coordination des thèses a été facilité par la mise en place d'un nouvel espace Resana, le travail est en attente depuis mai 2025 sur le wiki des thèses, et la réflexion commune a avancé sur la conduite des entretiens avec les doctorants, lors d'un atelier UX en juin 2025. Quelques changements sur ADUM ont aussi permis de fluidifier les procédures.

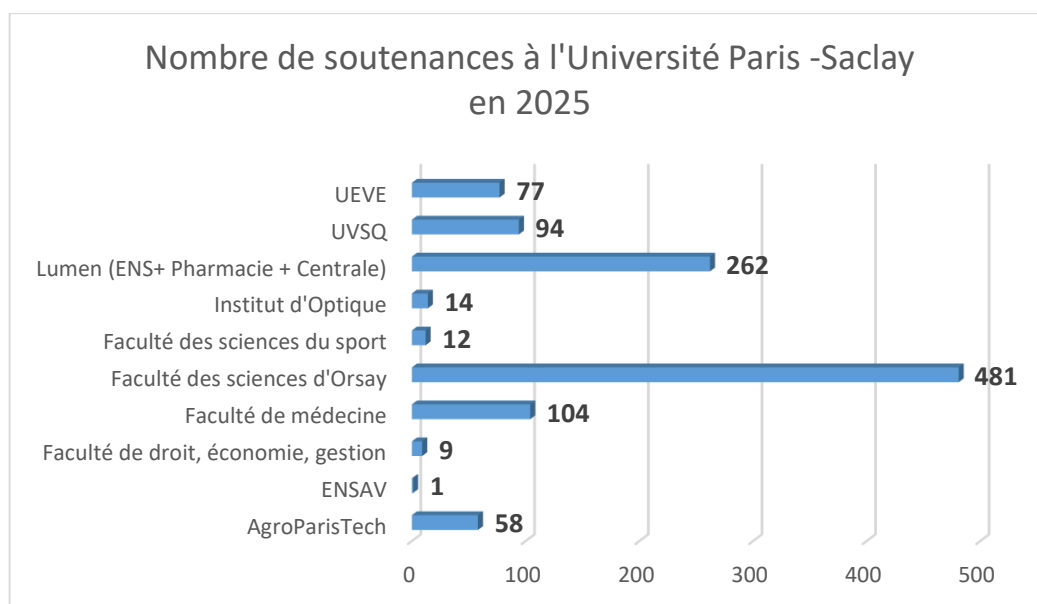
A l'été et automne 2025, des changements importants sont advenus, avec le départ d'un des deux co-coordonateurs des thèses, et le départ de la directrice de la Maison du doctorat, avec intérim de son directeur-adjoint.

En 2025, sur l'ensemble du réseau Paris Saclay, l'UVSQ est le 4^e établissement en nombre de dossiers à traiter (environ 8,5% des thèses de l'Université Paris Saclay – 10% l'an dernier). L'ensemble des soutenances Paris-Saclay est au nombre de 1112.

⁸ Application nationale de signalement et d'archivage pérenne des thèses déposées au format électronique

⁹ Agence bibliographique de l'enseignement supérieur

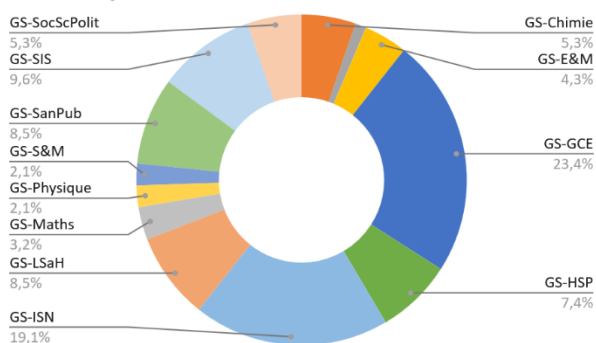
DBIST - Rapport d'activité 2025



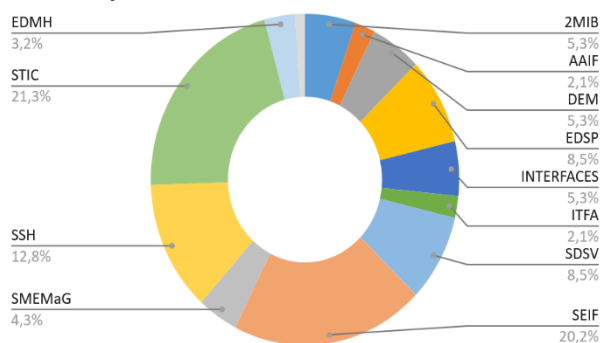
Cette année, les thèses traitées à l'UVSQ ont concerné en premier lieu les 3 Graduates Schools suivantes : GS-GCE (Géosciences climat et Environnement) : 22 NNT, GS-ISN (Informatique et science du numérique) : 18 NNT, GS-SIS (Sciences de l'ingénierie et des systèmes) : 9 NNT.

Les premières écoles doctorales sont : STIC (Sciences et technologies de l'information et de la communication) : 20 NNT, SEIF (Sciences de l'Environnement d'Ile-de-France) : 19 NNT, SSH (Sciences Sociales et Humanités) : 12 NNT.

Dossiers par GS



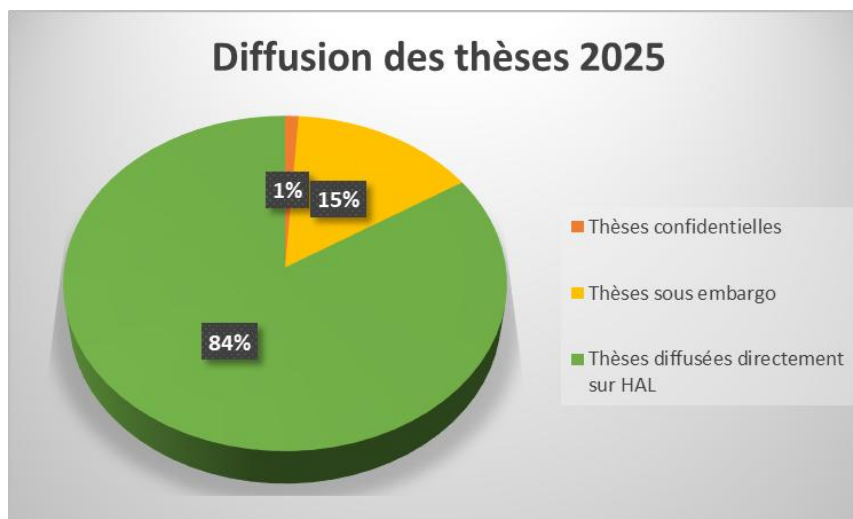
Dossiers par ED



La diffusion des thèses de l'UVSQ

La **diffusion en ligne atteint cette année 84%**, en hausse de nouveau (77% l'an dernier) : 79 docteurs autorisent la diffusion, la non-diffusion est essentiellement liée aux thèses sous embargo, suivi d'une thèse confidentielle.

Début 2026, **1551 thèses UVSQ sont accessibles sur HAL**. Cela favorise leur diffusion. L'établissement des statistiques de consultation en revanche est tout à fait faussé cette année, comme toutes les statistiques de HAL, par une **explosion du nombre de téléchargement liés aux robots moissonneurs** : en 2025, les thèses UVSQ ont été téléchargées 628 014 fois contre 160 107 fois l'an dernier depuis HAL (sur un total tous documents confondus de 4 600 088 téléchargements sur HAL UVSQ, contre 1 526 749 l'an dernier).



Proposer un programme de formations doctorales

Depuis 2013, la DBIST propose aux doctorants, de l'UVSQ puis de Paris-Saclay, des formations destinées à les aider à la rédaction et à la publication de leurs travaux scientifiques, à commencer par leur thèse. Les intervenants UVSQ sont des représentants de la DBIST, de laboratoires de l'UVSQ, et une intervenante extérieure de l'URFIST de Paris sur crédits de l'UVSQ.

La DBIST copilote depuis 2022 avec la DiBiSO la coordination des formations doctorales du réseau Paris-Saclay (UVSQ, Université Paris-Saclay, Université Evry Paris-Saclay, Atelier DatASaclay) dont les formations s'insèrent dans le catalogue transverse de la Maison du doctorat. L'UVSQ participe fortement aux formations sur l'ensemble des thématiques. Depuis 2023, l'introduction d'une durée minimale de 5h par formation pour pouvoir attribuer 1 crédit a fortement impacté l'offre, amenant une diminution du nombre de formateurs, de sessions, de doctorants formés, la disparition temporaire de certaines formations, la difficulté à proposer de nouvelles formations compatibles avec ces exigences.

En 2025, le réseau documentaire (comprenant les formations AgroParisTech hors catalogue transverse) a formé 695 doctorants en 52 modules représentant 283h. Ceci constitue, encore, une baisse importante du nombre de doctorants formés (1051 en 2024), malgré une augmentation du nombre d'heures (238h en 2024). Cette baisse est principalement due à la disparition temporaire du MOOC sur les données de recherche, qui permettait de former de très nombreux doctorants sans alourdir les heures présentiels. La part de l'anglais a fortement augmenté cette année (34% contre 24% l'an dernier). Elle représente 18 sessions, et 109h ; la DBIST opère seule ou participe à 5 d'entre elles.

L'UVSQ, avec 9 formateurs sur les 37 du réseau en 2025, a continué de prendre une part importante, mais moindre, dans les sessions de formations (46% des heures données par le réseau en 2025 contre 51% l'an dernier). A noter que sur les 23 sessions concernées, 8 ont été réalisées en partenariat avec un ou plusieurs autres établissements, le poids est donc à relativiser car partagé.

Le programme transverse a comporté cette année, au sein des 3 ensembles thématiques :

- Synthèse bibliographique : gestion bibliographique Zotero, bibliométrie, LaTeX et Zotero BibTeX
- Publication : Publications en science ouverte, initiation à la publication scientifique et écriture scientifique, droit d'auteur, brevets, identité numérique, dépôt de la thèse

DBIST - Rapport d'activité 2025

- Gestion et ouverture des données de recherche : Initiation sous forme de MOOC, formations spécialisées par disciplines en SHS et SIS, formation longue généraliste), Omeka S.

L'année a été marquée par un retour d'une offre conséquente sur Zotero, par une nouvelle formation longue généraliste sur les données de recherche, et par la disparition temporaire de certaines thématiques en refonte (aboutissement de la refonte du MOOC Données de la recherche fin 2025, travail au long cours sur les formations recherche documentaire, veille, droit d'auteur). Dans le cadre d'un groupe de travail dédié à l'Open Science au sein de l'Alliance européenne [EUGLOH](#), le cours de 15h *Open Science training module Data Stewardship* a fait l'objet d'un lancement pilote entre mi-avril et mi-mai 2025, avec des retours très positifs et constructif de la part des 39 doctorants en santé formés. Dans les thématiques abordées, on note l'intégration des questions relatives à l'intelligence artificielle et la part croissante des préoccupations touchant à l'intégrité scientifique.

Le distanciel a continué à constituer le cas le plus général. Les formats hybrides sont bien installés, et certaines formations (Identité numérique) fonctionnent aussi avec un système de rendu d'exercices après la formation, ce qui permet de gagner du temps de formation synchrone.

Les doctorants continuent d'être satisfaits (94 % très satisfaits et satisfaits sur l'ensemble du réseau en 2025). Les peu satisfaits et pas satisfaits le sont à cause de difficultés techniques – dont certaines liées à la visioconférence, de difficultés d'échange et hétérogénéité de niveau, de durée jugée inadaptée, de rythme trop rapide.

En 2025, les formations UVSQ ont représenté 23 sessions, 130 heures, 341 doctorants formés.

Statistiques des formations doctorales DBIST/UVSQ

Année	Nb modules	Nb heures	Nb inscrits	Nb présents
2017	7	42	104	92
2018	10	54	124	104
2019	12	47	141	121
2020	12	42,5	199	168
2021	13	48,5	200	161
2022	31	80,5	511	411
2023	42*	139* (Hors MOOC : 121)	993* (Hors MOOC : 581)	707* (Hors MOOC : 451)
2024	27**	123** (Hors MOOC : 111)	839** (Hors MOOC : 336)	628** (Hors MOOC : 261)
2025	23***	130*** (Hors MOOC : 115)	410*** (Hors MOOC : 354)	341*** (Hors MOOC : 302)

*Chiffres comprenant les 9 sessions du MOOC réalisé en réseau et 5 formations en binômes inter-établissements

** Chiffres comprenant les 4 sessions du MOOC réalisé en réseau et 8 formations en binômes inter-établissements

*** Chiffres comprenant le MOOC EUGLOH

Verbatim : réponses de doctorants à la question « Quelles compétences pensez-vous avoir acquises ? » - Formation du 08/07/2025 - Gérer et ouvrir ses données de recherche – Karine Pellerin (UVSQ), Alicia Ribeiro (UEVE), Zhengdong Shi et Célian Godefroid (UPSaclay)

- *Des compétences en matière de sécurisation et partage de données*
- *À l'issue de cette formation, je pense avoir acquis une meilleure compréhension du cycle de vie des données de recherche, des principes FAIR, ainsi que la capacité à élaborer un Plan de Gestion de Données (PGD) adapté à ma pratique et à publier mes données en respectant les normes de la science ouverte.*
- *Amélioration de la gestion de données*
- *Gérer des données, rédiger PGD*
- *Gestion des datas*
- *Une meilleure connaissance du cadre légal et de la procédure RGPD*
- *Des compétences théoriques sur l'aspect pratique et juridique de la gestion des données*
- *J'ai appris à élaborer un plan de gestion des données (PGD) via DMP Opidor, ce qui m'a permis de mieux comprendre les différents types de données de recherche, leur origine, les modalités de documentation, de stockage et de conservation dans le temps. J'ai également acquis des connaissances sur l'application de licences adaptées et sur le dépôt des données sur la plateforme data.gouv.fr.*
- *Construire un PGD*
- *Je pense avoir globalement retenu les aspects principaux de la gestion de données et également avoir eu un premier aperçu de ce qu'est un plan de gestion de données et ce qu'il implique.*
- *Une compréhension encore relativement vague de ce qu'est l'Open Data*
- *Connaissance du contexte légal et familiarisation avec le plan de gestion de données*
- *Data management, data awareness, cost calculations, etcetera.*
- *Comment gérer mes données et plutôt la politique derrière*

Améliorer le signalement et la visibilité de la production scientifique UVSQ par l'administration de l'archive ouverte HAL UVSQ

HAL UVSQ 2025 : la poursuite du développement des outils d'import

Ouvert depuis septembre 2015, le portail [HAL UVSQ](#) géré par la DBIST, qui représente l'UVSQ à l'Assemblée des partenaires de HAL, est la vitrine des publications de l'UVSQ en archive ouverte.

La DBIST assure la gestion du portail de façon volontariste : aux services classiques d'assistance au dépôt et à la création d'un IdHAL, se sont ajoutés depuis 2020 un **service d'import des publications courantes de l'UVSQ assorti de courriels d'incitation au dépôt envoyés aux chercheurs, ainsi qu'un service spécifique d'aide aux porteurs de projets.**

DBIST - Rapport d'activité 2025

Pour améliorer la visibilité de la production scientifique de l'UVSQ et obtenir des chiffres plus précis, un travail de nettoyage des référentiels structure visibles dans AURÉHAL, est effectué régulièrement, ainsi qu'une vérification des affiliations des auteurs aux laboratoires.

Afin de permettre aux laboratoires d'exploiter à plein l'outil d'extraction proposé par le Hcéres à partir de HAL, la DBIST avait commencé dès la fin 2023 à travailler avec certains laboratoires, à y intervenir, et à mettre au point un outil permettant de produire des listes de publications manquantes dans HAL.

3 approches complémentaires ont été retenues :

- Repérage de la production de l'établissement dans différentes bases de données, des publications manquantes dans HAL et de celles directement intégrables depuis les outils développés par la DBIST (5634 fin 2025).
- Nettoyage des notices mal affiliées, présentes dans HAL mais n'apparaissant pas dans les collections des laboratoires (1257 fin 2025)
- Nettoyages des auteurs d'un laboratoire (1197 doublons auteurs identifiés fin 2025).

Depuis 2024, la DBIST a procédé à une migration de Scopus vers OpenAlex comme source principale de ses outils d'enrichissement des données, permettant l'émancipation de l'utilisation de bases de données propriétaires, et qui rend d'autant plus important la question de la curation des données dans cette base.

HAL UVSQ en 2025 : le bilan

Avec 3239 publications déposées dans HAL UVSQ, 688 fichiers ajoutés (dont 361 durant le Casuhalathon 2025, 364 courriels envoyés aux chercheurs pour faire progresser l'accès ouvert, l'équipe HAL UVSQ a encore exceptionnellement contribué en 2025 à la visibilité des publications de l'UVSQ et à la science ouverte.

L'année 2025 a également permis le déploiement de la modération du portail HAL UVSQ, autrement appelée validation technique des dépôts, à l'échelle de la DBIST. Réalisées par 3 agents, la modération a permis la validation de 568 publications en 2025.

Par ailleurs, l'équipe HAL UVSQ a fortement diversifié ses activités en prenant en charge de nouvelles activités de curation des métadonnées. Outre le suivi des formes auteurs des chercheurs UVSQ, l'équipe HAL a procédé au nettoyage de 578 notices mal affiliées, et de 1060 notices de revues. Cette extension du périmètre d'action de l'équipe représente ainsi une charge de travail importante qui montre l'implication de la DBIST dans la gestion des métadonnées.

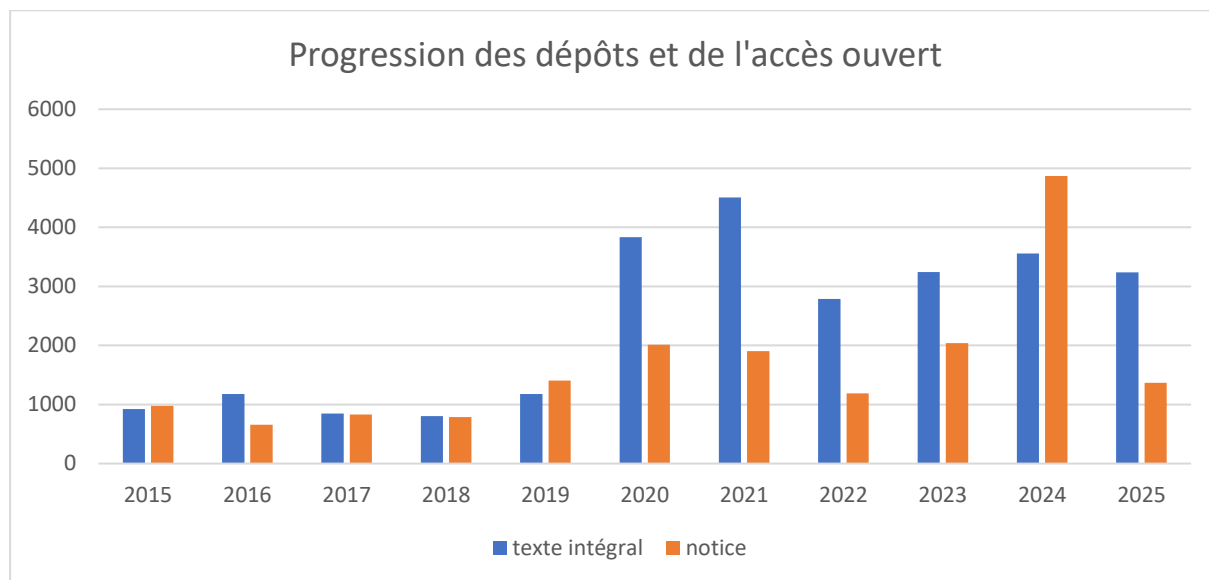
Dépôts et usages en 2025

En 2025 le portail HAL UVSQ totalisait 57 628 dépôts dont 29 100 textes intégraux et 24 317 notices, pour 4985 nouveaux dépôts. Si le nombre total de dépôt a baissé par rapport à 2024 (4985 contre 9068), année de l'évaluation HCERES, le nombre de fichier déposé est resté très stable. En revanche, seules 1370 notices sèches ont été déposées en 2025 contre 4868 en 2024. Ces variations sont dues au

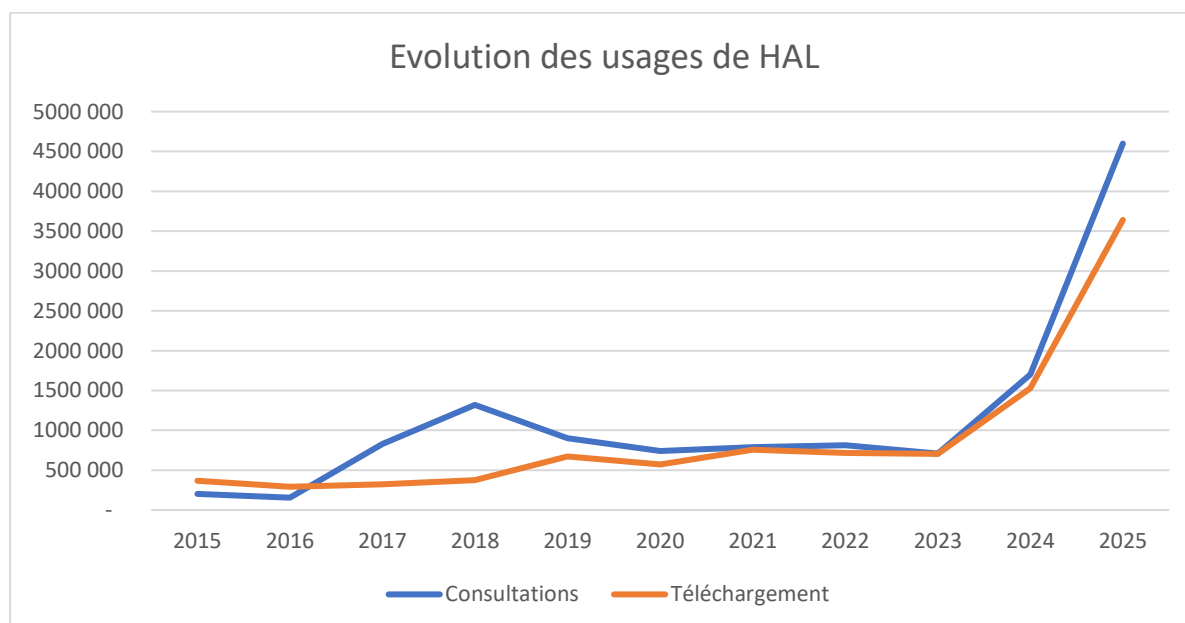
DBIST - Rapport d'activité 2025

nombre important de dépôt durant l'HCERES, l'année 2025 étant au contraire caractérisée par un retour à la normal.

Le graphique ci-dessous permet de visualiser la progression du nombre de dépôts, et du rapport positif entre texte intégral et notices sèches.



En parallèle, on constate une importante augmentation du nombre de consultation et de téléchargement des documents présents dans l'archive HAL-UVSQ entre 2024 et 2025 qui témoigne de l'impact des robots moissonneurs.



DBIST - Rapport d'activité 2025

Participer au projet des Presses ouvertes Paris-Saclay : au service de la voie diamant

Le SERSO¹⁰ de la DBIST a activement participé à la préfiguration des Presses ouvertes Paris-Saclay entendu dans son périmètre large, ou POPS, qui ouvriront officiellement en 2026, avec une forte implication de l'UVSQ. Par cet appui à la voie diamant des publications, il complète ainsi son éventail de services autour des 3 voies d'ouvertures des publications.

Ce projet commun à Paris-Saclay, l'UVSQ, l'Université d'Evry Paris-Saclay, la MSH remonte à 2022, avec la présence déterminante depuis le début de l'éditeur du laboratoire Printemps, qui a apporté son expertise à ce qui était au départ un projet de plateforme de publication, et a pris en 2024 une tout autre dimension, avec le projet de mise en place de presses universitaires ouvertes.

En 2025, le Comité de préfiguration des presses a comporté 2 puis 3 membres de la DBIST aux côtés de l'éditeur du laboratoire Printemps pour représenter l'UVSQ. Un comité de pilotage issu du comité de pilotage science ouverte, un comité scientifique comportant un fort pourcentage de chercheurs UVSQ, un comité d'expertise technique, et un service ont été mis en place entre cette année et début 2026.

C'est dans ce cadre qu'un chargé de mission ingénierie éditoriale a été recruté et est arrivé en septembre 2025 à la DBIST pour assurer la mise en route, maintenance et les développements de la plateforme des presses, en lien avec l'infrastructure de recherche Métopes, en interaction constante avec l'éditeur du Printemps, devenu responsable éditorial UVSQ au sein des Presses et coordinateur de l'ingénierie éditoriale.

Visuel du logo des Presses ouvertes de l'Université Paris-Saclay



Accompagner la gestion des données de la recherche, codes et algorithmes à l'UVSQ

La DBIST offre des services sur la gestion et l'ouverture des données de la recherche depuis 2020, en partenariat avec les directions UVSQ chargées d'appui aux projets (DV, DIPRI).

En 2025, **l'équipe Données de recherche de la DBIST** a fonctionné en effectif réduit, à la suite du départ en avril 2024 de l'IGE en charge des Humanités numériques, remplacée seulement en septembre 2025, mais avec une mission réduite de moitié sur l'appui aux données de recherche.

¹⁰ Pôle Service à la Recherche et pour la Science Ouverte

DBIST - Rapport d'activité 2025

- La DBIST a néanmoins continué à développer ses services et a mené à l'UVSQ les actions suivantes :
- Accompagnement de 16 projets de recherche dont 9 ANR, en santé, sciences et techniques et sciences humaines et sociales : rédaction du PGD¹¹ ou du dépôt de projet, mise à disposition d'exemples dans la discipline du chercheur, présentation de DMP OPIDoR¹², recommandations sur le stockage, partage, conservation, ressources éducatives libres, relecture du PGD en fin de projet...
 - Accompagnement d'un premier projet de PGD entité pour l'OVSQ (présentation de DMP OPIDoR, appui à la rédaction, investigation sur PID OPIDoR)
 - Formation de 105 doctorants aux données de recherche : 66 doctorants en synchrone (6 sessions, 35h) et 39 doctorants en santé par le biais de la participation à la mise en place au printemps 2025 du cours pilote sur les données de recherche au sein de l'Alliance européenne [EUGLOH](#) au terme d'une semaine d'échanges en Norvège à l'UiT Tromsø / The Arctic University of Norway en février 2025
 - Curation d'un jeu de données dans l'espace RechercheDataGouv Paris-Saclay
 - Présentation de la solution de cahier de laboratoire électronique à deux laboratoires (CHCSC, Limeep-PS)
 - Proposition de modifications et communication sur l'enquête Codes et logiciels menée au sein de DatASaclay à l'automne 2025
 - Réponses à des questions de chercheurs sur la protection des données personnelles, les data papers, les licences, les outils de retranscription utilisant l'intelligence artificielle, valorisation des données dans le cadre d'une thèse...

La question des données de recherche s'inscrit pleinement dans le cadre de **Paris-Saclay**, dont le document unique [La Science ouverte à l'université Paris-Saclay](#) décrit les ambitions en la matière. L'UVSQ participe au réseau de professionnel de l'Atelier de la donnée [DatASaclay](#), labellisé en octobre 2023, à hauteur en 2025 de 6 personnes et 1,9 ETP.

La DBIST y participe avec 0,9 ETP réparti sur 4 agents, aux côtés d'1 ETP réparti sur 2 personnels des CHCSC/DYPAC qui portent une offre autour du Dlab SHS (services et outils spécifiques aux données en SHS), dont la DBIST est partenaire pour la formation aux PGD.

L'ensemble des services de DatASaclay est assuré en subsidiarité pour l'UVSQ.

Rappel des services de DatASaclay

Un guichet d'accueil et d'accompagnement des chercheurs	^
Sensibilisation aux enjeux de la gestion et du partage des données	^
Appui à la rédaction et à la relecture de Plans de Gestion de Données	^
Offre de formations doctorales mutualisées	^
Accompagnement sur les projets européens et ANR	^
Appui à la rédaction de data papers	^
Accès à un espace institutionnel sur l'entrepôt Recherche Data Gouv	^
Conseils juridiques aux enjeux de l'ouverture des données	^

¹¹ Plan de Gestion de Données

¹² Outil d'aide à la création en ligne de plans de gestion de données (Data Management Plan ou DMP) mis à disposition de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

DBIST - Rapport d'activité 2025

Spécifiquement, la DBIST :

- porte la co-responsabilité du service d'accompagnement aux data papers
- est depuis 2019 l'un des répondants derrière l'alias commun donnees-recherche@universite-paris-saclay.fr avec pour public les chercheurs et doctorants UVSQ qui s'adressent à ce canal, et qui est devenue le guichet unique de l'Atelier.
- participe à la curation des jeux de données de l'espace institutionnel Paris-Saclay dans l'entrepôt Recherche Data Gouv. Dans ce cadre, un membre de la DBIST a participé en avril 2025 au premier Curathon Recherche Data Gouv du réseau des Ateliers de la donnée, dans le cadre du Printemps de la donnée.
- collabore activement avec les experts disciplinaires (Sciences humaines et sociales, Sciences de l'ingénierie et des systèmes, Science de l'Environnement et du Vivant) Paris-Saclay recrutés dans le cadre du projet [Springboard](#).

Au sein de **DatASaclay**, la DBIST a apporté en 2025 une contribution majeure à plusieurs projets :

- La mise en œuvre d'un service de cahiers de laboratoires électroniques

Un membre de l'équipe Données de la DBIST co-pilote depuis janvier 2024 un groupe de travail lancé à l'automne 2023, composé de bibliothécaires, chercheurs et informaticiens, notamment du Mésocentre Paris-Saclay qui devrait à terme héberger le service. Cette année, le groupe a travaillé à partir des résultats de l'enquête quantitative et qualitative, fait valider la solution ELabFTW, et préparé un test avec plusieurs laboratoires pour mise en œuvre en 2026.

- L'AMI Data papers X Plateformes, accompagnement des lauréats (NEUROSPIN, ECOSYS, Cohorte Constances) dans le cadre de la co-responsabilité de la DBIST du service Data papers de DatASaclay
- Montage d'un PGD entité pour la GS Sciences, Mouvements, Facteurs Humains
- Participation à la refonte du MOOC introductif sur les données de recherche, achevé fin 2025.

La DBIST a également poursuivi sa participation au groupe de travail mis en place pour proposer des services en lien avec les données de recherche au sein des projets de recherche participatives, qui s'est traduit par l'organisation en décembre 2025 d'un événement satellite en marge des [Assises nationales des données de recherche](#) organisées cette année à l'ENS Paris-Saclay, une [journée d'étude dédiée intitulée : « Faire des sciences participatives »](#).

Visuel de la journée d'étude « Faire des sciences participatives », décembre 2025



DBIST - Rapport d'activité 2025

Au sein du réseau national des Ateliers de la données, un membre de la DBIST participe au GT5 "Codes et logiciels" dont le but est de consolider un ensemble de recommandation sur les Software Management Plans (SMP).

La DBIST participe enfin depuis fin 2023 à un groupe de travail national dans le cadre de RDA France visant à mettre à disposition des plans de gestion de données de qualité sélectionnés par disciplines.

Informier, sensibiliser et accompagner les chercheurs, doctorants et personnels d'appui

La DBIST propose régulièrement des interventions dans les laboratoires de l'UVSQ, ainsi que des sujets en Commission recherche, et utilise divers canaux de communication pour sensibiliser, informer sur les sujets qui sont les siens : science ouverte, données de recherche, intégrité scientifique, éditeurs prédateurs, frais de publication...

A l'UVSQ, la DBIST a ainsi atteint cette année plus de 90 chercheurs, doctorants, et personnels d'appui à la recherche et est intervenue dans 6 laboratoires.

Pour mieux appuyer ce type d'actions, et réunir des données sur l'utilisation de ses services aux chercheurs et doctorants, la DBIST a mené début 2025 la première enquête aux chercheurs et doctorants. Réalisée via Limesurvey, l'enquête visait à évaluer la satisfaction des usagers sur divers services (documentaires, formation, publication, gestion de données, espaces) et à recueillir leurs suggestions.

Bien que 101 répondants (69 enseignants-chercheurs et 32 doctorants) aient participé, principalement issus des Sciences Humaines et Sociales, la représentativité et l'analyse des résultats se sont avérées limitées en raison du faible nombre de participants et des nombreuses réponses « Ne se prononce pas ».

Les données montrent une méconnaissance des services proposés, notamment pour les formations, l'appui à la publication et les services spécifiques aux doctorants. En revanche, les ressources électroniques sont largement utilisées (84 % des chercheurs, 69 % des doctorants), tandis que la documentation imprimée est plus sollicitée en SHS.

Les résultats ont conduit à des actions à la rentrée de septembre 2025 : mise en place d'une [page dédiée aux services du SERSO](#), nouveau nom du Pôle des services à la recherche et pour la science ouverte, d'un guichet unique pour les services du SERSO (serso.bib@uvsq.fr), d'une [page dédiée aux services aux doctorants](#), communication plus précise sur les réseaux sociaux sur les actions, diverses opérations de mailing prévues dans l'année.

En 2025 le Pôle SERSO a en effet continué à valoriser ses activités sur le compte LinkedIn de la DBIST, ainsi que sur le compte BlueSky.

Visuel d'un poste LinkedIn sur les activités du SERSO, octobre 2025



Bibliothèques universitaires de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines

536 abonnés

6 mois • Modifié •

Pour tous ceux qui, au sein d'un laboratoire ayant pour tutelle ou co-tutelle l'[UVSQ Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines](#), écrivent et partagent du code, cette enquête s'adresse à vous.

Les codes et logiciels relèvent pleinement de la science ouverte. Le réseau DatASaclay, auquel contribue le Pôle des services à la recherche et à la science ouverte de la [Bibliothèques universitaires de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines](#), suit la direction fixée par le Document unique pour la science ouverte élaboré avec l'[Université Paris-Saclay](#). Il souhaite aujourd'hui élargir ses services autour de ce domaine spécifique de la créativité scientifique.

Cette initiative s'inscrit dans la dynamique nationale et dans les recommandations du Collège Codes sources et logiciels du Comité pour la science ouverte.

Afin de proposer des services adaptés, nous cherchons à mieux connaître vos pratiques, besoins et intérêts.

👉 Prenez quelques minutes (15 min maximum) pour répondre à l'enquête : <https://lnkd.in/dyafmyZ2>

📅 Elle est ouverte jusqu'au 15 novembre 2025.

Merci par avance pour votre participation, quel que soit votre profil (chercheur, enseignant-chercheur, doctorant, ingénieur...), domaine scientifique ou niveau de familiarité avec ces sujets.

📧 Pour plus d'informations : serso.bib@uvsq.fr

La DBIST a également continué sa collaboration avec la Direction de la Communication, avec toujours son encart pérenne dans la newsletter UVSQ Research. En 2025, les thématiques suivantes ont été abordées :

- Janvier 2025 : Enquête des bibliothèques aux chercheurs 2025
- Février 2025 : La lecture dans le monde
- Mars 2025 : Data Rescue Project : des bibliothécaires se coordonnent pour résister aux suppressions de jeux de données aux Etats-Unis
- Avril 2025 : La DBIST renforce son engagement en faveur de la science ouverte
- Mai 2025 : Participation du Pôle recherche au premier Curathon de Paris
- Juin 2025 : CasuHALathon 2025 : la DBIST s'est encore mobilisée pour augmenter le texte intégral dans HAL
- Juillet-Août 2025 : Mesurer l'ouverture de la science : un cadre international en 2025
- Septembre 2025 : Nouveau guichet unique pour le Pôle Recherche de la DBIST
- Octobre 2025 : HAL UVSQ fête ses 10 ans : un bilan positif et tourné vers l'avenir
- Novembre 2025 : ANDOR 2025 : échangez autour des données de recherche
- Décembre 2025 : Attribution de conditions de réutilisation dans HAL : une évolution majeure à venir en janvier 2026

La DBIST a enfin participé cette année à l'organisation au sein d'un GT commun de [l'Open Science Tour Paris-Saclay](#), du 3 au 7 novembre 2025, qui s'est traduit à l'UVSQ sous la forme de posters présentés physiquement et en ligne.

Visuel des posters *Les données de la recherche à l'UVSQ* et *La documentation électronique à l'UVSQ*, présentés lors de l'Open Science Tour 2025

LES DONNÉES DE LA RECHERCHE À L'UVSQ

Structurer, accompagner, valoriser

Pôle des services à la recherche et pour la science ouverte — DBIST, Université de Versailles Saint-Quentin -en-Yvelines

Présentation

Le Pôle des Services à la Recherche et pour la Science Ouverte accompagne les chercheurs, mais aussi les doctorants, les personnels de l'UVSQ dans :

- LA GESTION**
- LE PARTAGE**
- LA CONSERVATION**

de leurs données de recherche, dès la phase de montage du projet

40% des publications UVSQ 2023 mentionnent le partage de leurs données
(moyenne nationale : 25%)

Objectifs

- Structurer les pratiques de gestion des données**
- Renforcer la visibilité et la réutilisation des jeux de données**
- Promouvoir des pratiques de recherche ouvertes, éthiques et durables.**

... dans l'idée de rendre les données :

Findable = trouvable
 Accessible = accessible
 Interoperable = interopérable
 Reusable = réutilisable

Nos services et accompagnements

Plans de gestion de données (PGD) : aide à la rédaction, utilisation de DMP Opidor, conformité ANR/Horizon Europe

→ 26 PROJETS ANR/HE ACCOMPAGNÉS

Choix des entrepôts : entrepôts disciplinaires, ex. Nakala ; entrepôt généraliste : Recherche Data Gouv

Valorisation / data papers : visibilité et citabilité des jeux de données

→ APPUI À LA PUBLICATION DE 8 DATA PAPERS

Formations et ateliers :

→ 1000 DOCTORANTS FORMÉS, 100 CHERCHEURS ACCOMPAGNÉS

Partenariats et réseaux :
 Recherche Data Gouv
 Atelier de la donnée Paris-Saclay

Iconographie : Université Grenoble-Alpes
scienceouverte.univ-grenoble-alpes.fr/donnees/cycle-de-vie/

Pôle des services à la recherche et pour la science ouverte
 Poster présenté dans le cadre de l'Open Science Tour 2025
 Contact : serso.bib@uvsq.fr

Auteurs : Karine Pellerin, Michel de Mours, Marceau Salvadori, Claire Lebreton
 Mise en page : Justine Béjot

La documentation électronique à l'UVSQ

Assurer le suivi des abonnements et des frais de publication

Pôle des services à la recherche et pour la science ouverte — DBIST, Université de Versailles Saint-Quentin -en-Yvelines




Direction des Bibliothèques et de
l'Information Scientifique et Technique

Négocier les ressources en ligne

La bibliothèque assure l'accès aux ressources électroniques pour l'ensemble étudiants et personnels de l'université



→ L'accès aux ressources numériques est négocié au niveau national par le Consortium Couperin 

→ 70% des bases de données en ligne sont mutualisés avec Paris Saclay

Les statistiques

➔ Normaliser la génération des statistiques d'usage

➔ Recueillir les statistiques sur une plateforme commune

➔ Analyser les données pour connaître l'utilisation des ressources en ligne



Suivre les Frais de publication

La bibliothèque assure chaque année le suivi des frais de publication à l'UVSQ et leur diffusion sur la plateforme Open APC.

€13.814 Molecular Therapy - Nucleic Acids	€7.873 IEEE Access	€4.509 Water Communications
	€7.220 PLoS Pathogens	€4.152 Frontiers in Psychology
€8.770 Critical Care	€7.873 Atmospheric Chemistry and Physics	€4.143 PLoS ONE
€8.449 Science Advances	€3.798 Microbiology Spectrum	€3.973 BMC
€7.767 Atmospheric Measurement Techniques		€3.515 Scientific Reports

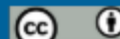
Les accords Publish & Read

Négociés par la bibliothèque, ces accords permettent de prendre en charge les frais de publication des chercheurs UVSQ chez différents éditeurs :

- ➔ Elsevier
- ➔ Wiley
- ➔ Springer
- ➔ Cambridge University Presse
- ➔ Royal Society of Chemistry

Les bibliothécaires valident les publications des chercheurs UVSQ et alertent sur les stocks de droits à publication restant

➔ Aucun APC n'est gratuit. Les accords donnent accès à des stocks de droits prépayés



UNE ANNEE RICHE EN EVENEMENTS

Une année de célébration

Réouverture du rez-de-jardin à Versailles



Mercredi 8 octobre, un an après son inondation, la BU de Versailles a inauguré la réouverture de son rez-de-jardin, entièrement rénové. A cette occasion, les services de l'université et du campus ainsi que les prestataires ayant contribué à la réhabilitation de cet espace ont été invités à un cocktail de célébration, qui a débuté par les discours du Président de l'Université et de la Directrice de la DBIST. L'après-midi, ce sont les étudiant-es qui ont pu célébrer le moment, avec au programme : exposition photographique sur les travaux, quiz, vote du plus beau livre du rez-de-jardin, activité créative « Dessins sans frontières » et un jeu de la marelle monté avec l'ancien moquette (grand succès !). La réussite de cette journée récompense une équipe qui a, pendant un an, relevé le défi de la continuité du service public et fait preuve de résilience face aux bouleversements de son univers professionnel.

20 ans de la BU de Saint Quentin



DBIST - Rapport d'activité 2025

Construite en 2005, la BU de Saint Quentin a su évoluer pour s'adapter aux dynamiques de l'enseignement supérieur et de la recherche. Pour célébrer ces 20 ans et valoriser le travail accompli par les équipes de la BU, une semaine de célébrations a été organisée du 1^{er} au 5 décembre 2025.

Au-delà du comité d'organisation de l'évènement, l'ensemble du personnel de la BU s'est mobilisé pour préparer et participer aux différentes actions, de la décoration des espaces à l'animation des visites ou des *escape games*.

Une exposition retraçant les évolutions du bâtiment, une *murder party* thématique et des visites flashes des espaces ont permis aux usagers fréquentant la BU de mieux connaître son histoire, ses espaces, et les missions des bibliothécaires.

A destination du public étudiant, les sessions d'*escape game* ont constitué une formation ludique aux compétences informationnelles, tandis que le quiz a permis de communiquer sur les services offerts par la BU, notamment via les réseaux sociaux. La soirée jeux de société a permis de valoriser les fonds de jeux ludiques et pédagogiques.

La semaine s'est clôturée par une après-midi institutionnelle. Elle a débuté par une conférence sur l'évolution des bibliothèques universitaires donnée par Mme Odile Grandet, inspectrice générale des bibliothèques, et Enrica Harranger, directrice de la DBIST, suivi d'un spectacle mêlant chant et danse. En présence de représentants de l'UVSQ, de Paris-Saclay, du ministère de l'enseignement supérieur et du territoire, les célébrations se sont achevées par un cocktail institutionnel.

Retour sur cette semaine de célébrations sur la page dédiée du site web : <https://www.bib.uvsq.fr/20-ans-de-la-bu-de-saint-quentin>

Expositions

En 2025, la DBIST a accueilli 14 expositions sur trois sites (Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Rambouillet) dont :

*Deux expositions réalisées en interne



Le chantier de rénovation du rez-de-jardin de la BU de Versailles en photos
Une aventure partagée entre prestataires et équipes de la bibliothèque



Histoire de la bibliothèque de SQY
Partenaires : Archives de Guyancourt, Archives départementales, Musée de SQY, Archives régionales

DBIST - Rapport d'activité 2025

*Deux expositions en partenariat avec des acteurs du territoire



Exposition « Space Age : quand la conquête spatiale inspire le design » par le Musée de la ville de SQY

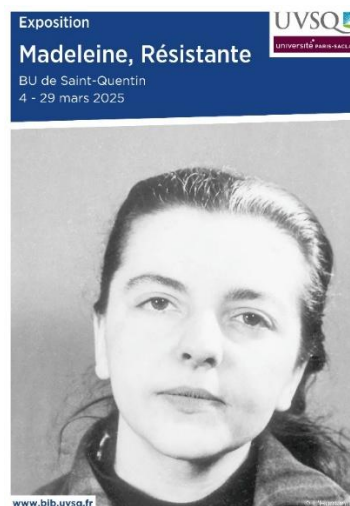


Exposition « Galerie d'art éphémère » avec l'artothèque de Guyancourt

*Deux expositions avec des partenaires universitaire



Exposition « Œuf » avec Cristine Thomassigy (Institut Lavoisier, UFR des Sciences)



Exposition « Madeleine Riffaud, Résistante » dans le cadre du Cri de la Bulle

Médiation

Au cours de l'année, vingt-cinq événements ont animé les bibliothèques au cours de l'année dont :

- 5 ateliers d'écriture (dont 3 financés par la CVEC dans le cadre du concours d'écriture du festival de lecture *Les Folies*) et un atelier manga dans le cadre du Cri de la Bulle
- 14 événements de valorisation des services de la bibliothèque (Journées du Patrimoine, Cordées de la Réussite, BuzzDays, Kahoot de Noël, visites flash, murder party)

DBIST - Rapport d'activité 2025

- 2 conférences « L'album jeunesse, un format essentiel dans l'éveil à la lecture » (Daniel Delbrassine, maître de conférences à l'Université de Liège) et « Panorama de l'évolution des espaces des bibliothèques universitaires en fonction de leurs usages », par Madame Odile Grandet, conservatrice générale

A partir d'octobre 2025, un club de lecture en langues (Anglais, Espagnol, FLE) a été créé à la BU de Versailles en partenariat avec le Cerel, pour 2 à 3 séances par mois.



Partenariats avec les services universitaires

Au printemps 2025, quatre bibliothécaires de Versailles ont pu participer au concours de création étudiante du CROUS en tant que jury de ce prix. En septembre, les bibliothèques universitaires ont été présentes lors des différents forums de rentrée. En octobre, la BU de Versailles a participé à la première édition du festival de PréventionSanté organisé par le SSE en animant un stand.

La BU de Versailles participe également depuis quelques années aux Cordées de la Réussite, organisées sur le campus des sciences par Joseph Scola, professeur de physique du laboratoire GEMAC. Le 19 juin 2025, 8 groupes composés d'une dizaine de collégiens des Yvelines ont visité la BU dans un parcours présentant les « piliers » de l'université. Comme chaque année, les retours des collégiens sont particulièrement positifs sur cette partie de la visite.

Au cours de l'année, les bibliothèques universitaires ont accueilli des ateliers animés par d'autres services universitaires : le club d'échec un mardi par semaine (SUAPS), un atelier d'écoute sur les discriminations (SSE), plusieurs ateliers « bar à CV » (OIP), des stands d'associations d'insertion et de prévention (Afev, Centre LGBT).

UNE POLITIQUE DE COMMUNICATION RENOUVELEE

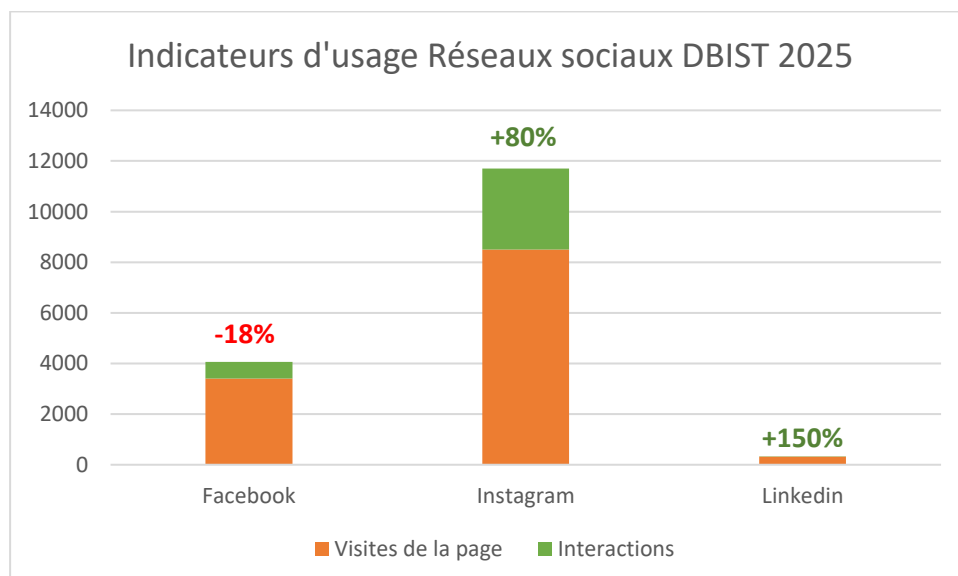
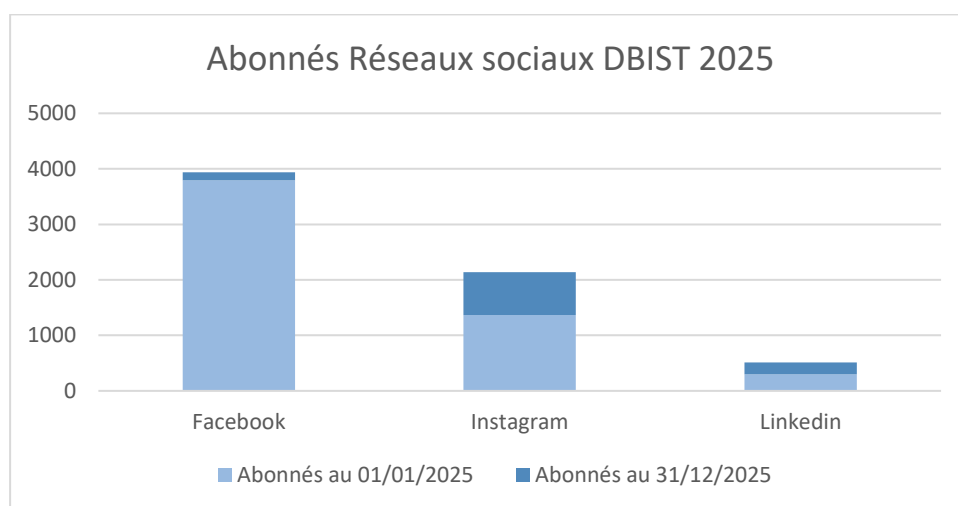
La DBIST assume une politique de communication active, tant à travers son site web www.bib.uvsq.fr, accessible directement ainsi que via le site web de l'université et l'intranet des étudiants et du personnel, que via plusieurs réseaux sociaux, investis pour toucher différents publics-cibles.

Une évolution de la politique vis-à-vis des réseaux sociaux

Pour les BU, être présentes sur les réseaux sociaux sert plusieurs objectifs :

- Communiquer les informations sur l'activité et les animations du service ;
- Promouvoir les services en apportant une visibilité en ligne ;
- Générer des interactions avec les usagers.

Les indicateurs d'abonnement et d'engagement (vues, commentaires, interactions, repartages) ne mesurent donc qu'une partie de la pertinence de la politique de communication de la DBIST sur les réseaux sociaux.



DBIST - Rapport d'activité 2025



Il s'agit du principal réseau social utilisé pour les bibliothèques, touchant principalement les étudiants (tranche 18-34 ans). Un important travail de refonte a été mené en 2025 suite à l'arrivée d'une nouvelle chargée de communication :

- Qualité des publications : uniformisation graphique grâce à l'emploi du modèle Canva charté fourni par la Direction de la communication ;
- Affichage sur site pour faire découvrir le compte Instagram ;
- Stratégie de publication partagée et de republication des contenus (compte UVS officiel, partenaires culturels et du territoire) ;
- Augmentation du nombre de publications : 139 publications et 405 stories (+160% par rapport à 2024).

Cette stratégie a été efficace dès septembre. Elle a abouti à une augmentation du nombre de visites et d'interactions et 772 followers supplémentaires sur l'année.



De manière cohérente avec la baisse de l'usage de Facebook, on constate une baisse du nombre d'interactions de 20% par rapport à 2024. La stratégie visant à exporter les publications Instagram vers Facebook demeure toutefois pertinente. Facebook reste une plateforme de relai des informations, visitée tout au long de l'année. Facebook est utilisé par les étudiants étrangers pour s'informer, ce qui explique le pic de nouveaux abonnés en début d'année universitaire. Il convient donc de conserver cette plateforme pour communiquer auprès de cette catégorie d'utilisateurs.



Outil stratégique de communication institutionnelle, le compte LinkedIn a poursuivi son développement en 2025. Il compte aujourd'hui près de 487 abonnés, avec une augmentation de 194 abonnés en 2025. Malgré une baisse des interactions entre février et août 2025, celles-ci ont repris à partir de septembre, notamment suite à l'augmentation des publications liées à la vie universitaire, fortement repartagées. Sur l'année, 28 publications ont été créées, dont la moitié émanant du SERSO, 10 de VIMEDIA et 4 réalisés en collaboration entre VIMEDIA et SEMAFOR. Il est souhaitable de poursuivre ce développement en 2026 en veillant à maintenir une fréquence de publication régulière portant sur l'ensemble des activités stratégiques de la DBIST.

Le site web www.bib.uvsq.fr

À la suite d'un dysfonctionnement de Google Analytics, les indicateurs d'usage pour l'année 2025 ne sont pas disponibles.

Communication interne

La rentrée 2025 a été l'occasion de relancer la newsletter interne, **Bubulle**, alimentée par les responsables de pôle et de site, au rythme d'un numéro par mois à partir de début octobre.



À l'occasion des 20 ans, la DBIST a pu concevoir un numéro hors-série du journal interne des personnels, **Réussir Ensemble**, avec le soutien de la Direction de la communication de l'UVSQ. Diffusé à l'ensemble de la communauté universitaire, il a permis de valoriser la diversité des missions réalisées par la DBIST.

CONTRIBUER AU RAYONNEMENT DE L'UVSQ

Plusieurs cadres et agents de la DBIST sont impliqués dans des groupes de travail du réseau des établissements documentaires de Paris Saclay, piloté par la DibiSO (Direction des Bibliothèques et de la Science ouverte).

Certains d'entre eux interviennent par ailleurs régulièrement dans des journées d'études ou en tant que formateurs, ce qui contribue à faire connaître le service et à le valoriser.

Participation à des groupes de travail et réseaux professionnels

La DBIST comptabilise en 2025 61 participations, impliquant 7 agents de catégorie A et 2 de catégorie B, pour un total de 541 heures, en tant que représentants de la DBIST à des groupes de travail, commissions, associations, ou interventions à des colloques, conférences ou en tant que formateurs, ou rédacteur d'article dans des revues professionnelles.

La DBIST participe activement aux projets de mutualisation impliquant les établissements documentaires au sein de l'Université-Paris-Saclay, à travers le Codir u réseau documentaire des établissements de Paris-Saclay (dont font partie Enrica HARRANGER, directrice de la DBIST et Claire LEBRETON, directrice-adjointe), et les groupes de travail du réseau documentaire Paris-Saclay, auxquels participent plusieurs agents DBIST.

Pour rappel :

En 2020 : 17 participations à des GT Saclay pour un total de 286 h de réunion

En 2021 : 24 participations à des actions ou GT Saclay pour un total de 515h

En 2022 : 28 participations à des actions ou GT Saclay pour un total de 555h

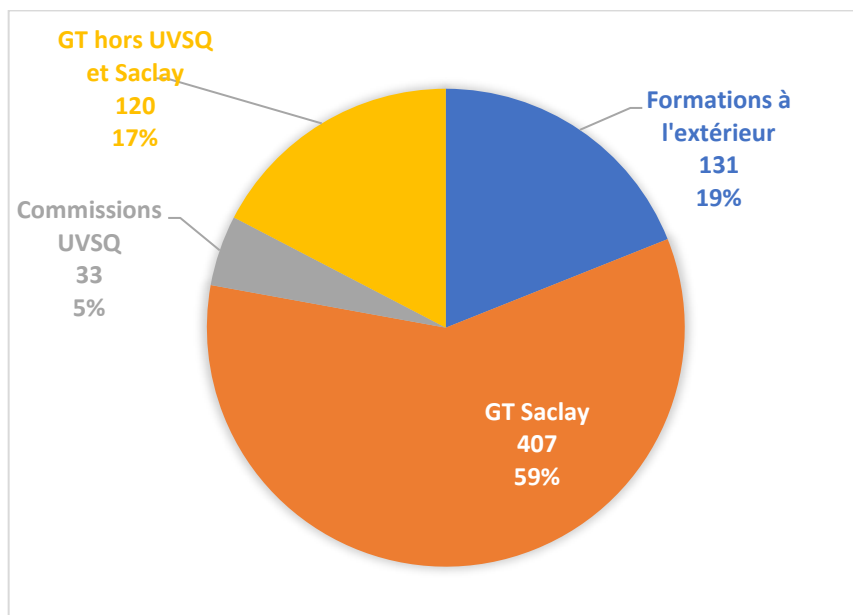
En 2023 : 38 participations extérieures pour un total de 563 h

En 2024 : 34 pour un total de 541 (malgré 3 postes de conservateurs vacants)

En 2025 : 61 participations extérieures à la DBIST-UVSQ pour un total de 691h, dont 407 h dans des GT Paris-Saclay

DBIST - Rapport d'activité 2025

2025 – Implications professionnelles hors DBIST-UVSQ



	Thématiques		Nbre d'heures
Enrica Harranger	Intervention comme formateur dans un stage/un cursus	ENSSIB : responsable UE Transmettre les compétences informationnelles pour les conservateurs-stagiaires (DCB33) + 2 interventions	15
		Médiadix : Intervention M2 Métiers du Livre Former les usagers	8
		Chargée de cours pour l'UE "Archives, Bibliothèques, Musées" pour les L3 de l'IECI (module Bibliothèques)	18
		Intervention parcours national Magasinier, module Former les usagers	15
		Chargée de TD pour l'UE "Institutions patrimoniales" des M1 GDA et ACPCI de l'IECI (module Bibliothèques)	15
		ENSSIB : responsable UE Former les usagers pour les bibliothécaires-stagiaires + 2 interventions pour les FIBE 14 (janvier)	15
Arthur Guezengar	Participation à un GT Paris Saclay	GT Mutualisation Doc Ressource électronique Saclay	30
		GT Edition scientifique - POPPS	14
		GT Import HAL	12
		GT Numaclay	6
		GT OpenScience Tour 2025	8
		Journée Clarivate	6

DBIST - Rapport d'activité 2025

	Participation à un GT, une commission, une association extérieure à UVSQ et Saclay (ex ADBU)	Journée EBSCO	6
		Printemps Couperin	18
		Journée Cambridge University Press	6
Emmanuelle Roger	Intervention comme formateur dans un stage/un cursus	ENSSIB : intervention dans UE Transmettre les compétences informationnelles pour les bibliothécaires-stagiaires	
		Stretching numérique : animation d'un atelier	1,5
		CRFCB Média Normandie : formations de formateurs (A, B et C)	12
		CRFCB Média Rhône-Alpes : formations de formateurs (A, B, et C)	12
		CRFCB Médiadix : préparation aux oraux blanc du concours magasinier Principal	6
		ENSSIB : intervention dans UE Transmettre les compétences informationnelles pour les bibliothécaires-stagiaires	3
		Participation à un GT, une commission UVSQ	Co-coordination du GT formations Licences et Formateurs aux compétences informationnelles
	Participation à un GT, une commission, une association extérieure à UVSQ et Saclay (ex ADBU)	Séminaire annuel du réseau de documentation (au Lumen)	7
		Réseau FormaBib IdF	9
		Réseau des CRFCB : préparation aux concours	10
	Claire Lebreton	Participation à un GT Paris Saclay	Co-coordination formations doctorales Saclay
Comité de pilotage Science ouverte Saclay			18
Comité de préfiguration des Presses Paris-Saclay			34
Atelier de la donnée et ADAC			4
Réseau doc			10
Outil bibliométrique Saclay			2
Participation à un GT, une commission, une association extérieure à UVSQ et Saclay (ex ADBU)		EUGLOH WP6.5	6
		Comité d'orientation CCSD	15
		Assemblée des partenaires de HAL	12
		GT Services aux Public Saclay	15
Participation à un GT, une commission UVSQ		Intervention CR	1
Intervention dans une JE/une table-ronde		Intervention Science ouverte UPSacaly UVSQ - UIT - The Arctic University of Norway - Tromso	3
		Atelier Hcéres Assemblée des partenaires de HAL	1

DBIST - Rapport d'activité 2025

		Webinaire Pas de dépôt dans HAL sans licence CCSD	1
Clothilde Chevalier	Participation à un GT, une commission, une association extérieure à UVSQ et Saclay (ex ADBU)	GT Services aux Public Saclay	15
Vincent BERIEL	Participation à un GT Paris Saclay	Administration consortiale ALMA	10
		Qualité des données	6
		Primo, renouvellement marché	6
Léopold Boyer	Participation à un GT, une commission, une association extérieure à UVSQ et Saclay (ex ADBU)	FormaBib	5
Marceau Salvadori	Participation à un GT Paris Saclay	Comité de préfiguration des Presses Paris-Saclay	15
		Comité d'expertise technique des Presses Paris-Saclay	8
	Participation à un GT, une commission, une association extérieure à UVSQ et Saclay (ex ADBU)	GT OJS-OMP (réseau Repères)	5
Karine Pellerin	Participation à un GT, une commission UVSQ	Comité technique/ FSSSCT	10
		Mission travaux d'étudiants	30
		Atelier de la donnée	70
		RDA/Collection PGD	10
		Commission Bibliothèque	2
		GT SRP	20
Michel de Moura	Participation à un GT Paris Saclay	GT5 code et logiciels	8
	Intervention comme formateur dans un stage/un cursus	Stretching numérique : animation d'un atelier	1,5
	Intervention dans une JE/une table-ronde	Intervention visio outils bibliométriques - The Arctic University of Norway - Tromso	1
Ségoène Rodary	Participation à un GT Paris Saclay	Réseau des équipes administratives Doctorat	8
		GT Thèses Réseau	16
		GT Thèses Wiki	4
		GT Formation doctorat : Zotero	4
		GT Formation doctorat : Dépôt légal des thèses	1,5
		GT Journée accueil des doctorants	2
		GT plateforme mémoires TRAMES	2,5

DBIST - Rapport d'activité 2025

PILOTER ET MANAGER

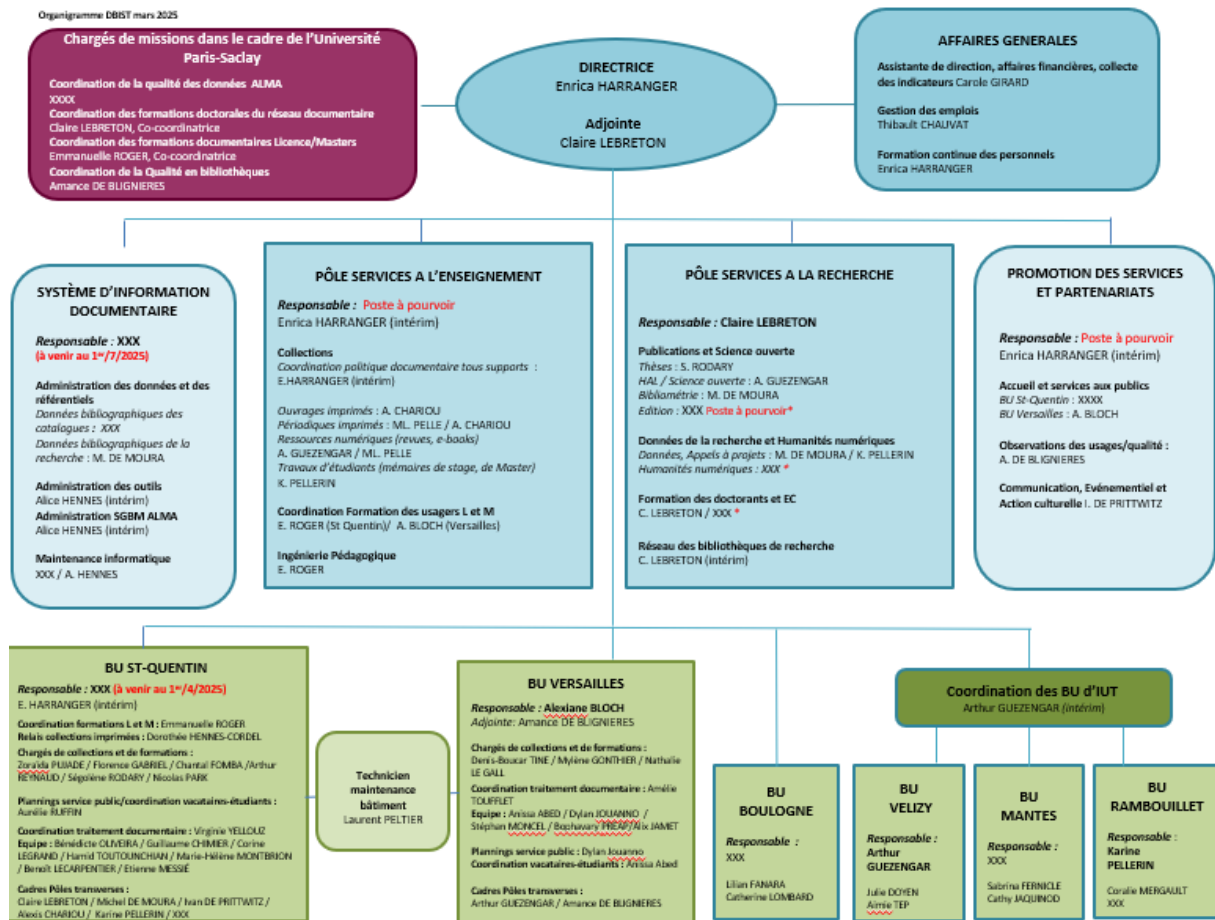
Assurer la continuité du service dans un contexte de gros changements et de pénurie de personnels

La « nouvelle » directrice, une des deux conservatrices responsables de pôle chargées de la codirection par intérim fin 2024, est entrée en fonction le 1^{er} janvier 2025. Elle a poursuivi sa prise en main des dossiers tout en œuvrant au maintien des activités avec le moins de répercussions possibles pour les publics.

Début janvier, le contexte est à la pénurie de personnels : 2 postes de responsables de pôles sont vacants, deux cadres sont en scolarité obligatoire à l'ENSSIB. Les vacances de poste se poursuivent sur la première moitié de l'année. De février à mai : départ de 3 magasiniers (retraites, démission), départ d'une troisième responsable de pôle (retraite), démission du chargé de communication-action culturelle...

Le service fonctionne avec 2 conservatrices, dont la directrice, sur les 5 qu'il compte d'ordinaire, et sans responsable pour la plus grosse BU du réseau. Les différents intérimis étant assurés par la directrice, heureusement aidée par sa bonne connaissance des dossiers après de nombreuses années passées dans le service.

Les nombreux postes d'encadrement à pourvoir apparaissent clairement dans cette version de l'organigramme datée du mois de mars.



DBIST - Rapport d'activité 2025

2025		CORPS	EMPLOIS 31/12/25	Variation 2025 /emplois 2024	ETP au 31/12/25	Variation 2025 / ETP 2024	ETPT année 2025	Variation 2025 / ETPT 2024	
A	Titulaires	Conservateurs	5	+2	5,00	+2	4,25	+0,58	
		Bibliothécaires	4	0	3,30	0	3,05	-1,19	
		ITRF (IGE)	0	0	0,00	0	0,00	0	
		TOTAL titulaires A	9	+2	8,30	+2	7,30	-0,61	
	Contractuels	Conservateurs	0	0	0,00	0	0,00	0	
		Bibliothécaires	3	+1	3,00	+1	2,90	+0,99	
		ITRF (IGE)	2	+1	2,00	+1	1,33	+0,01	
		TOTAL contractuels A	5	+2	5,00	+2	4,23	+1	
	TOTAL CAT. A			14	+4	13,30	+4	11,53	+0,39
	B	Titulaires	BIBAS	11	+3	10,30	+2,50	8,47	+0,67
ITRF (Tech)			1	-1	1,00	-1	1,67	-0,33	
TOTAL titulaires B			12	+2	11,30	+1,50	10,14	+0,34	
Contractuels		BIBAS	4	+1	4,00	+1,20	3,96	+0,24	
		ITRF (Tech)	1	0	1	0	1	0	
		TOTAL contractuels B	5	+1	5	+1,20	4,96	+0,24	
TOTAL CAT. B			17	+3	16,30	+2,70	15,10	+0,58	
C	Titulaires	Magasiniers	8	-3	6,40	-2,60	6,51	-1,83	
		ATRF	1	+1	1,00	+1	0,33	+0,33	
		TOTAL titulaires C	9	-2	8,40	-1,60	6,84	-1,5	
	Contractuels	Magasiniers	9	0	8,50	0	9,06	+0,25	
		ATRF	1	0	1,00	0	1,00	0	
		TOTAL contractuels C	10	0	9,50	0	10,06	+0,25	
	TOTAL CAT. C			19	-2	17,90	-1,60	16,90	-1,25
TOTAUX	TOTAL TITULAIRES		30	2	28,00	1,9	24,28	-1,77	
	TOTAL CONTRACTUELS		20	3	19,50	3,2	19,25	1,49	
	TOTAL GENERAL (personnels permanents)		50	5	47,50	5,10	43,53	-0,28	
	VACATAIRES- ETUDIANTS		27	+4	4,75	-0,09	4,75	-0,09	
	TOTAL GENERAL (tous personnels)		77	9	52,25	5	48,28	-0,37	

Il est pertinent d'observer la hausse, très nette, du nombre d'emplois comme d'ETP entre 2024 et 2025, qui révèle en miroir le grand nombre de postes vacants, en particulier en catégorie A, mais aussi en catégorie B et C, sur l'année 2024. Ont été pourvus courant 2025 :

En catégorie A :

- Par une conservatrice titulaire déjà en poste à la DBIST : **le poste de direction du service** (libéré par le départ par mutation de la précédente directrice fin août 2024)
- Par un conservateur titulaire (lauréat du concours 2023 et sortant des 18 mois de scolarité à l'ENSSIB) : **le poste de responsable du Pôle Services et missions d'appui à la formation** (libéré par la conservatrice devenue directrice en janvier 2025)

DBIST - Rapport d'activité 2025

- Par une conservatrice titulaire (également lauréate du concours 2023 et sortant des 18 mois d'ENSSIB), le **poste de responsable du Pôle Vie universitaire et médiation**, non remplacé depuis un départ en retraite fin 2023
- Par un conservateur, ancien bibliothécaire, promu, le **poste de Responsable du pôle Outils numériques et données**

Mais aussi :

- Par une bibliothécaire contractuelle, le **poste de responsable de la BU de Versailles**, libéré par le départ en détachement de la bibliothécaire titulaire qui occupait le poste.
- Par une bibliothécaire, en stage statutaire, titularisée depuis, le **poste de responsable de la BU de Saint-Quentin-en-Yvelines**, laissé vacant par un bibliothécaire du service, promu conservateur
- Par une IGE contractuel, le **poste d'ingénieur éditorial et chargé des humanités numériques**, laissé libre en mai 2024 par la précédente contractuelle occupant le poste
- En outre, le bibliothécaire contractuelle (CDD) occupant le poste de chargé d'action culturelle et de communication du service ayant démissionné pour un poste extérieur en CDI, a été remplacé le mois suivant par une autre bibliothécaire également contractuelle.

Notons que ce jeu de chaises musicales, par l'effet des différents tuilages, glissements de postes en interne, et scolarités obligatoires, ne se retrouve pas exactement consigné dans le tableau (8 prises de poste réelles se traduisant par 4 emplois supplémentaires).

En catégorie B :

- Par deux BIBAS contractuels, deux postes laissés vacants par des départs en mutation ou fin de contrat
- Par 2 BIBAS lauréats du concours, en stage statutaire, deux postes libérés par des mutations ou fin de contrat

En catégorie C :

- 3 départs en retraite et une mutation interne ont été remplacés par des contractuels
- 1 promotion en catégorie B (sans remplacement)
- 1 mutation dans un autre service dans le cadre d'une action disciplinaire

L'année 2025 a donc été particulièrement mouvementée du point de vue des ressources humaines, puisque pas moins de 10 recrutements, de titulaires comme de contractuels, via le mouvement national comme en sortie de concours ou d'école, ont dû être réalisés sur une période de 6 mois.

L'équipe ne s'est stabilisée à son nombre habituel de 50 agents que début juillet¹³ et la première partie de l'année a été particulièrement éprouvante, le service ayant dû fonctionner pendant plusieurs mois avec seulement 2 conservatrices, dont la directrice, sur les 5 que compte le service, et sans bibliothécaire responsable de la BU de Saint-Quentin-en-Yvelines.

¹³ L'arrivée en poste des conservateurs, qu'ils soient lauréats du concours ou promus, se fait le 1^{er} juillet

L'intégration à l'équipe de la BU de Versailles, en surnuméraire, d'une professeure certifiée en reconversion¹⁴, en tant que médiatrice documentaire, chargée d'acquisitions et de formation, a permis de rééquilibrer, à la marge ce fort déficit de personnel.

Cependant, le fait d'avoir dû écarter du service, à la demande de la Direction comme de l'équipe, à la suite de problèmes comportementaux, un agent de catégorie C, réaffecté dans une composante par la Direction des ressources humaines, a fait perdre un poste, cette personne étant partie avec son support.

Signalons également :

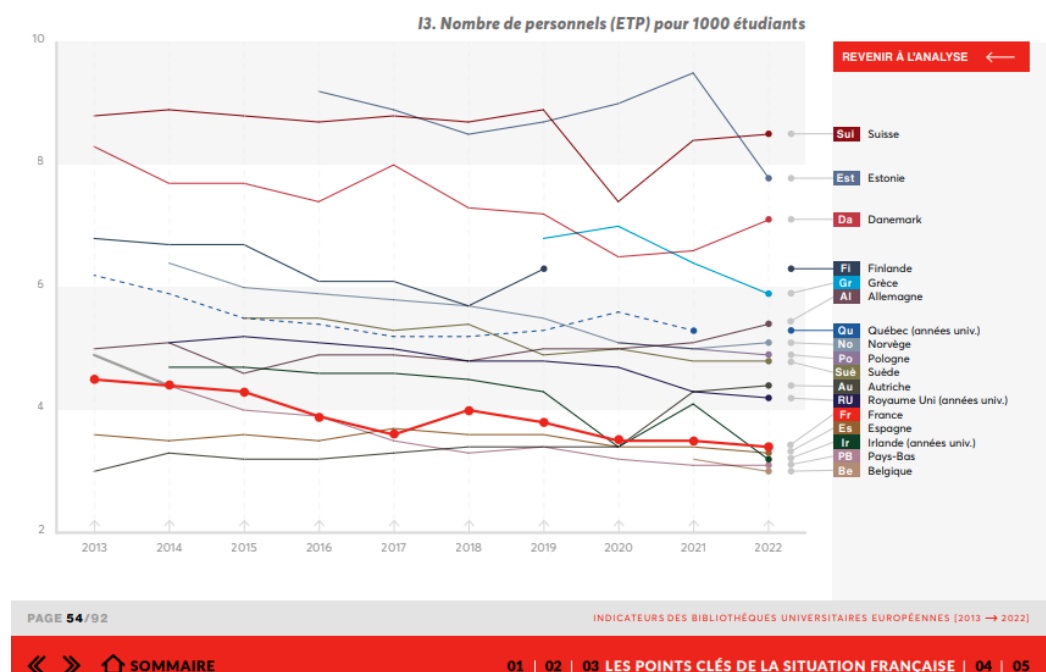
- Qu'un magasinier d'IUT est en congé longue durée depuis 2021
- Et que la somme des « rompus » de temps partiels se monte au total à 2 ETP (2 catégories A, 2 catégories B, 3 catégories C. Dont deux personnes à 50% ETP)

L'ensemble donne donc le chiffre de 47,5 ETP sur l'année (en réalité 46,5, l'agent en CLD depuis 5 ans y étant quand même comptabilisé).

Et celui de 43,5 ETPT, lui aussi bien faible au regard des 50 emplois existants, est lui aussi surestimé, le conservateur promu étant également comptabilisé, puisqu'affecté, mais sans être sur son poste (en position de formation statutaire obligatoire de 6 mois, de janvier à juin). On est donc plus réellement à 43 ETP sur l'année.

La situation doit s'apprécier au regard d'indicateurs, à titre de comparaison.

ETP de personnels / dépenses de personnel



Source : ADBU, Indicateurs des bibliothèques universitaires européennes, 2024 [En ligne : <https://adbu.fr/actualites/troisieme-edition-de-letude-sur-les-indicateurs-des-bibliotheques-universitaires-europeennes>]

¹⁴ Dispositif dit PACD (poste adapté de courte durée), d'une durée d'une année, reconductible deux fois

DBIST - Rapport d'activité 2025

Si les BU françaises France se situent, en 2022, autour de 3,4 ETP/1000 étudiants, assez bas en comparaison de leurs équivalents européens, le ratio 2025 pour BU de l'UVSQ est de 2,3 ETP/1000 étudiants.

Une formation continue des personnels en progression

La formation des personnels continue à progresser avec 923 heures recensées de formations en 2025, contre 806 en 2024 et 801 en 2023.

Cette forte progression est en grande partie due à l'**augmentation des participations à des préparations aux concours**, avec 330 heures cumulées en 2025, contre 251,5 l'année précédente et 150,5 en 2023. Ces formations représentent ainsi plus du tiers des formations recensées pour l'année 2025 (36%).

Les formations en lien avec **les services aux chercheurs retrouvent également leur niveau de 2022** (174,5 heures cumulées), représentant 19% des formations de 2025, après deux années de baisse (154 heures en 2023, et seulement 88 en 2024).

Inversement, la thématique « accueil et formation des usagers » a fait l'objet de peu de demandes cette année, après plusieurs années de formation relativement intensive sur ces questions (65 heures en 2025, contre 200 l'année précédente, et même 281,5 en 2021).

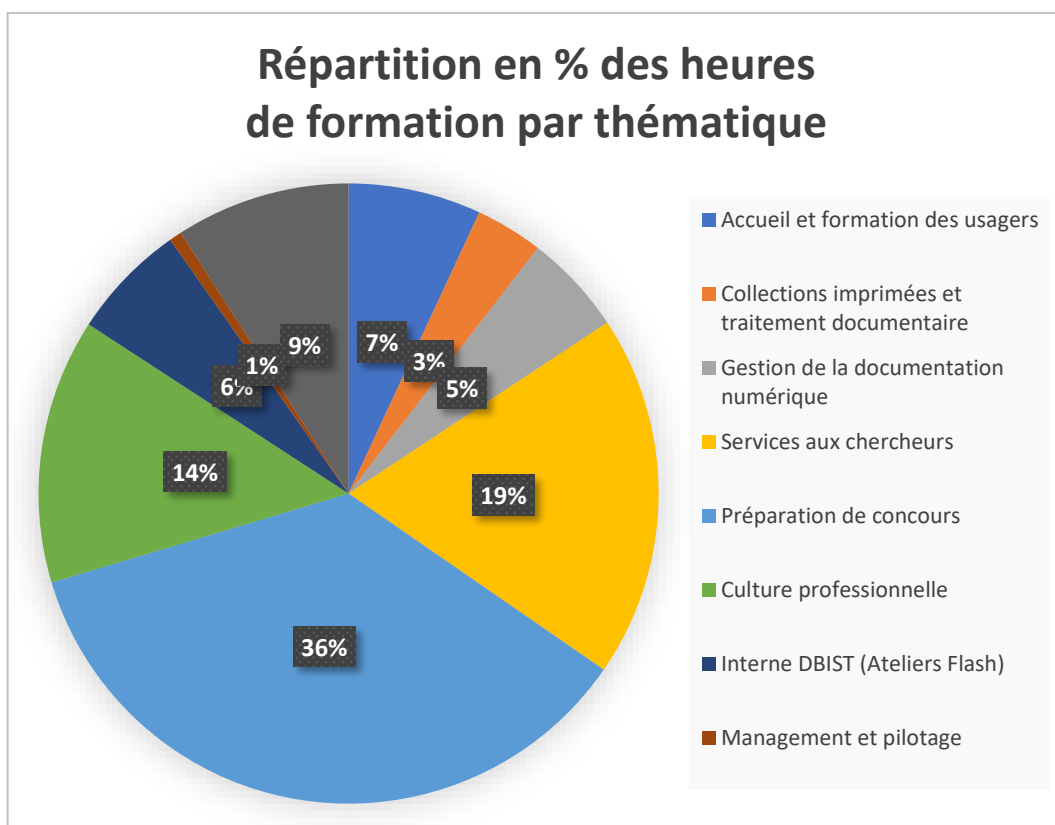
Le second semestre 2025 a vu la **reprise des « ateliers flash », des formations internes** courtes (45 minutes à une heure) destinées aux membres du personnel, sur la base du volontariat, sur des outils métier, des éléments de culture professionnelle plus large, ou encore des points en relations avec les préparations de concours. Instaurés en 2022, ils avaient dû être interrompus à l'été 2024. Sept ateliers ont été organisés sur la période de novembre-décembre, réunissant chacun entre cinq et onze agents, pour un total de 56 heures de formation cumulées sur ces seuls deux mois, soit plus de la moitié des chiffres réalisées sur tout le premier semestre 2024 (110). Il a été souhaité qu'une première thématique fil rouge soit déployée sur la question de la science ouverte, déclinée sur plusieurs ateliers.

Thématique	Nbre d'heures
Accueil et formation des usagers	64
Collections imprimées et traitement documentaire	32,5
Gestion de la documentation numérique	48,5
Services aux chercheurs	174,5
Préparations aux concours	330
Culture professionnelle	127,5
Interne DBIST (ateliers flash)	56
Management et pilotage	6
Hygiène et sécurité	84
TOTAL	923

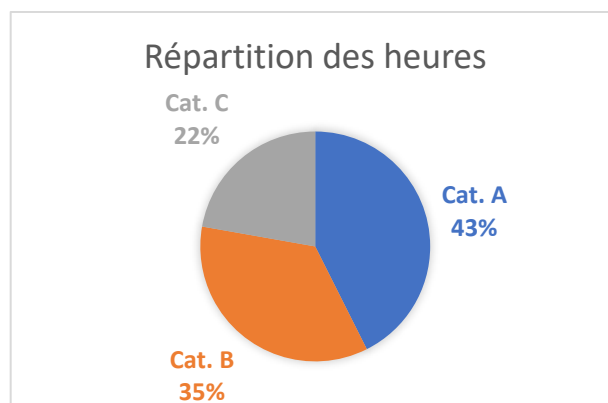
DBIST - Rapport d'activité 2025

On notera également l'arrivée d'une catégorie « Culture professionnelle », non répertoriée dans les rapports d'activité précédents. On trouve essentiellement sous cette étiquette une formation post-recrutement Bibas de classe normale (120 heures sur les 127,5), mais également une participation à une journée d'étude sur les reconversions en bibliothèque, suivie par un membre du personnel se trouvant dans cette situation.

Autre nouveauté du recensement 2025, la **gestion de la documentation numérique**, devenue un enjeu majeur, et qui représente 5% des heures de formation cette année.



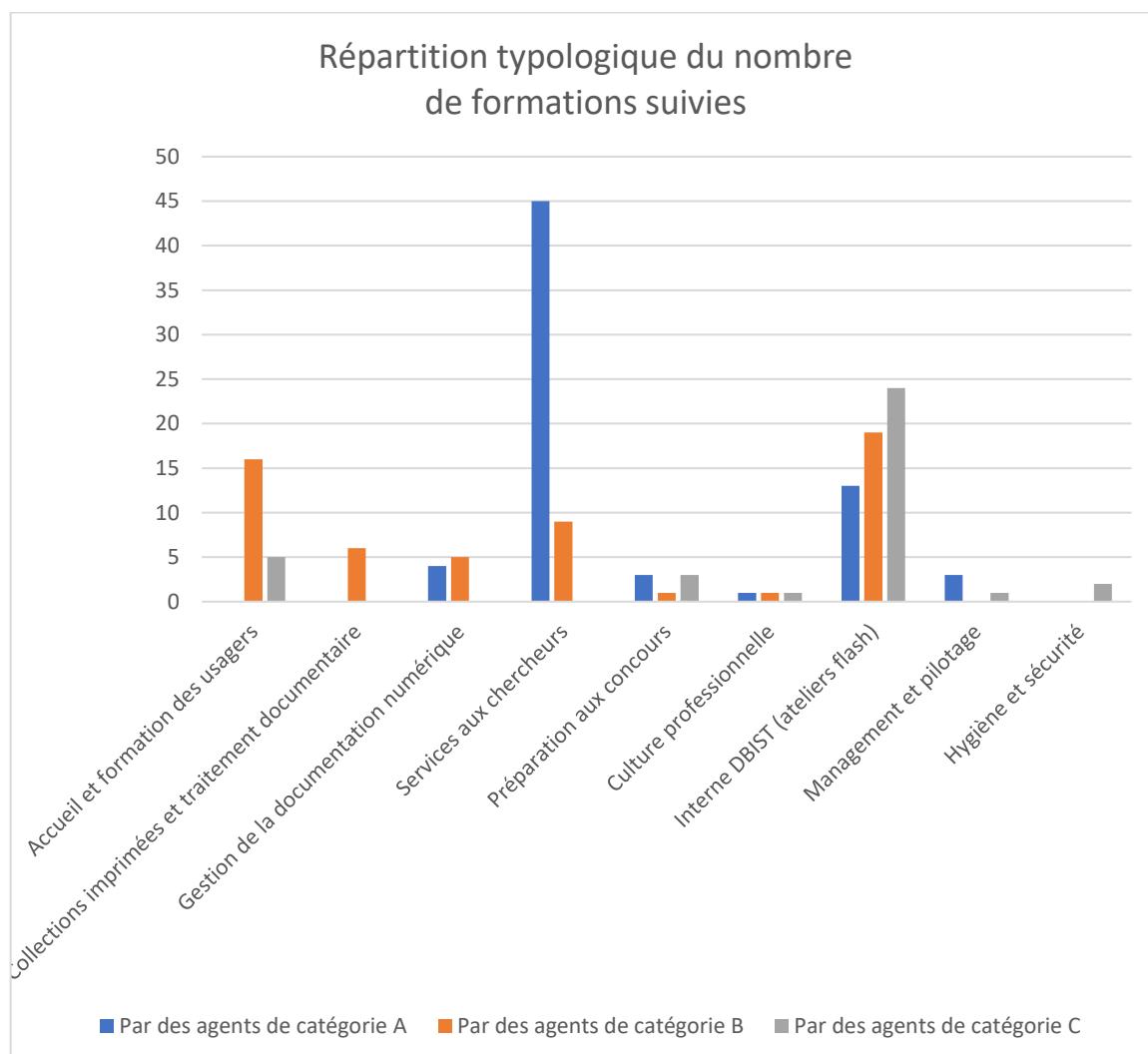
Répartition des formations par catégories de personnels



Après une année 2024 où les catégories C, puis B, étaient celles ayant le plus bénéficié d'heures de formation, 2025 a vu le retour à un schéma plus habituel où les heures de formation se répartissent de

DBIST - Rapport d'activité 2025

façon décroissante entre les personnels des catégories A (43%), puis B (35%), puis C (22%). Une observation des formations suivies permet cependant de faire ressortir, dans le détail, des contrastes très marqués entre les types de formation suivies par chaque groupe.



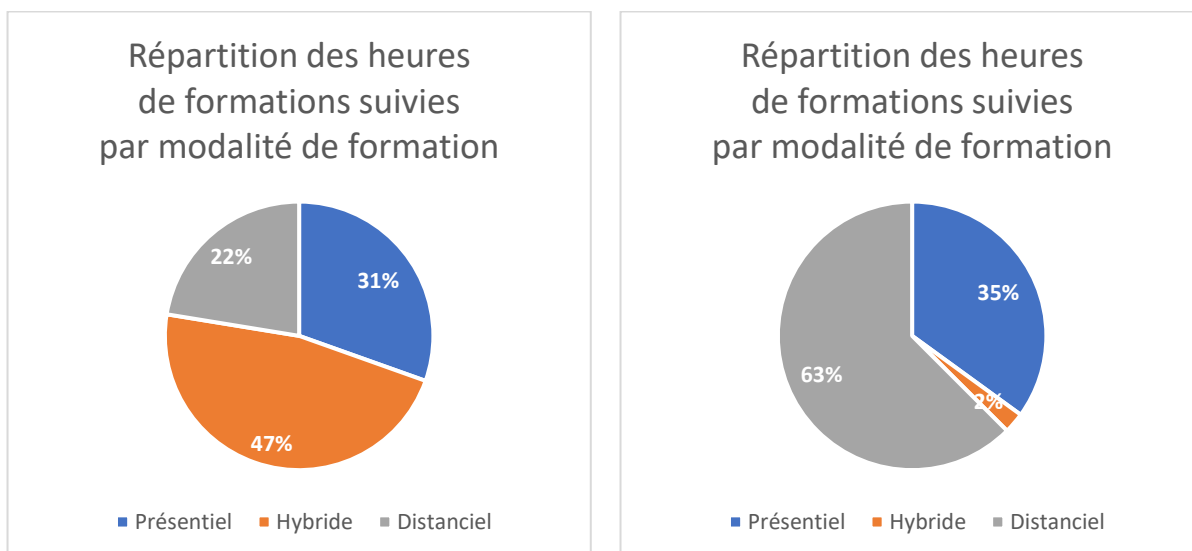
Le contraste le plus marqué concerne les services aux chercheurs, objet de 45 formations suivies par des personnels de catégorie A et 9 personnels de catégorie B, mais – assez logiquement car cela ne concerne pas du tout leurs tâches – aucun personnel de catégorie C.

Cette surreprésentation des catégories A pour ce sujet (et de façon moins spectaculaire pour les formations « management et pilotage ») reste cependant une exception. En nombre de formations, les personnels de catégorie B se sont ainsi particulièrement impliqués sur le sujet de l'accueil et la formation des usagers (16 formations suivies, contre 5 pour les C et aucune pour les A), de la gestion des collections imprimées (6 formations) et numériques (5 formations).

Enfin, les catégories C font jeu égal avec les A cette année pour ce qui est des préparations aux concours (3 formations pour chacune de ces deux catégories, contre 1 en B), et représentent une nette majorité des personnels ayant suivi des formations internes (« ateliers flash ») avec 24 formations suivies par des agents de catégorie C, contre 19 pour les B et 13 pour les C. Deux formations longues (SSIAP et SST, respectivement de 70 et 14 heures), suivies par un agent de catégorie C, et rentrées ici sous le domaine « hygiène et sécurité », complètent le tableau.

Équilibre entre présentiel et distanciel

Contrairement aux rapports des années précédentes, on a fait ici le choix de ne pas comptabiliser sous la même étiquette les heures de formations à distance et hybrides, du fait de déséquilibres extrêmement marqués – qui ne reflètent cependant pas ce que l'on observe si on regarde non pas le volume horaire, mais le nombre des formations considérées individuellement :



Cette prédominance du format hybride dans le premier cas est dû à des formations peu nombreuses, mais majoritairement très longues, qu'il s'agisse de préparations aux concours de catégorie A ou de formation obligatoire post-concours Bibas.

Par comparaison, les cas de formation à distance occupant une journée ou plus sont rares : la grande majorité d'entre elles (80 cas sur 100) sont constituées de **webinaires d'une durée de trente minutes à deux heures**, pour lesquelles il est relativement aisé de trouver de la place dans des emplois du temps même bien remplis. Ceci explique la **progression encore marquée cette année des formations à distance** (hors format hybride), qui passent d'une situation relativement équilibrée vis-à-vis du présentiel, les années précédentes, à une nette domination si l'on regarde en nombre de formations suivies – près des deux tiers, quand bien même le volume horaire, lui, représente moins d'un quart du total.

Si l'on met de côté le cas des « ateliers flash », les formations suivies en présentiel frappent par ailleurs par leur diversité, les organismes spécifiquement dédiés aux formations des filières en bibliothèques étant assez peu représentées (quatre formations URFIST¹⁵, deux formations du CRFCB¹⁶ Médiadix, une formation ADBU¹⁷), au profit d'autres institutions, partenaires (Paris-Saclay, le consortium Couperin) ou non (INHA¹⁸, INIST¹⁹), et de sociétés privées (Clarivate, Ebsco) présentant des outils de bases de données auxquelles la bibliothèque est abonnée.

¹⁵ URFIST : Unité Régionale de Formation à l'Information Scientifique et Technique.

¹⁶ CRFCB : Centre Régional de Formation aux Carrières des Bibliothèques.

¹⁷ ADBU : Association des Directeurs et personnels de direction des Bibliothèques Universitaires et de la documentation.

¹⁸ INHA : Institut national d'Histoire de l'Art.

¹⁹ INIST : Institut de Formation Scientifique et Technique (unité d'appui à la recherche du CNRS).

DBIST - Rapport d'activité 2025

Suivre et exécuter le budget

NATURE	Détail	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
DOCUMENTATION	Ouvrages	202 712	200 936	198 965	195 343	203 844	199 368	199 684
	Dotation exceptionnelle : ouvrages	0	0	0	0	0	0	0
	Total ouvrages	202 712	200 936	198 965	195 343	203 844	199 368	199 684
	Abonnements (support papier)	70 015	92 908	94 918	97 769	93 012	101 426	104 461
	Documentation électronique	434 110	436 034	432 043	362 952	407 027	392 022	407 868
	Dotation exceptionnelle : ebooks et base données	0	0	0	0	0	0	63 890
	Abonnement ELSEVIER (pris sur dotation+12 745 part ABES 2025)	192 826	191 024	191 024	191 063	191 103	191 164	195 821
	Divers	0	0	0	0	0	0	0
	Total documentation	899 663	920 902	916 950	847 127	894 986	883 980	971 724
	PEB	76	41	17	0	107	22	64
	Reliure et équipement	9 859	11 831	9 662	7 896	13 194	5 703	9 266
Total documentation équipement et PEB	909 598	932 774	926 629	855 023	908 287	889 705	981 054	
ENVIRONNEMENT DOCUMENTAIRE	informatique documentaire	4 288	1 979	3 326	2 035	5 592	1 518	10 517
	reprographie (dont SEDECO)	12 449	16 039	15 372	18 716	12 224	11 061	6 873
	équipement des salles de lecture(2019 subventions : 28790)	8 635	25 263	42 983	35 858	17 835	20 383	66 499
	études (2018 : audit Formations des personnels	0	2 376	0	0	0	2 974	0
FONCTIONNEMENT ET FORMATION PROFESSIONNELLE	Missions	1 400	3 070	1 336	877	2 877	0	1 148
	Informatique de gestion	8 238	4 476	2 734	2 999	1 054	666	4 688
	Fournitures bureau, petit mobilier	36 898	34 500	28 401	34 171	36 470	34 632	24 303
	Entretien autos, maintenance portillons	6 326	7 252	14 283	7 419	15 758	6 009	7 146
		9 572	11 548	9 255	8 564	8 764	9 038	8 991
	Total	62 434	60 846	56 009	54 030	64 923	50 345	46 275
	AUTRES DEPENSES	Expositions, animations	4 841	3 369	4 811	5 477	0	0
Autres dépenses		15 528	17 342	15 585	4 055	10 013	5 201	4 919
Total		20 369	20 711	20 396	9 532	10 013	5 201	5 899
MAINTENANCE DES BATIMENTS DE GUYANCOURT ET VERSAILLES	Maintenance niveaux 1 et 2 (2024 : gestion du budget par DMG)	4 462	0	34 475	31 446	21 755	23 996	49 240
	Prise en charge sinistres	0	0	0	0	0	0	0
	Total	4 462	0	34 475	31 446	21 755	23 996	49 240
BUDGET DBIST HORS PERSONNEL		1 022 235	1 059 988	1 099 190	1 006 640	1 040 629	1 005 183	1 166 357
PERSONNEL	Titulaires (gestion et budget UVSQ)	1 631 211	1 697 799	1 801 776	2 034 392	2 074 205	2 082 706	2 052 709
	Contractuels (gestion et budget UVSQ)	763 213	670 082	784 064	618 801	471 723	491 853	413 314
	Vacataires étudiants (gestion et budget DBIST)	123 703	136 763	146 130	109 846	74 866	111 625	106 512
	Vacataires non étudiants (gestion et budget DBIST)	0	0	0	0	5 587	3 945	2 162
	Total	2 518 127	2 504 644	2 731 970	2 763 039	2 626 381	2 690 129	2 574 697
BUDGET DBIST AVEC PERSONNEL GERE PAR DBIST		1 145 938	1 196 751	1 245 320	1 116 486	1 121 082	1 120 753	1 275 031
POIDS BUDGETAIRE DBIST AVEC L'ENSEMBLE DES PERSONNELS		3 540 362	3 564 632	3 831 160	3 769 679	3 667 010	3 695 312	3 741 054

DBIST - Rapport d'activité 2025

Le budget de la DBIST hors personnel est, de nouveau, en 2025 en baisse d'exactlyment -3,56% par rapport à l'année précédente (2024) pour la 2^e année consécutive.

Soit une baisse de 7% entre 2023 et 2025 !

DBIST

Direction des Bibliothèques et de
l'Information Scientifique et Technique



Bibliothèque universitaire Saint-Quentin-en-Yvelines
45 boulevard Vauban
78280 Guyancourt

01 39 25 54 50
busqy.bib@uvsq.fr

www.bib.uvsq.fr